



COMUNE DI CARBONIA

PROVINCIA SUD SARDEGNA

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI -Verbale N. 98 del 16/07/2021

L'anno duemilaventuno il giorno sedici del mese di luglio in modalità videoconferenza, ai sensi dell'art. 234 e ss del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si è riunito il collegio dei revisori nelle persone dei signori:

LASIO dott. Attilio, Presidente

NOCERA Francesca, Componente

PICCIAU Francesco, Componente

per discutere e deliberare sul seguente punto all'ordine del giorno:

proposta di Delibera della Giunta Comunale n. 83 del 14 luglio 2021 avente ad oggetto:

“Modifica alla Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023”.

Il Collegio dei Revisori

VISTO

- il contenuto della proposta di Delibera della Giunta Comunale n. 83 del 14 luglio 2021 avente ad oggetto: *“Modifica alla Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023”;*
- l'aggiornamento del piano dei fabbisogni del personale 2021 – 2023 approvato originariamente con delibera di G.C. n. 14 del 09.02.2021

CONSIDERATA la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione contabile in materia di programmazione del personale, definito dal D. Lgs n.165/2001 articoli n. 5 e n. 6, dalla Legge 448/2001 art. 19 comma 8, dal D. Lgs n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni e da tutte le norme relative alla verifica della riduzione programmata della spesa.

CONSIDERATO

- il D. lgs. 75/2017, all'art. 4, modifica gli artt. 6 e 6 bis del D. lgs. 165/2001, prevedendo l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di adottare il piano triennale dei Fabbisogni di Personale, di seguito soltanto PTFP, in conformità con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance;
- che la programmazione triennale del fabbisogno assicura, in attuazione dell'art. 39 della L. 449/1997, le esigenze di funzionalità e ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- che la programmazione del fabbisogno ed ogni eventuale sua modifica devono ispirarsi a criteri di efficienza, economicità, trasparenza ed imparzialità, indispensabili per una corretta pianificazione delle politiche di reclutamento e sviluppo delle risorse umane;
- che con Delibera di Giunta Comunale n. 14 del 9 febbraio 2020 è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 ed il relativo piano;
- che tale programmazione è stata preceduta dalla ricognizione annuale della consistenza del personale, ai sensi dell'art. 33, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 28 maggio 2021 il programma del fabbisogno 2021- 2023 è stato modificato al fine di provvedere alla proroga, sino al 31/12/2021, del contratto a tempo determinato di un istruttore direttivo tecnico di cat. D; l'assunzione a tempo indeterminato di un istruttore direttivo tecnico di categoria D; la mobilità interna per copertura di un posto di istruttore amministrativo di cat. C presso il III settore; lo scorrimento della graduatoria vigente, approvata con disposizione n. 826 del 28 ottobre 2020 a seguito di espletamento di concorso pubblico a 10 posti di istruttore amministrativo contabile di cat. C, per l'assunzione di due istruttori con decorrenza dal 1.07.2021.

PRESO ATTO

- che con nota acquisita al protocollo in data 15 giugno 2021 il dott. Gioni Biagioni, titolare di incarico dirigenziale in qualità di comandante della polizia Municipale *ex art. 110 T.U.E.L.*, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie per l'assunzione di diverso incarico presso altra amministrazione comunale con decorrenza dal 30 luglio 2021;
- che, per l'effetto, si rende necessaria la sostituzione del comandante mediante scorrimento della graduatoria vigente approvata con disposizione n. 4 del 20/01/2020 nell'ambito della selezione pubblica indetta con disposizione n. 309 del 18/09/2019 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un dirigente del servizio di polizia locale;
- che con sent. 417/2021 il TAR Sardegna ha accolto il ricorso reg. 694/2020 proposto dal candidato collocato al secondo posto nella graduatoria del concorso pubblico indetto per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di Istruttore di vigilanza – cat. D, pubblicato sulla G.U. n. 90 del 15/11/2019;
- che per effetto della pronuncia giurisdizionale si deve procedere all'assunzione di un istruttore direttivo di vigilanza, previamente autorizzata con l'approvazione del piano del fabbisogno di personale 2019-2021 e per la quale, la relativa spesa, è stata già prevista;
- che è stata acquisita agli atti dell'Ente, con nota prot. 3936/2021, un'istanza di mobilità per compensazione ai sensi dell'art. 30 D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 7 del DPCM 325/1988 di un istruttore direttivo cat. C;
- che, per quanto riguarda le assunzioni obbligatorie, secondo quanto risulta dalla denuncia annuale ordinariamente predisposta entro il 31 gennaio, sulla base della situazione del personale in servizio, il Comune di Carbonia è in regola con l'assolvimento dell'obbligo di assunzione di lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette, secondo quanto stabilito dagli articoli 3 e 18 della legge 12 marzo 1999, n. 68;

VERIFICATO

- che, in relazione all'ultimo rendiconto approvato (consuntivo anno 2019) il Comune di Carbonia si colloca al di sotto del valore soglia previsto dal D.M. 17 marzo 2020 per l'incremento del personale in servizio, pari al 27% potendo incrementare di otto punti percentuali la spesa annua per le assunzioni di personale, assestandosi, infatti, al 19,13%;
- che tali dati sono coerenti anche con il rendiconto 2020, approvato dalla Giunta e depositato, ai sensi dell'art. 227 T.U.E.L., ai fini dell'approvazione consiliare, come riportato nel paragrafo 3 del piano dei fabbisogni del personale, allegato alla presente.

CONSIDERATO

Che, in ogni caso, il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale dovrà essere verificato di volta in volta in sede di assunzione rispetto ai seguenti obblighi:

- rideterminazione della dotazione organica del personale;
- rispetto del vincolo del pareggio di bilancio;
- rispetto del vincolo del contenimento della spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come sopra già precisato;
- approvazione del Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D. lgs. 11 aprile 2006 n. 198;

Tutto ciò premesso il Collegio dei Revisori

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di Delibera della Giunta Comunale n. 83 del 14 luglio 2021: *“Modifica alla Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023”* ed in particolare alla modifica della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 con la previsione:

- dell'assunzione di un Dirigente nel ruolo di comandante della polizia locale ai sensi dell'art. 110 T.U.E.L. con contratto a tempo pieno e determinato per la durata di anni tre;
- dell'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore di vigilanza – cat. D in ottemperanza alla sentenza del TAR Sardegna n. 417/2021;
- della mobilità per compensazione di un istruttore direttivo di categoria C ai sensi del DPCM 325/1988

La seduta è sciolta previa lettura, redazione e sottoscrizione del presente verbale.

Del presente atto, per opportuna conoscenza, viene rilasciata copia all'Ente.

Cagliari, 16 luglio 2021

Il Collegio dei Revisori

Dott. Attilio Lasio



Dott.ssa Francesca Nocera



Dott. Francesco Picciau

