

Comune di Carbonia

Provincia di Carbonia - Iglesias

UFFICIO: Segreteria

Carbonia 20/01/2010

Prot. n. 1857 del 20 GEN 2010

Raccomandata A.R.

Al Collegio dei Revisori
Egr. Dott.ssa Giuseppina Tartaglione
Via Toscana 113
09013 CARBONIA

Oggetto: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo area dirigenti. Annualità 2009.

Il giorno 11 gennaio 2010, la delegazione trattante di parte pubblica per l'Amministrazione Comunale, formata dal Direttore Generale dott. Paolo Maggio e dal dirigente del personale, e le OO.SS. rappresentative del comparto della dirigenza degli EE.LL., si sono incontrate per la determinazione del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato relative al 2009. Per i sindacati erano presenti i signori Antonello Congiu per la Cgil, e Luciano Chia per la Uil.

In premessa occorre ricordare che il numero di dirigenti, nel 2009, è salito da quattro a cinque. Ciò in attuazione della deliberazione consiliare n. 7 del 9 marzo 2009 con la quale è stato aggiornato il piano triennale delle assunzioni. La decisione del Consiglio nasce dal complesso iter che è seguito alla soppressione delle Comunità Montane. L'art. 11 della legge regionale 2 agosto 2005 n. 12 prevede che alla cessazione delle Comunità Montane, il Presidente della Regione assegni beni, personale e procedimenti ai Comuni o agli Enti del territorio. La Regione, con Decreto del Presidente n. 23 del 28 febbraio 2008, ha assegnato al Comune di Carbonia alcuni dei beni, del personale e dei procedimenti inerenti il complessivo sistema di smaltimento dei rifiuti solidi urbani già in capo alla disciolta Comunità Montana n. 19. Il 28/11/2008 è stata siglata l'intesa prevista dall' art. 11 della richiamata L.R. 12/2005, tra i destinatari dei beni, del personale e dei procedimenti in corso della predetta comunità montana, per l'assegnazione definitiva degli stessi, e con delibera della Giunta Regionale 71/45 del 16/12/2008 è stata individuata nell'Unione Iglesiente " Metalla e il Mare ", l'ente che deve farsi carico di rendere operativa l'intesa di cui sopra, ed è stata disposta la modifica degli allegati al decreto n. 23 del 28/02/2008 al fine di adeguarli ai contenuti dell'intesa stessa. Quindi il 31/12/2008 il Vice Presidente della Regione Sardegna ha emesso il decreto di assegnazione dei beni, del personale e dei procedimenti in corso della predetta comunità montana e il 29 gennaio 2009 tra la R.A.S e l'Unione dei Comuni "Metalla e il Mare" è stato siglato il protocollo procedimentale dell'intesa relativa all'assegnazione dei beni, del personale e dei procedimenti in corso della soppressa XIX Comunità Montana " Sulcis Iglesiente ". In particolare al Comune di Carbonia è stata trasferita la dottoressa Silvia Mocci, segretario e direttore generale della disciolta Comunità Montana.

Le spese sono a carico della Regione, ma il protocollo, al fine di fronteggiare spese impreviste relative alla gestione della cessata comunità montana e quelle inerenti l'assunzione del personale assegnato al Comune di Carbonia (la D.ssa Silvia Mocci), prevede l'accantonamento di una somma pari ad € 500.000,00, per la parte eventualmente non coperta dal trasferimento regionale previsto dall'art. 6, comma 10, della legge Regionale 5 marzo 2008 n. 3 per gli anni dal 2009 al 2012, sino alla cessazione dal servizio per collocamento a riposo della D.ssa Mocci.

Dunque, le spese aggiuntive sono interamente rimborsate all'Amministrazione comunale, sulla base degli atti e delle norme citate.

Comunque si è provveduto ad aggiornare il fondo, in modo da garantire la corretta imputazione della spesa. La somma allocata lo scorso anno ai sensi dell'art. 26 comma 3, ultimo periodo del CCNL 23 dicembre 1999, era di € 107.000,00=. Alla dottoressa Mocci, con determinazione n. 13/DG del 4 giugno 2009, ad opera del Direttore Generale, è stata attribuita una indennità di posizione di € 38.734,27= annui. Su tale importo vanno operate: una riduzione di € 3.356,97= ai sensi dell'art. 1, comma 1 lettera e) del CCNL 12 febbraio 2002; un incremento di € 520,00= ai sensi dell'art. 23, comma 1 del CCNL 22 febbraio 2006 e un ulteriore incremento di € 1.144,00= ai sensi dell'art. 4, comma 1 del CCNL 14 maggio 2007. L'incremento per l'indennità di posizione è dunque di € 37.041,30=. Nonostante il contratto nazionale di lavoro e quello decentrato indichino che l'indennità di risultato debba essere pari al 30% dell'indennità di posizione (pari, in questo caso, ad € 11.112,39=), è stata aggiunta una somma pari ad € 5.526,20= (equivalente al 15% dell'indennità di posizione, equivalente a quanto corrisposto mediamente lo scorso anno agli altri dirigenti). L'incremento della voce n. 5 del contratto decentrato 2009 è quindi pari ad € 49.597,50= (che porta questa voce del fondo ad € 149.597,50=).

La seconda variazione ha una consistenza molto inferiore, e deriva dall'applicazione del contratto nazionale di lavoro 2007 stipulato il 14 maggio dello stesso anno e valevole per il biennio economico 2004-2005 (che, erroneamente, non fu del tutto applicato nel 2008). Si tratta, comunque, di somme molto modeste. Sono € 3.432,00= ai sensi dell'art. 4, comma 1 del CCNL 2007. Questo perché le indennità di posizione ricoperte alla data del 1 gennaio 2005, vengono incrementate di € 1.144,00= l'una. Ai sensi dell'art. 4, comma 4 dello stesso CCNL, invece, a decorrere dal 1 gennaio 2006 le risorse del fondo vengono incrementate di un importo pari allo 0,89% del monte salari 2003. Poiché quest'ultimo era di € 133.551,00=, il fondo va incrementato di € 1.188,60=. Anche se la lettera del contratto dice che queste risorse sono "a valere per l'anno 2005", la stessa Aran nella relazione illustrativa (commento all'art. 4, capoverso 25) precisa che tale importo "resta confermato, senza successive rivalutazioni o operazioni di ricalcolo, anche per gli anni successivi".

Và inoltre precisato che anche l'importo globale delle riduzioni operate ai sensi dell'art. 1, comma 1 lettera g) del CCNL 12 febbraio 2002, passa da € 13.427,88= ad € 16.784,85=.

Inoltre sono state inserite le somme dovute ai sensi dell'art. 26, comma 1, lettera e) del CCNL 1999. Tale somma è così ripartita: € 60.000,00=, giusta comunicazione del 21 aprile 2009 dell'Ufficio tecnico, corrisponde a quanto dovuto ai sensi degli artt. 92 del decreto legislativo 163/2006 e n. 12 della legge regionale n. 5 del 2007. La somma di € 36.534,56= viene invece aggiunta come quota dovuta per la lotta all'evasione ICI, secondo quanto dispone la normativa in materia e il Regolamento per l'erogazione di compensi incentivanti al personale del settore tributi, approvato con deliberazioni G.M. n. 130 del 29 maggio 2008 e n. 142 del 30 luglio 2009. Infine vengono aggiunti € 10.000,00= erogati dall'Organismo del bacino 34 per la gestione del servizio di distribuzione del gas. Si tratta di una sorta di Consorzio tra cinque Comuni, i cui oneri di gestione gravano sul fondo associato. Il Sindaco, con provvedimento n. 11.582 del 19 aprile 2007, ha affidato l'incarico di direzione dell'Ufficio del Bacino n. 34 per la gestione del servizio di distribuzione del gas a mezzo di reti urbane, ad un dirigente del Comune. Il relativo compenso, giusto il punto 4 della parte dispositiva dell'atto, è a valere sul Fondo dell'Associazione e verrà stabilito prendendo come riferimento l'art. 3 dell'accordo integrativo nazionale dei Segretari Comunali n. 2 del 22 dicembre 2003. Il provvedimento ha trovato attuazione solo con la stipula del contratto il Bacino n. 34 e una Società privata (la Fiamma 2000 S.p.A.) vincitrice della gara per la progettazione, costruzione e gestione della rete di distribuzione del gas naturale nelle città facenti parte del Bacino. Il contratto (rep. N. 279 del 24 luglio 2009) è stato stipulato il 16 luglio 2009 e, all'art. 39, stabilisce che la Società concessionaria corrisponda un canone fisso di € 45.000,00= annui

oltre ad un canone variabile pari all'1,5% dei ricavi al netto dell'IVA. Dell'importo che viene erogato, una quota (per l'appunto i diecimila euro), viene corrisposta al dirigente del Bacino. Il totale complessivo di tale voce è dunque pari ad € 106.534,56=. Queste indennità vanno intese quali indennità di risultato, ai sensi dell'art. 32, comma 2, lettera b) del CCNL 23 dicembre 1999.

A questo punto è stato necessario tener conto dei rilievi sollevati dalla Corte dei Conti, Sezione di controllo, con note prot. n. 854/3/14 del 25 agosto 2009 e n. 1071/3/14 del 8 settembre 2009. La Corte lamentava "la mancata riduzione della previsione di spesa per la contrattazione integrativa". L'Ente, con nota prot. n. 28.596 del 22 settembre 2009 rispose che sarebbe stato emanato apposito atto di indirizzo "imponendo con apposito atto alla delegazione trattante di parte pubblica di ridurre il valore della spesa della parte variabile, in modo che tale voce sia inferiore almeno dell'1% in valore assoluto a quella del 2008 (con la sola eccezione delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale, ex art. 15 comma 1 lettera k) del CCNL 1/4/1999 e alla corrispondente norma per i dirigenti). Ciò sia per i dipendenti (come prevede l'art. 4 comma 1 del CCNL 4/6/2009) sia per i dirigenti".

In realtà il fondo della dirigenza non è suddiviso tra una "parte stabile" ed una "parte variabile". Ciononostante - per rispettare l'impegno assunto - la voce "processi di riorganizzazione" ex art. 26, comma 3 del CCNL 23 dicembre 1999 è stata significativamente ridotta da € 51.734,27= ad € 47.824,20=. Con un taglio pari ad € 3.910,07= (il 7,557%). In questo modo le risorse per la retribuzione di risultato passano dal 15,03 % (del 2008) al 14,84% del fondo. Contenendo la crescita della dinamica retributiva, così come chiesto dalla Corte e com'è avvenuto per il restante personale.

Così come per il contratto decentrato del personale non dirigente, queste misure allontanano dall'obiettivo chiesto dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150. Ma, anche in questo caso, non è stato possibile operare diversamente.

Infine deve essere segnalato che il fondo della dirigenza è notevolmente sottodotato. Infatti, secondo la stessa Aran (parere DB6 del 12 aprile 2002), nel fondo dovrebbero essere inserite le risorse necessarie a retribuire tutte le posizioni dirigenziali, ancorché non ricoperte. Solo per questa voce, per cinque dirigenti, con la dizione "incremento posizioni" dovrebbero essere inseriti ben € 202.061,14=.

Si allega copia della preintesa (allegato 1).

Distinti saluti

Dirigente 1^ Servizio



COMUNE DI CARBONIA

IPOSTESI DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DIRIGENZA 2009

Il giorno 11 gennaio 2010, alle ore 13,05 presso la sede di Piazza Roma, ha avuto luogo l'incontro tra l'Amministrazione del Comune di Carbonia, rappresentata dal Direttore Generale dott. Paolo Maggio e dal Dirigente del Servizio Affari Generali, Personale, dott. Giorgio Desogus ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali: UIL CHIA CGIL CONGILIO

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al personale, assunto a tempo indeterminato, con qualifica dirigenziale.

Le OO.SS. danno atto che il fondo delle risorse decentrate, previsto dall'articolo 4 del CCNL 23 dicembre 1999 s.m.i. è costituito come segue:

Fondo delle risorse decentrate

Voce	2009
Art. 26, comma 1 lettera a) CCNL 1999	10.666,66
idem lettera d)	478,65
idem comma 2	0
Processi di riorganizzazione. Art. 26 comma 3	47.824,20
incremento posizioni. Art. 26 comma 3	149.597,50
Art. 23 c. 1 CCNL 2006	2.600,00
Art. 23 c. 3 CCNL 06 (1,66 sal 01)	638,16
Art. 4 c. 1 CCNL 2007	3.432,00
Art. 4 c. 4 CCNL 07 (0,89\$ sal 03)	1.188,60
Riduzione valori posizione. Art. 1, comma 6 CCNL 2001	16.784,85
Fondi ex leggi speciali. Art. 26 c. 1 lett. G) CCNL 99	106.534,56
TOTALE	199.640,92
Oneri	70.233,68
TOTALE GENERALE	269.874,60

Le Parti - ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera g) del CCNL 23 dicembre 1999 - convengono quanto segue:

Art. 1

Utilizzo del fondo

Utilizzo del fondo	
Indennità di posizione	229.815,56
Indennità di risultato	40.059,04
Totale	269.874,60

UIL FPL

C.G.I.L.F.P.