

---

## Relazione illustrativa alla preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 2015

<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

---

## **COMUNE DI CARBONIA** (Provincia di Carbonia - Iglesias)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

# Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		___ novembre 2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 1 gennaio – 31 dicembre 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Presidente: Segretario Generale Componenti Dirigenti Servizio Personale e Servizio Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM e RSU Aziendali Firmatarie della preintesa: _____
Soggetti destinatari		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015 b) Principi sull'attribuzione delle progressioni Economiche orizzontali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 29 dicembre 2015</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Si, con deliberazione GM n. 85 del 29/5/2015 per il 2015</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <b>Si, con deliberazione GM n. 17 del 29/1/2015 per il triennio 2015-2017</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si . Ora il riferimento è al decreto legislativo 33/2013</b>	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Si, il 15 aprile 2015 in riferimento ai risultati del Piano 2014 (GM 50/2015)</b>	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n.104 del 17/4/2015 e n. 392 del 24/12/2015
- Articolo 2 Si stabilisce la destinazione del fondo
- Articolo 3 Si stabiliscono alcuni principi per attribuire le progressioni economiche nei limiti previsti, indicati al successivo punto E).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

N.	Voce	Riferimento contrattuale	Tot. 2015
1	Progr.oni orizz. storiche	Art. 17 c. 2 lett. B) CCNL 31/3/99	198.000,00
1/b	Nuove progr. Orizz. ( 45%)		66.000,00
2	Posizioni organizzative	Art. 17 c. 2 lett. C) CCNL 31/3/99	120.000,00
3	Disagio	Art. 17 c. 2 lett. E) CCNL 31/3/99	1.000,00
4	Personale educativo	Art. 31 c. 7 CCNL 14/9/2000	1.200,00
5	Indennità di comparto	Art. 33 CCNL 22/1/04	86.000,00
6	Personale di vigilanza	Art. 7, c. 7 CCNL 31/3/99	1.500,00
7	Produttività collettiva	Art. 17 c. 2 lett. A) CCNL 31/3/97	0
8	Produttività individuale	Art. 17 c. 2 lett. A) CCNL 31/3/98	153.493,35
9	Turno	Art. 17 c. 2 lett. D) CCNL 31/3/99	51.000,00
10	Reperibilità	Art. 17 c. 2 lett. D) CCNL 31/3/99	29.000,00
11	Resp.tà e man. val.	Art. 17 c. 2 l. D) e F) CCNL 31/3/99	35.000,00
12	Ufficio tributi (ICI)	Art. 17 c. 2 lett. G) CCNL 31/3/99	20.000,00
13	Progettazioni	Art. 92 d. lvo 163/2006	100.000,00
14	Istat		1.500,00
15	Servizi controllo PM	Art. 208, comma 4 CdS	2.625,00
16	Notifica	Art. 17 c. 2 lett. G) CCNL 31/3/99	1.600,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non si determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le regole per la valutazione e la premialità del personale (approvate con deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 17/4/2009) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 233 del 28/12/2010).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche. Tali progressioni avverranno nel limite approssimativo del 45% del personale, e comunque entro il limite massimo delle risorse stanziato al punto 1/b del fondo indicato al punto a), garantendo così la selettività delle stesse. Si dà atto inoltre che

il comma 3 del CCDI esplicitamente prevede che in alcun caso possano essere effettuate progressioni per una percentuale superiore al 45,99%, neppure con l'utilizzo dei resti.

## **PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, è stato costituito con determinazioni n. 104 del 17/4/2015 e n. 392 del 24/12/2015, per un totale di Euro 897.864,24= al lordo delle detrazioni indicate nella successiva sezione III, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

<b>Composizione fondo</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	664.380,62
Risorse variabili	233.486,62
<b>TOTALE</b>	<b>897.864,24</b>

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 664.380,62 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	375.905,08

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	38.226,90
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	30.828,15
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	20.016,92
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	24.299,03
<b>TOTALE</b>	<b>489.276,08</b>

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	69.301,80
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	-1.971,36
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	12.256,36
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	8.094,72
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	87.423,02
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0
<b>TOTALE</b>	<b>175.104,54</b>

### **Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 233.483,62= e sono così determinate:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (ICI) (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	20.000,00
Idem D. Lvo 163/2006 (Progettazioni)	100.000,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	1.600,00

Art. 15, comma 1 lettera k) CCNL 1999 (Istat)	1.500,00
Servizi Controllo PM. Art. 208 Codice della Strada	2.675,00
Fondo Unico RAS e Plus (Art. 4 c. 3 CCNL 5/10/2001)	34.902,23
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	51.287,56
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	21.568,83
TOTALE	233.483,62

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa pari ad € 1.971,36= è stata indicata supra (Si tratta della differenza residua per la cessazione del personale trasferito ex lege al Ministero della Pubblica istruzione)
- Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni) Zero

#### Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2015, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 si dà atto che viene mantenuta in toto la riduzione operata nell'anno 2014, pari ad € 22.746,55 per la parte fissa ed € 7.199,34 per la parte variabile.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
<b>Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)</b>	641.634,07
<b>Risorse variabili (totale della sezione II ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)</b>	226.284,28
<b>TOTALE</b>	<b>867.918,35</b>

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Parte**

Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo - parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	86.000,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	198.000,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	1.500,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	1.200,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	120.0000,00
Altro	0
<b>TOTALE</b>	<b>406.700,00</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2015 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	66.000,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	81.000,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	1.000,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	34.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	0
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	153.493,35
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	125.725,00
Altro.....	
<b>TOTALE</b>	<b>461.218,35</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo ( <b>totale della sezione I</b> )	406.700,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo ( <b>totale della sezione II</b> )	461.918,35
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare ( <b>totale sezione III</b> )	0
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>867.918,35</b>



## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 641.634,07=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 473.300,00==. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali come già indicato supra al punto 1/E.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	533.669,10	641.634,07	107.964,97
Risorse variabili al netto progettazioni	168.620,96	126.284,28	42.336,68
Residui anni precedenti	17.000,000	21.568,83	4.568,83
Totale al netto di progettazioni e residui	702.290,06	789.487,18	87.197,12

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 315 e sub, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

---

Tutte le somme sono disponibili, come risulta dalle determinazioni citate. Si precisa che, grazie allo "sblocco" dei fondi, è stato possibile aggiornare il fondo per le RIA dei dipendenti cessati negli ultimi anni, inserire la quota che l'Amministrazione ottiene dalla RAS per i dipendenti addetti a funzione trasferite (cfr. determinazione RAS 691/EL del 14 aprile 2015), recuperare il totale delle risorse dovute per la riduzione strutturale del fondo straordinario, inserire le somme trasferite all'Ente nell'ambito del PLUS, inserire il totale possibile alla voce relativa all'incremento dell'1,2% del monte salari. Il fondo così determinato, come è stato esposto, ha subito le riduzioni ex lege (cfr. sezione III: riduzioni del fondo).

**IL DIRIGENTE**  
dot. Giorgio Desogus

