

# COMUNE DI CARBONIA

Il giorno 29 dicembre 2017 alle ore 9,00 le Parti (delegazione trattante pubblica per l'Amministrazione Comunale, rappresentanti delle OO.SS. Provinciali (\_\_\_\_\_), RSU aziendali (\_\_\_\_\_) si sono incontrate per stipulare l'accordo che segue:

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2017

Il presente contratto costituisce l'accordo annuale, stipulato ai sensi dell'art. 2, comma 2 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 2008, che – ai sensi dell'articolo 31, comma 1 del CCNL 22 gennaio 2004 (confermato, da ultimo, dall'art. 1 comma 8 di CCNL 4 giugno 2009) – provvede alla costituzione e alle modalità di erogazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017.

Si tratta, quindi, del corrispondente degli artt. 11 e 12 comma 1 e 2 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2008.

### ART. 1 LA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO

1) Si prende atto che il fondo per l'anno 2017 è costituito secondo quanto risulta nella seguente tabella:

#### Fondo risorse decentrate

RISORSE STABILI		Fondo 2017
1	Importo consolidato 2003 Art. 31 c. 2 CCNL 2004	375.905,08
2	0,62% monte salari 2001 Art. 32 c. 1 CCNL 2004	38.226,90
3	0,50 monte salari 2001 Art. 32 c. 2 CCNL 2004	30.828,15
4	0,20 monte salari 2001 Art. 32 c. 7 CCNL 2004 (Alte prf.)	-
5	0,50 monte salari 2003 Art. 4 c. 1 CCNL 2006	20.016,92
6	0,6 monte salari 2005 Art. 8 c. 2 CCNL 2008	24.299,03
	<b>Totale 1</b>	<b>489.276,08</b>
7	Ria cessati	70.158,63
8	Integrazioni dotazione organica	1.971,36
9	Rideterminazioni ps. ec. Dich congiunta n. 14 CCNL 2005	12.256,36
10	Incr. pers. transf. per delega funzioni Art. 15 c. 1 lett. L CCNL 1999	8.094,72
11	Riduzione stabile fondo straordinario Art. 14 c. 3 CCNL 1999	87.423,02
	<b>Totale 2</b>	<b>175.961,37</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>665.237,45</b>
	Riduzione permanente stabile	22.746,55
	<b>Totale Fondo Stabile</b>	<b>642.490,90</b>
	Riduzione per dim. organico	12.581,06
	<b>Riduzione per vincolo fondo 2016</b>	<b>856,83</b>

Alonzo Bessi

		Fondo netto stabile 2016	629.053,01
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
12	Attuazione legge 447/97	Art. 15 c.1 lettera d CCNL 1999	
13	Risorse previste da leggi (ICI)	Art. 15 c.1 lettera k CCNL 1999	15.000,00
14	Idem legge 163/1996	Art. 15 c.1 lettera k CCNL 1999	100.000,00
15	Idem notifiche	Art. 15 c.1 lettera k CCNL 1999	1.600,00
16	Istat	Art. 15 c.1 lettera k CCNL 1999	1.500,00
17	Servizi controllo PM	Art. 208 CdS	0
18	Fondo Unico RAS e PLUS		34.902,23
19	Risparmi eventuali da straordinari		-
20	Incremento servizi Incremento 1,2% monte salari	Art. 15 c. 5 CCNL 1999	-
21	1997	Art. 15 c. 2 CCNL 1999	51.000,00
<b>Fondo al netto delle voci escluse dal limite</b>			<b>204.002,23</b>
Riduzione ex art. 23 c. 2 D. Lvo 75/2017			19.087,44
<b>Fondo 2017</b>			<b>184.914,79</b>
22	Economie anni precedenti		20.610,46
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			<b>205.525,25</b>
Riduzione perm. parte variab.			7.199,34
<b>Totale Fondo variabile</b>			<b>198.325,91</b>
Rid. per riduz. Personale			5.174,49
<b>Fondo netto variabile 2016</b>			<b>193.151,42</b>

**Art. 2****La ripartizione del fondo**

1) Le risorse del fondo vengono utilizzate secondo quanto riportato nella seguente tabella:

**Risorse stabili - Spesa.**

N.	Voce	Riferimento contrattuale	Fondo 2017
1	Progr.oni orizz. Storiche	Art. 17 c. 2 lett. B) CCNL 31/3/99	255.000,00
1			
bis	Nuove progr. Orizz. ( 45%)		38.500,00
2	Posizioni organizzative	Art. 17 c. 2 lett. C) CCNL 31/3/99	136.000,00
3	Disagio	Art. 17 c. 2 lett. E) CCNL 31/3/99	1.000,00
4	Personale educativo	Art. 31 c. 7 CCNL 14/9/2000	1.200,00
5	Indennità di comparto	Art. 33 CCNL 22/1/04	90.000,00
6	Personale di vigilanza	Art. 7, c. 7 CCNL 31/3/99	1.500,00
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>			<b>523.200,00</b>
Disponibilità			629.053,01
7	Differenza		105.853,01

**Parte variabile**

8 Produttività collettiva Art. 17 c. 2 lett. A) CCNL 31/3/97

0

Gloria Desir

L. Desir

L. Desir

L. Desir

L. Desir

2

9	Produttività individuale	Art. 17 c. 2 lett. A) CCNL 31/3/98	89.904,43
10	Turno	Art. 17 c. 2 lett. D) CCNL 31/3/99	41.000,00
11	Reperibilità	Art. 17 c. 2 lett. D) CCNL 31/3/99	20.000,00
12	Resp.tà e man. val.	Art. 17 c. 2 l. D) e F) CCNL 31/3/99	30.000,00
13	Ufficio tributi (ICI)	Art. 17 c. 2 lett. G) CCNL 31/3/99	15.000,00
14	Progettazioni	Art. 92 d. lvo 163/2006	100.000,00
15	Istat		1.500,00
16	Servizi controllo PM	Art. 208, comma 4 CdS	0,00
17	Notifica	Art. 17 c. 2 lett. G) CCNL 31/3/99	1.600,00
	<b>Totale spesa parte variabile</b>		<b>299.004,43</b>
	Entrata parte variabile		193.151,42
	Avanzo parte fissa		105.853,01
	<b>Totale disponibilità</b>		<b>299.004,43</b>
	Avanzo		-0,00

### Art. 3

#### Progressioni Economiche Orizzontali

- 1) Le parti danno atto che le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, entro il limite inderogabile di € 38.500,00= della parte stabile. I criteri di erogazione sono stabiliti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente, come stabilito dall'art. 23 del decreto legislativo 150/2009.
- 2) Le progressioni previste dal presente contratto collettivo decentrato integrativo avranno decorrenza dal 1 gennaio 2017.
- 3) Le parti convengono che, in applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 e delle previsioni del D.L.gs. 150/2009, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono quelli previsti dal vigente Regolamento sulle Progressioni Economiche Orizzontali.
- 4) Le parti concordano che le risorse stanziare per le nuove progressioni orizzontali sono state calcolate per attribuire la progressione al 45% del personale. Potranno essere utilizzate per attribuire progressioni con l'utilizzo dei resti, entro la concorrenza massima del 45,99%.

Giovanni

