

**Verbale n.5/2023 - Valutazione dei Dirigenti del Comune di Carbonia**  
**- Nucleo di Valutazione Monocratico -**

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Carbonia, nominato con decreto n.24.610 del 14 Giugno 2017, nella persona del sottoscritto il Dott. Jacopo Deidda Gagliardo, nel giorno 15/06/2022 ha proceduto ai sensi dell'art. 7 del D.lgs n.150/2009, sulla base dei indirizzi contenuti nelle deliberazioni A.N.AC. e tenuto conto del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance adottato dal Comune di Carbonia, alla chiusura del ciclo di valutazione dei dirigenti/titolari di servizi per l'anno 2022.

Negli ultimi due mesi, basandosi sul Sistema di Valutazione del Comune di Carbonia sono state portate avanti diverse attività:

- Richiesta di dati attinenti alla performance, per ogni Servizio:
  - Report e relazioni degli obiettivi di performance organizzativa e individuale;
  - Valutazioni dei dipendenti;
  - Schede di valutazione del contributo del Dirigente al Clima Organizzativo;
- Colloqui con i Dirigenti, con il Segretario Comunale e con la parte politica.

Il processo di valutazione è stato completato seguendo il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, e in particolare con la seguente metodologia:

- Performance Organizzativa e Individuale: assegnazione a ciascun obiettivo di una percentuale di raggiungimento, in base ai report forniti e ai colloqui, sia per i Dirigenti, sia per il Segretario;

Con particolare riferimento agli obiettivi di performance individuale sono da evidenziare i seguenti casi particolari:

- I seguenti obiettivi sono divenuti non raggiungibili per cause non imputabili ai Dirigenti:
  - La partecipazione decentrata (Settore 1)
  - Progettazione urbanizzazioni cimitero (Settore 2)
  - Lavori di messa in sicurezza scuola via Tacca" (Settore 2)
  - Mercatino del Sabato di Carbonia (Settore 3)
  - Regolamento PIP (Settore 3)
  - Regolamento sulle misure di sostegno al reddito (Settore 4)
- Per quanto riguarda l'obiettivo del Settore 2 "Bando per l'alienazione dei lotti residui dell'Area edificabile "Via Brigata Sassari – Via Balilla – Via Sguotti", le fasi successive alla prima sono divenute non raggiungibili per cause non imputabili al Dirigente;
- Per quanto riguarda l'obiettivo del Settore 2 "Bando per l'assegnazione in diritto di proprietà dei lotti edificabili ricadenti nel Piano di Zona "Sa Perda Bianca – Carbonia 2", le fasi successive alla prima sono divenute non raggiungibili perché l'iter non è proseguito in Consiglio Comunale;
- Per quanto riguarda l'obiettivo del Settore 4 "Nuovo regolamento alloggi temporanei", la bozza non ha seguito l'iter per la necessità di ulteriori considerazioni e approfondimenti sull'effettivo impatto socioeconomico sulla popolazione;

- Per quanto riguarda l'obiettivo di PFO "Rendiconto 2021", è stato raggiunto al 100% ma il peso risulta essere zero perché iniziato e concluso prima dell'inizio del ciclo delle performance.
- Competenze professionali e comportamenti organizzativi: osservazione diretta e indiretta (tramite colloqui) delle competenze e dei comportamenti, attività svolta non solo a consuntivo, ma durante tutto l'arco del 2022, negli ordinari momenti di scambio tra Nucleo di Valutazione, Dirigenti e Segretario. Le competenze professionali e i comportamenti organizzativi sono stati osservati in base alla suddivisione del SMVP in quattro macroaree:
  - competenze gestionali: sono comportamenti relativi alla gestione di risorse e collaboratori per il raggiungimento di obiettivi e risultati;
  - competenze realizzative: sono comportamenti connessi alla produzione e realizzazione delle attività lavorative;
  - competenze socio-relazionali: sono comportamenti relativi alle dinamiche di interazione con gli altri;
  - competenze personali-organizzative: sono comportamenti relativi alla propria modalità di stare nell'organizzazione;

Sulla base quindi degli indicatori comportamenti e del punteggio assegnabile è stato possibile rilevare i punteggi dei singoli Dirigenti. Per quanto riguarda invece il Segretario Generale sono state analizzate le seguenti voci:

- Capacità di analisi e di gestione dei problemi;
- Capacità di iniziativa;
- Capacità relazionali;
- Capacità realizzative.
- Funzioni proprie di Segretario Generale: sono state analizzate e valutate sei funzioni di rilevante importanza del Segretario Generale, come da SMVP;
- Capacità di Valutazione dei propri collaboratori: sulla base delle schede di valutazione dei dipendenti e delle eventuali schede integrative di motivazione delle stesse, è stata utilizzata la scala del SMVP. Item di valutazione solo per i Dirigenti;
- Contributo al clima organizzativo: sono state analizzate tutte le schede compilate e fornite dai dipendenti ed è stata applicata la formula attinente alla media delle valutazioni ottenute e riproporzionate come da SMVP. Item di valutazione solo per i Dirigenti.

A seguito dell'analisi dei documenti di cui sopra è stata avviata la fase di dialogo con il Sindaco, il quale, ha preso una decisione definitiva sulle valutazioni, che sono state comunicate ufficialmente al Nucleo.

Dopo aver affrontato tutti questi passaggi, è stato possibile procedere con la stesura delle tabelle di valutazione definitive, che vengono allegate al presente verbale.

Non solo per il più che buono livello di performance del Comune di Carbonia, ma anche per l'approvazione e l'implementazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e in virtù della situazione di emergenza dell'anno 2022, **il Nucleo di Valutazione valuta positivamente la performance dei dirigenti del Comune di Carbonia.**

**Dott. Jacopo Deidda Gagliardo,**  
*Dottore Commercialista specializzato in Controllo Strategico & Performance per Startup, Imprese e PA*  
*Via Ippocrate 28, 09121, Cagliari, P.IVA: 03403540929*

Il presente verbale completo di allegati e di lettera di accompagnamento viene trasmesso al Sindaco e al Segretario Generale per i successivi provvedimenti di competenza.

Alle ore 12.00 del 07/06/2023, si chiude il verbale n.5/2023

Il Nucleo di Valutazione Monocratico

Jacopo Deidda Gagliardo

