

COMUNE DI CARBONIA

Provincia del Sud Sardegna

Avviso di selezione per l'attribuzione della progressione economica/differenziale stipendiale all'interno delle Aree

ANNO 2023 – PERSONALE NON DIRIGENZIALE

(Decorrenza economica 01.01.2023)

IL DIRIGENTE DEL IV SETTORE

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali – triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022, e in particolare:

Articolo 7, comma 4, il quale, alle lettere a) e c), stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa:

- i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;
- la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree);

Art. 14 Progressioni economiche all'interno delle aree

1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.

Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106.

2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione

integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

b) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;

c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;

d) i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri: 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; 2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi; 24 3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 (Destinatari e processi della formazione);

e) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie); in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2, della stessa lettera d), non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale.

f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d). Tale punteggio aggiuntivo, definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), può anche essere differenziato in relazione al numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica attribuita al dipendente;

g) in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) possono essere, inoltre, definiti i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, nel rispetto del principio di non discriminazione.

3. La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b).

4. Ai "differenziali stipendiali" di cui al presente articolo si applica quanto previsto all'art. 78

(Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione).

5. I differenziali stipendiali di cui al presente articolo, unitamente a quelli previsti dall'art. 78, comma 3, lett. b), cessano di essere corrisposti in caso di passaggio tra aree, fatto salvo quanto previsto all'art. 15, comma 3 (Progressioni tra le aree).

6. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

VISTO il CCDI per il personale non dirigente relativo al triennio 2021-2023, aggiornato nella parte normativa in data 20.10.2023 e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 (parte economica) definita tra le parti nella stessa data;

VISTA la determinazione n. 1538 del 06-12-2023 di approvazione dell'avviso di selezione;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle Aree, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Carbonia, inquadrati nell'area degli istruttori (ex Categoria C) e nell'area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni (ex Categoria D);

L'istituto della progressione economica all'interno delle Aree, prevista dall'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, si realizza mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area nella Tabella A del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022.

Le progressioni orizzontali o economiche/differenziali stipendiali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni (con esclusione quindi di coloro che non hanno titolo a concorrervi) **non superiore comunque al 50%**, con arrotondamento alla unità inferiore, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

Le progressioni orizzontali/differenziali stipendiali sono effettuate in modo distinto per ognuna delle Aree di cui alla Tabella A del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 nel quale è inquadrato il personale dell'ente.

In sede di contrattazione decentrata (CCDI personale non dirigente, sottoscritto in data 20.10.2023) sono stati definiti:

a) l'importo complessivo da destinare al finanziamento di nuove progressioni economiche, nei limiti delle risorse effettivamente disponibili nella parte stabile del Fondo risorse decentrate dell'anno 2023 è stabilito in **Euro 25.000,00**;

b) il numero massimo delle progressioni economiche/differenziali stipendiali per ogni area è stato

stabilito in :

n. 12 nell'ambito dell'area degli istruttori:

n. 7 nell'ambito dell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni

Requisiti generali di accesso

1. Possono accedere alla selezione per l'attribuzione di una nuova progressione economica/differenziale stipendiale tutti i dipendenti a **tempo indeterminato** in servizio nel Comune di Carbonia (anche in posizione di comando o distacco presso altra Amministrazione/Ente) alla data **del 1° Gennaio 2023** che abbiano maturato un periodo di permanenza alla **posizione economica/differenziale stipendiale in godimento** pari ad almeno **36 mesi, riferita al 31 dicembre del 2022**.
2. Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio minima, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno ed il rapporto di lavoro a tempo determinato è considerato equivalente al rapporto a tempo indeterminato. Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.
3. Non sono ammessi alla selezione i dipendenti che hanno conseguito una valutazione media nel triennio 2020-2022 inferiore al 75% del massimo ottenibile. I dipendenti che non abbiano ottenuto la valutazione in uno degli anni del triennio 2020-2022 potranno accedere alla selezione solo qualora abbiano conseguito una media delle valutazioni parametrata al triennio non inferiore al 60%.
4. Non potranno comunque accedere alla selezione per l'attribuzione di una nuova progressione economica orizzontale i dipendenti che nel biennio 2021-2022 abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto.

Elementi di valutazione

1. Ai fini dell'attribuzione della progressione economica vengono presi in considerazione i seguenti elementi:
 - a) Valutazione della performance individuale del dipendente;
 - b) Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

Valutazione della performance individuale del dipendente

1. Si considera la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione (performance individuale) del triennio 2020-2022.
2. Nel caso di assenza della valutazione della performance individuale del dipendente in uno degli anni del triennio 2020-2022 si terrà conto delle valutazioni conseguite dal dipendente nel restante periodo parametrato al triennio medesimo.
3. Per i dipendenti che prestano o abbiano prestato la loro attività lavorativa presso altri Enti/Amministrazioni, a seguito di distacco o comando, per il periodo 2020-2022, verrà attribuito il valore delle valutazioni acquisite dall'Ente/Amministrazione utilizzatore.

Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento

- a) Si considera l'insieme delle cognizioni ed abilità acquisite dal dipendente **alla data del 31 dicembre 2022** tenuto conto di: esperienza di servizio, ossia i periodi di attività lavorativa, con rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato ed indeterminato, presso Pubbliche Amministrazioni individuate ai sensi dell'art. 1 comma 2 del decreto legislativo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- b) titoli di studio/titoli accademici; abilitazioni per l'esercizio di professioni, regolamentate dalla

legislazione nazionale, che consentono l'iscrizione ad Ordini/Collegi professionali; titoli abilitanti per l'esercizio di specifiche funzioni all'interno dell'Ente.

Modalità di attribuzione dei punteggi e formulazione della graduatoria

1. Ai fini della formulazione della graduatoria per la progressione economica all'interno dell'area vengono attribuiti massimo 100 punti come di seguito riportato.
2. Vengono attribuiti massimo **70 punti** per la valutazione della performance individuale del dipendente in misura proporzionale alla media dei punteggi conseguiti nel triennio 2020-2022 sulle schede performance individuale di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione delle performance adottato dall'Ente.
3. Vengono attribuiti massimo **30 punti** per esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento come indicato alle seguenti lettere a) e b):
 - a) **Esperienza:** vengono attribuiti **massimo 18 punti** e in particolare:
 - a1) **fino a un massimo di punti 12** per l'anzianità di servizio determinata come segue:
 - **punti 0,50**, per i primi due anni (o frazione di anno superiore a sei mesi) per attività lavorativa prestata nella posizione economica in godimento (si considera sia il periodo a tempo determinato che indeterminato, svolto anche presso altra amministrazione);
 - **punti 0,65** per il terzo anno (o frazione di anno superiore a sei mesi) per attività lavorativa prestata nella posizione economica in godimento (si considera sia il periodo a tempo determinato che indeterminato, svolto anche presso altra amministrazione);
 - **punti 0,80** dal quarto anno (o frazione di anno superiore a sei mesi) per attività lavorativa prestata nella posizione economica in godimento (si considera sia il periodo a tempo determinato che indeterminato, svolto anche presso altra amministrazione);
 - a2) **punti 1, fino a un massimo di punti 5**, per ciascun anno (o frazione di anno superiore a sei mesi) per attività lavorativa prestata, nella posizione economica in godimento (si considera sia il periodo a tempo determinato che indeterminato, svolto anche presso altra amministrazione), in categoria superiore ovvero per il personale dell'area dei Funzionari (ex categoria D), con qualifica di Dirigente presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 D.lgs. 165/2000;
 - a3) **punti 0,20, fino a un massimo di punti 2**, per ciascun anno (o frazione di anno superiore a sei mesi) prestato, nella posizione economica in godimento (si considera sia il periodo a tempo determinato che indeterminato, svolto anche presso altra amministrazione), come posizione organizzativa ovvero incarico di elevata qualificazione;
 - a4) **punti 0,10 per l'area dei funzionari (ex Cat. D), 0,20 per l'area degli istruttori (ex cat. C) e 0,30 per l'area degli operatori esperti (ex Cat. B) fino a un massimo di punti 3**, per ciascun anno (o frazione di anno superiore a sei mesi) prestato, nella posizione economica in godimento (si considera sia il periodo a tempo determinato che indeterminato, svolto anche presso altra amministrazione), con funzioni di particolare responsabilità (ex art. 84 CCNL 2022). Il punteggio per questa sezione può essere attribuito solo in presenza di un formale incarico dirigenziale attributivo di funzioni di particolare responsabilità, **remunerato ai sensi dell'art. 84 CCNL 2022 e dell'art. 70 quinquies del CCNL 2018.**
 - b) **Titoli /abilitazioni professionali:** vengono attribuiti massimo **12 punti** e, segnatamente, si prendono in considerazione i seguenti titoli/abilitazioni:

	Titoli/abilitazioni	punti
	Diploma scuola secondaria (maturità)	2,00
	Laurea	3,50
	Ulteriore laurea	2,00
	Master universitario I livello e II livello ai sensi del DM 270/2004 o diplomi di specializzazione post laurea	1,50
	Dottorato di ricerca	2,00
	Abilitazioni professionali che consentono l'iscrizione in albi	1,00
	Certificazioni informatiche accreditate dal MIUR (es: patente europea)	0,50
	Titoli abilitanti all'esercizio di specifiche funzioni a seguito di corsi di formazione certificati con esame finale (nel caso di titoli abilitanti aventi carattere ripetitivo (es: a cadenza annuale) saranno considerati una sola volta.	0,10 sino a un massimo di 0,30

Non si tiene conto del titolo di studio, secondo la normativa attualmente vigente, (esempio diploma per gli istruttori (ex cat. C) o laurea per l'accesso all'area dei funzionari (ex cat. D) o di eventuali abilitazioni professionali necessarie per l'accesso all'impiego (es: abilitazione iscrizione all'albo ingegneri o iscrizione albo assistenti sociali, se richiesto all'atto dell'accesso del dipendente all'impiego). Il titolo di grado superiore assorbe quello di grado inferiore (es: possesso di laurea per dipendente area operatori esperti ex cat. B si valuta la laurea e non il diploma).

Fermo restando quanto stabilito nel superiore periodo, i titoli/abilitazioni saranno valutati se conseguiti durante il periodo di permanenza nella posizione economica in godimento con eccezione della posizione economica iniziale in cui si valuteranno tutti i titoli/abilitazioni posseduti.

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo paria al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione dei criteri di cui al comma 10 dell'art. 10 del CCDI sottoscritto in data 20.10.2023.

Ai fini della definizione di "Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento" che dà luogo all'attribuzione di punteggio, si riporta il parere ARAN CFL96: l'"esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento" si identifica con lo sviluppo ed il miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato. Le "competenze certificate a seguito di processi formativi", invece, si identificano con l'insieme delle capacità, delle abilità e delle conoscenze acquisite dal dipendente nel corso della sua esperienza lavorativa, formativa e di vita come riconosciute e certificate da soggetti a ciò competenti, attraverso un percorso di ricostruzione e valutazione di tali esperienze. Rientrano in tale ambito, ad esempio, la certificazione di competenza linguistiche o informatiche (ai diversi livelli previsti), da soggetti specificamente legittimati e riconosciuti.

Procedura per l'attribuzione della progressione economica/differenziale stipendiale

1. I dipendenti interessati possono presentare formale istanza di partecipazione alla selezione in oggetto, compilando sotto forma di autocertificazione, sotto la propria personale responsabilità ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, l'apposita modulistica allegata al presente Avviso di selezione. L'ufficio personale si riserva comunque di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dai dipendenti che risulteranno utilmente collocati in graduatoria.
2. La domanda di ammissione, debitamente compilata in ogni pagina e sottoscritta, deve **pervenire** al Comune di Carbonia **entro e non oltre il giorno 21.12.2023**, secondo le seguenti modalità:
 - Consegna a mano all'ufficio protocollo del Comune di Carbonia (ALLEGARE COPIA DOCUMENTO D'IDENTITA');
 - Tramite PEC, al seguente indirizzo comcarbonia@pec.comcarbonia.org; (Qualora la trasmissione avvenga tramite un account PEC personale del dipendente, non è necessario allegare la copia del documento d'identità).
3. Il Servizio Personale cura l'istruttoria volta alla verifica della sussistenza dei requisiti generali di accesso alla selezione e comunica ai diretti interessati eventuali motivi di esclusione dalla procedura selettiva. Successivamente, sulla base degli elementi di valutazione di cui alla presente disciplina, esamina quanto dichiarato ed eventualmente prodotto con le istanze di partecipazione alla procedura selettiva, acquisisce i dati necessari, attribuisce i punteggi secondo quanto indicato negli articoli precedenti. Al termine delle suddette operazioni il Servizio Personale redige la graduatoria provvisoria, distinta per aree.
4. Conseguono la progressione economica nell'area/differenziale stipendiale i dipendenti che risultano avere ottenuto il punteggio più alto in ognuna delle aree - entro il budget complessivo di euro **25.000,00** – esclusi oneri riflessi e irap - **ed entro il numero massimo** di progressioni economiche/differenziali stipendiali previsto in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa 2023 (accordo del 20.10.2023) per ogni area:
n. 12 nell'ambito dell'area degli **istruttori**;
n. 7 nell'ambito dell'area dei **funzionari e delle elevate qualificazioni**
5. In ogni caso potranno beneficiare della progressione economica/differenziale stipendiale un numero di dipendenti **non superiore al 50%** (con arrotondamento alla unità inferiore) del personale in servizio alla data del 01.01.2023 avente titolo a partecipare alla selezione (con esclusione di coloro che non hanno titolo a concorrervi);
6. Ai sensi dell'art. 96 del citato CCNL 16.11.2022, per il personale della polizia locale e inquadrato nell'Area degli istruttori che risulti titolare di funzioni di coordinamento, connesse al maggior grado rivestito ai sensi della legge n. 65/1986, attribuite con atti formali secondo i rispettivi ordinamenti, la misura del “differenziale stipendiale” di cui all'art. 14 è incrementata di **Euro 350**, al fine di compensare il maggior grado di competenza professionale richiesto.
7. Ai sensi dell'art. 102 per il personale al quale, per l'esercizio delle rispettive mansioni, sia

necessaria l'iscrizione ad un ordine professionale o l'abilitazione professionale o l'iscrizione ad albi o albi speciali, la misura del "differenziale stipendiale" di cui all'art. 14 del citato CCNL è incrementata di **Euro 150** per il personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e di **Euro 200**, per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, al fine di compensare la specifica professionalità richiesta per lo svolgimento della prestazione lavorativa.

8. Ai sensi dell'art. 106 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, per il personale delle professioni socio-assistenziali al quale, per l'esercizio delle rispettive mansioni, sia necessaria l'iscrizione ad un ordine professionale, l'abilitazione professionale o l'iscrizione ad albi o albi speciali, la misura del "differenziale stipendiale" di cui all'art. 14 del citato CCNL è incrementata di **Euro 150** per il personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e di **Euro 200**, per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, al fine di compensare la specifica professionalità richiesta per lo svolgimento della prestazione lavorativa.
9. In caso di parità di punteggio, prevale la maggiore anzianità nella posizione economica dell'area di appartenenza; nel caso di ulteriore parità prevale la maggiore anzianità anagrafica e nel caso di ulteriore parità si procederà con il sorteggio.
10. La graduatoria provvisoria sarà approvata con provvedimento del Dirigente del Servizio Personale e resa pubblica mediante pubblicazione all'Albo pretorio on-line in apposita sezione per dieci giorni consecutivi.
11. Entro e non oltre il termine di quindici giorni successivi alla scadenza del periodo di pubblicazione della graduatoria provvisoria all'Albo pretorio on line ciascun dipendente può presentare ricorso interno, con richiesta motivata di rettifica del punteggio attribuito nella graduatoria medesima.
12. Il Dirigente del Servizio Personale esamina i ricorsi, convoca per il contraddittorio i dipendenti interessati, eventualmente assistiti da rappresentante sindacale o persona di fiducia e accoglie o respinge i ricorsi presentati. Al termine della predetta procedura, con proprio provvedimento approva infine la graduatoria definitiva, resa pubblica mediante pubblicazione all'Albo pretorio on line in apposita sezione per 15 (quindici) giorni consecutivi.
13. Il dipendente potrà, in ogni caso, avvalersi degli strumenti di tutela previsti dalla vigente normativa in materia.

Decorrenza inquadramento nuova posizione economica

1. L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre, ai fini giuridici ed economici dal **01.01.2023**.

Disposizioni finali

1. L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.
2. Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.
3. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal CCNL.

4. Con riferimento all'obbligo di cui all'art. 13 del D.lgs. 30.06.2003 n. 196 e s.m.i., in materia di privacy, al presente bando viene allegata idonea informativa. Per quanto concerne il trattamento dei dati personali, si fa presente che avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.
5. Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi della L.241/90 e successive modifiche e integrazioni, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del partecipante, attraverso la sua domanda di partecipazione.
6. Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio online del Comune di Carbonia, sul sito internet del Comune nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.
7. Copia del presente avviso è inoltre inviata alle organizzazioni sindacali firmatarie dell'ultimo CCNL.

Carbonia, 6.12.2023

IL DIRIGENTE DEL IV SETTORE
Dott.ssa Maria Elisabetta Di Franco

INFORMATIVA PRIVACY

Desideriamo informarLa che il D.lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 sm.i. ("Codice in materia di protezione dei dati personali") e direttiva Ue2016/679 sul GDPR prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo la normativa indicata, il trattamento relativo ai dati da Lei conferiti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti. Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003, pertanto, Le forniamo le seguenti informazioni:

1. I dati da Lei forniti verranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti alla procedura selettiva.
2. Il trattamento sarà effettuato sia con modalità manuali che a mezzo strumenti informatici.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrebbe comportare l'esclusione dalla selezione. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti, né saranno oggetto di diffusione.
4. Il trattamento riguarderà anche dati personali rientranti nel novero dei dati "sensibili" (vale a dire dati idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale). Il trattamento che sarà effettuato su tali dati sensibili, ha le finalità di legge strettamente connesse allo svolgimento della procedura di selezione, di che trattasi, e sarà effettuato con le stesse modalità degli altri dati, come sopra indicato. I dati in questione non saranno comunicati ad altri soggetti né saranno oggetto di diffusione. La informiamo che il conferimento di questi dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto a fornirli non consentirà di usufruire dei benefici di legge previsti.
5. Il titolare del trattamento è il DIRIGENTE del IV Settore del COMUNE di CARBONIA. Il responsabile del trattamento è l'Istruttore Amministrativo dell'Ufficio Personale del Comune di Carbonia.
6. Possono venire a conoscenza dei dati oltre ai soggetti che redigeranno la graduatoria e il responsabile del procedimento, i dipendenti dell'Ufficio Personale del COMUNE di CARBONIA
7. In ogni momento potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art.7 del D.lgs.196/2003, che per Sua comodità riproduciamo integralmente:

Art. 7 - Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti

1. *L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.*
2. *L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:*
 - a) *dell'origine dei dati personali;*
 - b) *delle finalità e modalità del trattamento;*
 - c) *della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;*
 - d) *degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;*
 - e) *dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.*
3. *L'interessato ha diritto di ottenere:*
 - a) *l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;*
 - b) *la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;*
 - c) *l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.*
4. *L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:*

- a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;*
- b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.*