

**Stampa Intero Modello in data : 14/6/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1591 - CARBONIA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS CAGLIARI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 03/10/2018****Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 27/06/2018****Aggiornamento T15/SICI concluso in data 13/06/2019****T15/SICI consuntivate in data 13/06/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2019 02:00:10  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	87.435	87.472	110.382	0	0	0
DIRIGENTI	5	4	3	5	4,41	2,83	457.324	398.408	269.446	0	0	0
CATEGORIA D	36	36	36	35,44	35,23	33,39	1.148.716	1.115.894	1.109.355	0	0	22.890
CATEGORIA C	55	53	52	54,43	53,76	51,7	1.414.150	1.417.306	1.371.843	0	0	17.594
CATEGORIA B	49	46	47	50,74	47,73	40,88	1.162.195	1.149.418	999.643	0	0	8.546
CATEGORIA A	4	4	4	4	4	4	83.954	87.257	85.515	0	0	453
RESTANTE PERSONALE	1	1	2	0,5	0,46	1,58	13.972	11.685	20.616	0	0	0
<b>Totale</b>	151	145	145	151,1	146,6	135,39	4.367.746	4.267.440	3.966.800	0	0	49.483
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.243.067</b>	<b>1.906.713</b>	<b>1.751.468</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>6.610.813</b>	<b>6.174.153</b>	<b>5.718.268</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2019 02:00:10  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	87.435	87.472	110.382	45.861	45.861	47.649	41.574	41.611	62.733	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	5	4,41	2,83	91.511	90.257	95.099	46.724	46.565	46.482	44.786	43.692	48.617	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	35,44	35,23	33,39	32.418	31.675	32.541	25.618	25.670	26.513	6.800	6.005	6.028	0	0	666	0	0	19
<b>CATEGORIA C</b>	54,43	53,76	51,7	25.983	26.362	26.196	22.272	22.262	22.515	3.711	4.101	3.681	0	0	274	0	0	67
<b>CATEGORIA B</b>	50,74	47,73	40,88	22.906	24.080	24.242	20.375	20.380	20.647	2.531	3.700	3.594	0	0	193	0	0	16
<b>CATEGORIA A</b>	4	4	4	20.989	21.814	21.266	18.975	18.975	19.072	2.013	2.839	2.194	0	0	96	0	0	17
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0,5	0,46	1,58	27.944	25.310	13.021	26.366	23.736	12.249	1.578	1.575	771	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>151,1</b>	<b>146,6</b>	<b>135,39</b>	<b>28.910</b>	<b>29.106</b>	<b>28.932</b>	<b>23.313</b>	<b>23.274</b>	<b>23.400</b>	<b>5.597</b>	<b>5.832</b>	<b>5.531</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>330</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>36</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2019 02:00:10  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	14	16	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
DIRIGENTI	5	3	3	33,2	58,67	27,67	6,8	4,67	6,67	2,4	1,67	2,33
CATEGORIA D	36	35	35	29,44	31,54	33,4	4,22	8,37	7,63	4,64	5,74	3,69
CATEGORIA C	57	55	54	29,56	30,96	30,72	15,23	17,98	19,06	5,75	5,85	8,94
CATEGORIA B	51	48	49	33,61	35,71	26,65	14,41	10,23	16,29	7,22	13,83	18,49
CATEGORIA A	5	5	5	26	26,2	26,4	12,8	13,2	29,6	7	7,2	4,4
RESTANTE PERSONALE	1	1	2	7	5	10,5	1	0	0	0	0	104,5
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>156</b>	<b>148</b>	<b>148</b>	<b>30,62</b>	<b>32,76</b>	<b>29,61</b>	<b>11,88</b>	<b>12,52</b>	<b>15,3</b>	<b>5,83</b>	<b>8,3</b>	<b>11,86</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2019 02:00:10  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	1,84	1,93	2,26	Retribuzioni, codice P015	40.969	45.176	48.903	valore medio	22.266	23.407	21.638
L.S.U./L.P.U.	18	18	18	Retribuzioni, codice P065	50.254	39.701	39.218	valore medio	2.792	2.206	2.179
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	462	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	462
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	35	40	60	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	543.283	372.367	320.003	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	15.522	9.309	5.333

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3212980	4335035	0	importo SIOPE superiore a importi SICO T12 E T13 E ANF perche comprensivo degli importi in T14 L110 - P015 - P055 -P061
Totale T13	753820			
Assegno T14	26211			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>3993011</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	19981	19981	0	,
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	,
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	462	0	0	inserito con codice SIOPE 2.01.0006.205
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	48903	78461	0	l'importo SIOPE e comprensivo della spesa per compensi e IRAP LSU per un importo di 43.673 - la differenza per il tempo determinato e inclusa nell'importo SIOPE in corrispondenza delle voci T 12 e T 13
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1071295	765251	0	l'importo SIOPE e inferiore perche parte della spesa ricade sull'importo SIOPE in corrispondenza delle voci T 12 - T13 - e ANF
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	326341	228871	0	L'importo SIOPE e inferiore perche parte della spesa ricade sull'importo SIOPE in corrispondenza delle voci T 12 - T13 - e ANF

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	39218	0	0	inserito con codice SIOPE 1010101006
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	38273	0	0	inserito con codice SIOPE 1040202999
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5537484</b>	<b>5427599</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	161114	0	0	inseriti con codice SIOPE 2010101001 - 2010102001
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5376370</b>	<b>5427599</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01514170925

Codice Fiscale : 81001610922

Telefono : 07816941

Fax : 078164039

Email : [comcarbonia@comune.carbonia.ca.it](mailto:comcarbonia@comune.carbonia.ca.it)

Via : P.ZZA ROMA

Numero Civico : N.1

C.A.P. : 09013

Citt  : CARBONIA

Provincia : SU

Codice Catastale : B745

Popolazione residente : 28265

Superficie(Kmq) : 145.54

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.carbonia.ca.it](http://www.comune.carbonia.ca.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BUSCARINI	IVANA	0781694306	078164039	<a href="mailto:i.buscarini@comune.carbonia.ca.it">i.buscarini@comune.carbonia.ca.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SCOTTO	ROSANNA	0781694231	078164039	rscotto@comune.carbonia.ca.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	60
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3541
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	9
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	21
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	27452
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	28253

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
URSILLO	ANGELO	ursilloangelo@gmail.com
NOCERA	FRANCESCA	f.nocera@tiscali.it
SANNA	MATTEO	studiumsanna@yahoo.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	19
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	18
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	10
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	



<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

deliberazione di giunta comunale n. 180 del 30 novembre 2016

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	4	0	0	0	2	2	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4	5	0	0	0	0	4	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	43	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	29	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	6	5	0	0	0	0	6	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	8	6	0	0	0	0	8	6

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	8	5	0	0	0	0	8	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	7	4	0	0	0	0	7	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	84	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	39	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	57	10	1	0	0	0	0	10	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	2	1	0	0	0	0	2	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	12	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	0	1	1	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>270</b>	<b>76</b>	<b>64</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>77</b>	<b>68</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	4	14	4
<b>CATEGORIA B</b>	1,26	0	0	0	0	0	18	0	0	0	0	0	6	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1,26</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>22</b>	<b>4</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	2	0	1	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	3

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA A5	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	1	0	10	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	12

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	4	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	1	1	4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	3	2	0	0	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	3	0	1	4	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	2	0	1	1	1	0	3	0	1	1	0	2	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	4	1	0	2	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	3	0	1	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	2	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	10	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	15	1	5	14	8	10	5	5	8	1	17	18	13	9	6	10	0	0	0	0	145

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	4	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	3	2	1	1	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	4	4	2	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	1	0	2	0	2	3	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	-	-	2	1	1	0	1	2	-	-	-	-	11



Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	0	1	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	7	0	2	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>25</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>145</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	0	3	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	1	6	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	0	1	3	4	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	5	4	-	-	1	1	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2	1	5	5	1	0	-	-	-	-	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1	0	5	4	-	-	2	1	-	-	-	-	13
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1	0	4	1	1	0	1	3	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	3
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1	1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	9	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	27	16	30	24	3	2	17	26	-	-	-	-	145

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	12	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	53	30	20	0	-	-	-	-	-	-	6	1	-	-	-	-	3	0	113
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	124	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	127
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	35	31	4	11	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	4	3	89
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	23	98	2	14	-	-	-	-	0	1	0	6	-	-	-	-	0	6	150
POSIZIONE ECONOMICA D3	72	200	5	28	-	-	-	-	0	21	1	15	-	-	-	-	2	13	357
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	38	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA D2	70	122	13	56	-	-	4	0	-	-	6	4	-	-	-	-	5	8	288
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	92	0	79	-	-	0	16	-	-	0	5	-	-	-	-	0	3	195

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	41	144	0	47	0	17	-	-	0	18	1	9	-	-	-	-	6	15	298
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	79	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	4	0	85
POSIZIONE ECONOMICA C5	170	181	198	35	-	-	-	-	-	-	12	5	-	-	-	-	-	-	601
POSIZIONE ECONOMICA C4	214	188	75	372	-	-	0	6	-	-	19	27	-	-	-	-	-	-	901
POSIZIONE ECONOMICA C3	162	95	48	35	0	84	36	20	24	0	29	1	-	-	-	-	1	1	536
POSIZIONE ECONOMICA C2	240	200	130	18	-	-	58	0	37	3	103	10	-	-	-	-	11	13	823
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	140	69	69	49	-	-	0	6	-	-	1	2	-	-	-	-	2	0	338
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	65	136	0	107	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	2	315
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	34	28	10	29	-	-	24	0	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	128
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	129	100	114	97	0	249	39	28	-	-	133	6	-	-	-	-	0	1	896
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	50	32	39	0	-	-	48	19	-	-	17	1	-	-	-	-	1	0	207
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	94	105	36	9	-	-	45	32	-	-	3	12	-	-	-	-	1	1	338
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	52	0	10	-	-	0	13	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	76

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	47	0	16	0	-	-	0	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	71	87	0	62	-	-	-	-	-	-	1	9	-	-	-	-	0	1	231
POSIZIONE ECONOMICA B3	41	26	9	10	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	0	1	92
POSIZIONE ECONOMICA B2	117	38	77	25	-	-	65	36	-	-	8	3	-	-	-	-	-	-	369
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	23	31	14	134	64	0	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	269
POSIZIONE ECONOMICA A5	66	14	34	41	-	-	0	19	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	177
POSIZIONE ECONOMICA A4	32	0	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	56
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	20	0	49	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	69
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	4	17	-	-	-	-	-	-	0	209	-	-	-	-	-	-	-	-	230
<b>Totale</b>	<b>2.208</b>	<b>2.174</b>	<b>939</b>	<b>1.325</b>	<b>64</b>	<b>350</b>	<b>319</b>	<b>229</b>	<b>61</b>	<b>252</b>	<b>347</b>	<b>134</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>41</b>	<b>69</b>	<b>8.512</b>



# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	7.670	-	-	47.649
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	34	113.274	-	561	-	-	17.863	-	-	131.698
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	36	83.734	-	664	-	-	8.878	-	-	93.276
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	36	78.380	-	-	-	378	7.874	2.454	-	89.086
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	45,96	95.923	-	167	-	317	8.094	2.065	-	106.566
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	81,3	162.595	-	-	-	1.691	18.736	10.982	-	194.004

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	12	26.511	-	-	-	-	2.226	-	-	28.737
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	106,41	194.131	-	-	-	692	17.738	4.496	-	217.057
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	24	50.410	-	305	-	346	4.287	2.252	-	57.600
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	34,98	62.432	-	-	-	-	5.255	-	-	67.687
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	24	48.676	-	-	-	-	4.760	-	-	53.436
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	132	237.918	-	1.894	-	650	20.190	4.230	-	264.882
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	169,02	294.074	-	3.145	-	756	25.018	4.907	-	327.900
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	151,74	257.061	-	1.869	-	460	21.773	3.005	-	284.168
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	131,61	216.646	-	645	-	308	18.276	2.008	-	237.883

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	36	58.362	-	-	-	-	4.899	-	-	63.261
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	76	125.386	-	1.751	-	122	10.673	796	-	138.728
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	36	58.656	-	843	-	436	5.014	1.592	-	66.541
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	68	107.957	-	2.192	-	224	9.264	1.452	-	121.089
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	57.041	-	448	-	56	4.831	364	-	62.740
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	71,61	112.112	-	1.599	-	156	9.557	1.014	-	124.438
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	48	74.820	-	1.080	-	104	6.380	676	-	83.060

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	37.049	-	75	-	-	3.117	-	-	40.241
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	55.180	-	516	-	44	4.679	289	-	60.708
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	36	53.876	-	310	-	116	4.558	756	-	59.616
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	47	68.235	-	1.022	-	144	5.836	933	-	76.170
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	12	17.245	-	-	-	-	1.448	-	-	18.693
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	36	52.206	-	565	-	59	4.435	385	-	57.650
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	12	17.185	-	363	-	-	1.473	-	-	19.021
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	19	17.890	-	-	-	-	1.505	-	-	19.395
<b>Totale</b>	1.624,63	2.874.944	-	20.014	-	7.059	266.307	44.656	-	3.212.980

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
0	0	0	34.369	10.134	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
824	0	0	97.696	39.228	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
625	0	0	22.822	3.209	1.866	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
584	0	0	15.464	2.294	1.838	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
720	0	0	0	0	2.356	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
1.348	0	0	17.637	3.007	4.681	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
199	0	0	0	0	605	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.457	1.332	0	16.505	2.439	5.362	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
561	0	0	0	0	1.835	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
469	0	0	0	0	1.778	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
366	0	0	8.057	1.225	1.244	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.781	6.371	0	0	0	5.827	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
2.209	6.111	0	0	0	7.331	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.929	3.226	0	0	0	6.792	0	7.131
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.624	990	0	0	0	5.890	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
438	2.176	0	0	0	1.627	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
938	0	0	0	0	2.855	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
240	0	0	0	0	1.367	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
807	0	0	0	0	2.520	0	19.929
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
428	0	0	0	0	1.352	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
839	0	0	0	0	2.750	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
562	0	0	0	0	1.836	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
278	0	0	0	0	936	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
414	0	0	0	0	1.388	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
405	0	0	0	0	1.361	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
511	0	0	0	0	1.768	4.189	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
129	0	0	0	0	467	0	7.285
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
392	0	0	0	0	1.101	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
129	0	0	0	0	359	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
134	0	0	0	0	517	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>21.340</b>	<b>20.206</b>	<b>0</b>	<b>212.550</b>	<b>61.536</b>	<b>69.609</b>	<b>4.189</b>	<b>34.345</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>											
0	0	0	0	0	0	18.133	0	0	0	0	0
<b>SEGRETARIO B</b>											
0	0	0	0	0	0	97	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	0	0	2.582	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	0	244	12.005	0	0	0	99	1.000	342
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	2.930	2.609	1.910	0	0	0	46	0	4.901
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	0	0	3.882	6.126	276	0	0	0	174	222	1.466
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	0	0	950	850	0	0	0	0	0	0	2.210
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	728	0	3.690	4.457	0	0	0	0	322	883	7.361
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	0	0	2.660	3.395	0	0	0	0	0	0	310
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>											
0	0	0	950	3.223	571	0	0	0	0	0	240
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	180	0	6.227	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	12.975	0	340	9.790	0	0	0	0	99	733	4.271
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	12.226	0	1.740	12.000	0	0	0	0	2.978	186	13.781
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	6.614	0	750	13.548	1.945	0	0	0	301	0	12.254
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>											
0	3.352	0	1.500	9.095	0	0	0	0	66	0	5.521
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>											
0	3.715	0	0	2.223	0	0	0	0	0	0	293
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>											
0	345	0	0	5.449	0	0	0	0	137	0	10.515

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>											
0	0	0	750	2.403	0	0	0	0	123	188	2.643
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	697	0	0	4.872	43	0	0	0	125	0	7.622
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	618	0	0	2.379	0	0	0	0	73	186	7.302
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	0	0	0	4.519	0	0	0	0	98	222	7.176
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	0	0	0	4.944	0	0	0	0	12	253	4.013
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	216	0	0	1.390	0	0	0	0	0	0	3.386
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	1.409	0	0	1.990	0	0	0	0	52	1.256	2.035
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>											
0	0	0	0	2.036	0	0	0	0	0	185	2.625
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>											
0	0	0	0	4.279	0	0	0	0	54	241	1.844
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>											
0	0	0	0	1.193	0	0	0	0	0	64	103
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>											
0	748	0	0	1.765	0	0	0	0	68	183	2.373
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>											
0	0	0	0	595	0	0	0	0	0	60	1.071
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>											
0	0	0	0	168	0	0	0	0	0	0	402
<b>TOTALE</b>											
0	43.643	0	20.322	105.542	25.559	18.230	0	0	4.827	5.862	106.060

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**



**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	44.503	18.133	0	<b>62.636</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	137.748	0	0	<b>137.748</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	28.522	2.582	0	<b>31.104</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	20.180	13.348	342	<b>33.870</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	3.076	7.495	4.901	<b>15.472</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	26.673	10.680	1.466	<b>38.819</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	804	1.800	2.210	<b>4.814</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	27.095	10.080	7.361	<b>44.536</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2.396	6.055	310	<b>8.761</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2.247	4.744	240	<b>7.231</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	10.892	6.407	0	<b>17.299</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	13.979	23.937	4.271	<b>42.187</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	15.651	29.130	13.781	<b>58.562</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	19.078	23.158	12.254	<b>54.490</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	8.504	14.013	5.521	<b>28.038</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4.241	5.938	293	<b>10.472</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3.793	5.931	10.515	<b>20.239</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.607	3.464	2.643	<b>7.714</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	23.256	5.737	7.622	<b>36.615</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.780	3.256	7.302	<b>12.338</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3.589	4.839	7.176	<b>15.604</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.398	5.209	4.013	<b>11.620</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.214	1.606	3.386	<b>6.206</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.802	4.707	2.035	<b>8.544</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.766	2.221	2.625	<b>6.612</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	6.468	4.574	1.844	<b>12.886</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7.881	1.257	103	<b>9.241</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.493	2.764	2.373	<b>6.630</b>
POSIZIONE ECONOMICA A4	488	655	1.071	<b>2.214</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	651	168	402	<b>1.221</b>
SEGRETARIO B	0	97	0	<b>97</b>
<b>TOTALE</b>				<b>753.820</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	26.211
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	19.981
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.503
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	4.145
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	462
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	320.003
ALTRE SPESE	14.005
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	48.903
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.242
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.071.295
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	326.341
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	39.218
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	38.273
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	148.418
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	12.696
<b>Totale</b>	<b>1.751.468</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
COMUNE DI SASSARI EURO 38.273	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI EURO 83.621 - ARPAS EURO 58.893 - REGIONE AUTONOMA SARDEGNA EURO 5904,31 - INAIL EURO 12576 - ISTAT EURO 120	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	10.666	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	479	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	3.238	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	6.909	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	4.745	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.079	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	194.298	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	225.414	0
Risorse variabili		
ART 3 C 57 L662/96 ART 59 C 1 L.P DLGS446/97 - REC. EV. ICI	7.559	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	7.559	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.785	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-16.785	0
totale Risorse posizione risultato	216.188	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	106.005

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	106.005
totale Risorse posizione risultato	0	106.005
<b>Totale</b>	<b>216.188</b>	<b>106.005</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	284.131	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	52.196	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	15.130	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	18.367	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	9.264	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	66.079	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	6.118	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	53.030	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	504.315	0
Risorse variabili		
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	75.586	0
ART 3 C 57 L662/96 ART 59 C 1 L.P DLGS446/97 - REC. EV. ICI	11.338	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	27.515	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	38.549	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	1.209	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	15.579	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	169.776	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-22.635	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-15.075	0
ALTRE DECURTAZIONI	-14.911	0
totale Decurtazioni Fondo unico	-52.621	0
totale Fondo unico	621.470	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	65.827
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	177.642
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	3.816
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	87.068
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	16.415
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	17.485
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	454
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	63.187
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO	0	25.760
L. 662/1996 DLGS 446/1997 - INCENTIVI REC. EV. ICI	0	4.273

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INCENTIVI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	0	1.209
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	43.302
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	506.438
totale Fondo unico	0	506.438
<b>Totale</b>	<b>621.470</b>	<b>506.438</b>



# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	29-12-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	216188
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	216188

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	6
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	3
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	38131
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	38131
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	5720
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	27963
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	NO
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-12-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	22635
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	650625
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	650625
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	10
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	6
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	11125
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6750
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8301
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	21
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	72
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	34
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	28481
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	63187
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1854
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	16415
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	