



CITTA' DI CARBONIA

Provincia del Sud Sardegna

SETTORE 4
UFFICIO PERSONALE
N. Reg. Settore: 68

DETERMINAZIONE NUMERO 148 DEL 15-02-2023

OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA - ANNO 2022 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE – APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA

IL DIRIGENTE DEL IV SETTORE

PREMESSO CHE con determinazione dirigente IV Settore n. 443 del 13/12/2022 è stata indetta una procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Carbonia, di categoria B, C e D - anno 2022 e sono stati approvati l'avviso e lo schema di domanda di partecipazione per l'attribuzione di una nuova progressione economica orizzontale;

DATO ATTO che l'avviso di selezione prevedeva come scadenza per la presentazione delle istanze di partecipazione le ore 13 del giorno 28/12/2022;

ATTESO che entro il termine di scadenza del 28/12/2022 ore 13, sono pervenute al protocollo dell'ente n. 61 (sessantuno) richieste di partecipazione alla selezione in oggetto e che una istanza (prot. n. 72431 del 28-12-2022) è pervenuta fuori termine e pertanto la domanda del dipendente matricola 564 è risultata non ammissibile;

VISTI

- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali – triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs.n.150/2009, il quale dispone che: *“Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*.

- La nota n. 44366 del 04.07.2019, con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha precisato che la quota di personale interessato dalla procedura selettiva deve essere circoscritta ad una quota

“limitata” e quindi non superiore al 50 per cento della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi dell’art. 23, comma 2, del D. Lgs. 150/2009;

- l’art. 40, comma 3-*quinquies*, 5° periodo, del D. Lgs. 165/2001 il quale recita: *“Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile”*;

VISTO inoltre il CCDI 2022-2024 sottoscritto in data 06/12/2022 e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate anno 2022 definite tra le parti nella stessa data;

DATO ATTO che alle nuove progressioni economiche orizzontali è stata destinata la somma di euro 35.000,00 (trentacinquemila);

ATTESO che con propria Determinazione Dirigenziale n. 23 del 18-01-2023 sono state approvate l’istruttoria delle domande pervenute al protocollo entro i termini di scadenza previsti dal Bando di selezione (ore 13 del 28/12/2022) e la graduatoria provvisoria;

RILEVATO che rispetto all’ultimo posto utile (29esimo) per la progressione tra i dipendenti di CATEGORIA D si è verificato un *ex aequo* tra due dipendenti e precisamente:

- Istanza prot. n. 70019 del 15/12/2022 – dipendente matricola 553;
- Istanza prot. n. 72026 del 27/12/2022 – dipendente matricola 516;

DATO ATTO che l’Avviso di selezione prevedeva che in caso di parità di punteggio tra due o più candidati, ai fini della determinazione della posizione in graduatoria utile per la progressione economica, si sarebbe proceduto a sorteggio pubblico tra i soggetti interessati, ma che secondo quanto previsto dall’Accordo collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Carbonia recante “Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all’interno della categoria” allegato al CCDI 2022 sottoscritto in data 06/12/2022 “In caso di parità di punteggio, prevale la maggiore anzianità nella posizione economica della categoria giuridica di appartenenza; nel caso di ulteriore parità prevale la maggiore anzianità anagrafica”;

RILEVATO che in caso di contrasto tra clausole contrattuali e condizioni previste nell’avviso di selezione queste ultime si disapplicano e che pertanto, a parità di anzianità nella posizione economica della categoria giuridica di appartenenza, prevale la maggiore anzianità anagrafica del dipendente matricola 516 che progredisce dalla posizione economica D3 alla posizione economica D4;

DATO ATTO CHE, come previsto dall’Avviso di selezione, la graduatoria provvisoria è stata pubblicata all’Albo pretorio on-line in apposita sezione per dieci giorni consecutivi;

VERIFICATO che entro il termine dei 15 (quindici) giorni successivi alla scadenza del periodo di pubblicazione della graduatoria provvisoria all’Albo pretorio on line, non è pervenuta alcuna richiesta di rettifica del punteggio attribuito nella graduatoria medesima;

RITENUTO pertanto di approvare la graduatoria definitiva allegata al presente atto;

ATTESO che, ai sensi di quanto previsto dal codice di comportamento dei dipendenti del Comune di

Carbonia è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali della sottoscritta e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vari titoli all'istruttoria dell'atto;

DETERMINA

DI APPROVARE la graduatoria definitiva relativa alla procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Carbonia, di categoria B, C e D - anno 2022;

DI DARE ATTO che:

La domanda del dipendente matricola 564 è stata presentata fuori dai termini di scadenza previsti dall'Avviso e pertanto non è ammissibile;

Sono esclusi dalla procedura finalizzata alla progressione economica per mancanza dei requisiti di partecipazione:

- il dipendente matricola n. 153 in quanto non in possesso del requisito di accesso "avere maturato un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento per un periodo almeno pari a 24 mesi, riferita al 31/12/2020;
- il dipendente matricola n. 248 in quanto ha conseguito una valutazione media nel triennio 2018-2020 inferiore al 75% del massimo ottenibile;

DI DARE ATTO che:

- il budget per le nuove progressioni, definito in contrattazione collettiva decentrata integrativa 2022 (accordo del 06/12/2022) è pari a Euro 35.000,00 (trentacinquemila);

- è stato rispettato il dettato normativo nella parte in cui stabilisce che non potranno beneficiare della progressione economica orizzontale un numero di dipendenti superiore al 50% del personale in servizio alla data del 01.01.2022 che abbia i requisiti di partecipazione alla procedura, in quanto i dipendenti che hanno presentato istanza di partecipazione nei termini ed in possesso dei requisiti prescritti sono n. 59 (cinquantanove) e progrediscono nella categoria economica successiva n. 29 (ventinove) dipendenti;

- L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre, ai fini giuridici ed economici dal 01.01.2022;

DI dare atto che la somma di Euro 23.692,12 necessaria per le progressioni trova copertura sul capitolo 315.8 del bilancio pluriennale 2022-2024 – ANNUALITA' 2023 sul "fondo risorse decentrate anno 2022" e che gli oneri trovano copertura nei rispettivi capitoli di competenza;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini delle prescrizioni dettate dal decreto legislativo n.33/2013 in materia di trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

DI DARE ALTRESI' ATTO, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 bis della legge 241/1999, dall'art. 7 del DPR 62/2013 e dall'art. 5 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Carbonia,

che è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Dirigente e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto;

DI DARE ALTRESÌ ATTO che il Responsabile del procedimento è la sottoscritta Dirigente del IV Settore, Dott.ssa Maria Elisabetta Di Franco;

DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente;

Di accertare ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n- 267/2000, **la regolarità tecnica** del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso **unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento** da parte del Dirigente del Settore;

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 4
MARIA ELISABETTA DI FRANCO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 s.m.i. e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.