



Comune di Carbonia

Obiettivi di accessibilità per l'anno 2020

Redatto ai sensi dell'articolo 9, comma 7 del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179.

Pubblicato il 31/03/2020

SOMMARIO

Obiettivi di accessibilità per l'anno 2020.....	1
Sommario	2
Premessa	3
Informazioni generali sull'Amministrazione.....	3
Descrizione dell'Amministrazione	3
Obiettivi di accessibilità.....	7

PREMESSA

L'articolo 9, comma 7, del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179 stabilisce che, entro il 31 marzo di ogni anno, le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono obbligate a pubblicare gli Obiettivi di accessibilità nel proprio sito web.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione Amministrazione	Comune di Carbonia
Sede legale (città)	Carbonia
Responsabile Accessibilità	Da nominare
Indirizzo PEC per le comunicazioni	comcarbonia@pec.comcarbonia.org

DESCRIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Comune di Carbonia è un Ente Locale che estende la propria competenza, su una superficie di circa 146 Km² e su una popolazione complessiva di 28.882 abitanti (dati Censimento Istat 2011).

L'Amministrazione Comunale rappresenta la Comunità dei cittadini, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo e l'autogoverno. Promuove le attività amministrative che riguardano la popolazione e il territorio comunale, in particolar modo nei settori dei servizi alla persona e alla comunità, dell'assetto e utilizzo del territorio e dello sviluppo anche attraverso l'implementazione di forme di collaborazione e di associazionismo. Promuove, altresì, l'iniziativa di soggetti pubblici e privati, che si propongano di favorire lo sviluppo economico e sociale della Comunità, nonché il superamento degli squilibri economici, sociali e territoriali esistenti. Allo scopo di realizzare la propria missione istituzionale l'Amministrazione dispone di risorse finanziarie che, negli ultimi anni, hanno subito molteplici riduzioni, imposte dalle manovre finanziarie nazionali e regionali, che hanno un impatto diretto sulla capacità di spesa dell'Ente e di conseguenza sul sistema dei servizi e prestazioni erogati dallo stesso.

Profilo organizzativo e gestionale

I Dirigenti e gli uffici (organi burocratici) del Comune di Carbonia, nell'ambito degli indirizzi stabiliti dal Consiglio e degli obiettivi posti dall'Amministrazione, si occupano della gestione finanziaria, tecnica e amministrativa dell'Ente, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione comunale verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa e di organizzazione delle risorse assegnate, nel rispetto della ripartizione delle competenze.

I Servizi

Sotto il profilo organizzativo e gestionale, il Comune di Carbonia articola l'organizzazione burocratica in una Segreteria Generale, retta dal Segretario dell'Ente, e in quattro Servizi retti dai Dirigenti a cui si aggiungono la Polizia Locale e gli Uffici di Staff. I Servizi sono così ripartiti:

I SERVIZIO - Affari Generali, Personale, Demografici, Turismo, Cultura e Spettacolo

II SERVIZIO - Servizi Tecnici, Urbanistici, Lavori Pubblici, Impianti tecnologici e Ambiente

III SERVIZIO - Affari Finanziari, Contabili e delle Attività Produttive

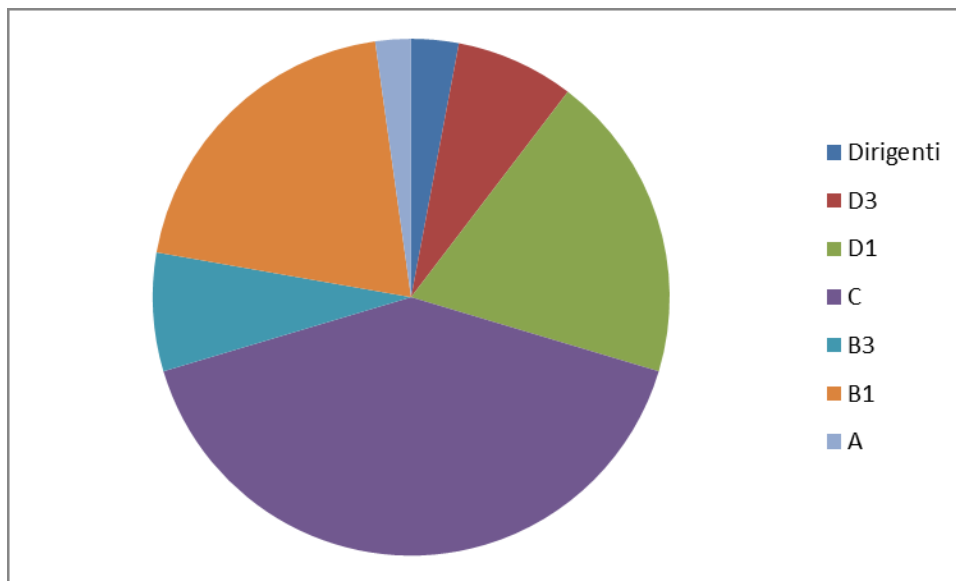
IV SERVIZIO - Servizi al cittadino, Appalti e Contratti, Politiche della Casa, Patrimonio ed Espropriazioni

PL (Polizia Locale)

Al 1 gennaio 2020 il personale in organico era costituito complessivamente da 135 unità, oltre il Segretario generale. Il conteggio comprende il Personale in servizio presso il I, II, III e IV Servizio, la Polizia Locale e gli uffici su Staff, compresi i Dirigenti, il dipendente attualmente in distacco sindacale e i dipendenti in comando presso altro Ente.

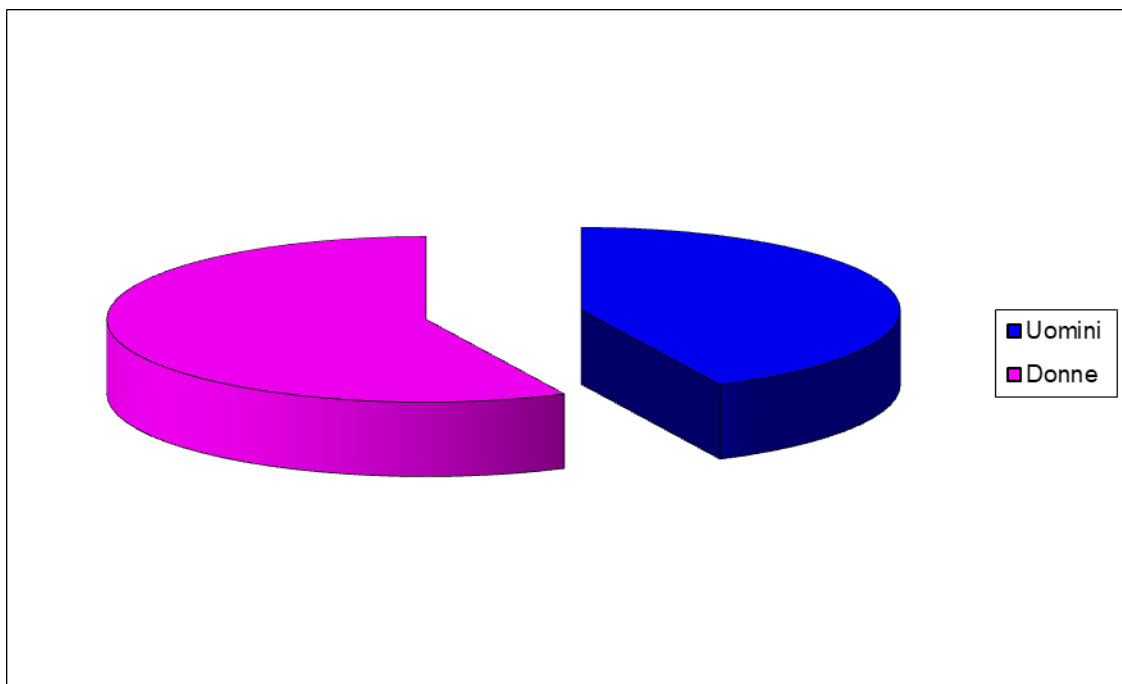
Analisi di del personale per categoria (compresi i Dirigenti) al 1/1/2020

Dirigenti	D3	D1	C	B3	B1	A	Totale
4	10	26	55	10	27	3	135



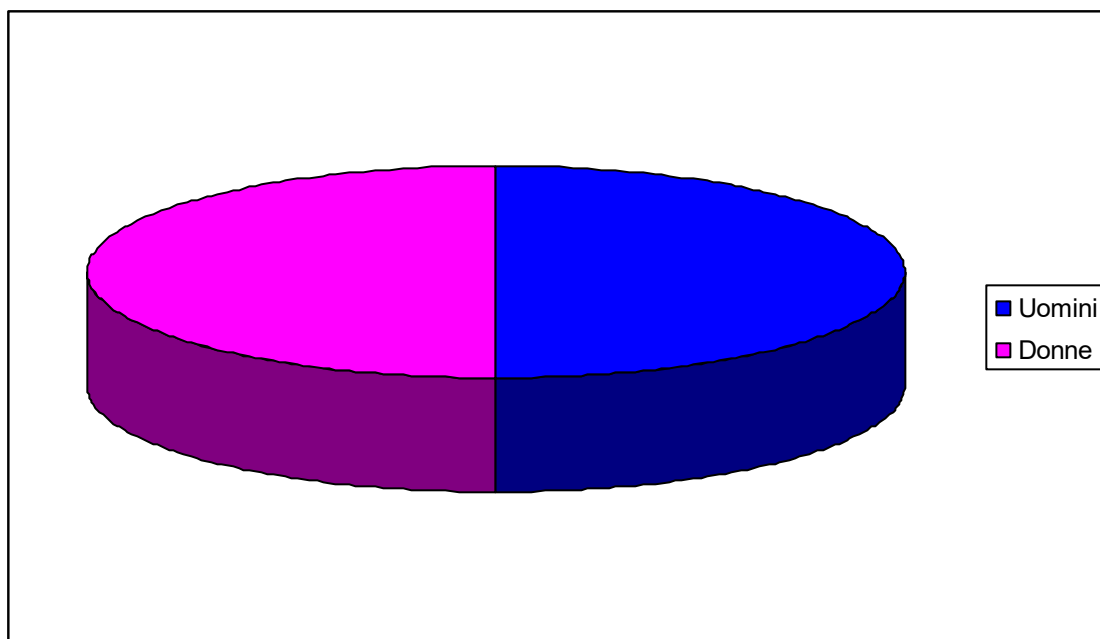
Analisi di genere delle Posizioni Organizzative al 1/1/2020

Femmine	Maschi	Totale
4	3	7



Analisi di genere del personale Dirigente al 1/1/2020

Femmine	Maschi	Totale
2	2	4



OBIETTIVI DI ACCESSIBILITÀ

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo	Intervento da realizzare	Tempi di adeguamento
Sito istituzionale	Obiettivo di breve periodo	Evitare la pubblicazione di pdf/formato immagine, tranne nei casi in cui non sia tecnicamente possibile avere a disposizione documenti diversi	Immediato
Sito istituzionale	Obiettivo di breve periodo	Concludere il trasferimento delle informazioni più importanti dal vecchio al nuovo sito web. Il nuovo sito internet è facilmente adattabile alla continua evoluzione della normativa e rispetta le "Linee guida di design siti web delle PA"	Entro la prima metà del 2020
Sito istituzionale	Obiettivo lungo periodo	Popolare, in modo coerente e adeguato, il nuovo sito	Adeguamento continuo
Siti web tematici	Obiettivo lungo periodo	Possibilità di sviluppo e inserimento siti tematici all'interno del nuovo sito internet	Non appena saranno reperite le risorse necessarie per lo sviluppo di siti tematici
Formazione informatica	Aggiornamento del personale amministrativo e tecnico	Avvio corsi in presenza e/o on-line	Non appena saranno reperite le risorse necessarie
Postazioni di lavoro	Completamento collegamento con il Centralino	La maggior parte degli uffici, prima ospiti in diverse sedi decentrate, sono stati trasferiti nella sede di via XVIII Dicembre. L'obiettivo è arrivare al collegamento completo con il Centralino di questi Uffici e delle singole postazioni di lavoro. Il Centralino Unico è un vantaggio per gli utenti che, in caso di mancata risposta dell'ufficio, avranno comunque la possibilità di ricevere informazioni durante gli orari di apertura del palazzo comunale (7.00 - 20.00)	Non appena saranno reperite le risorse necessarie
Smartworking	Attivazione	Con la dichiarazione di pandemia e la raccomandazione a stare a casa, riportata in numerosi DPCM, la procedura di attivazione dello smartworking ha subito una forte accelerazione. Attualmente si sta completando l'attivazione del servizio per la maggior parte dei dipendenti	Marzo – aprile 2020
Responsabile dell'accessibilità	Nomina	Individuazione e nomina del Responsabile dell'Accessibilità	entro il 2020, con la definizione dell'assunzione dell'ingegnere informatico