



## COMUNE DI CARBONIA

### *Collegio dei Revisori*

#### **Parere n° 20/2022**

L'anno 2022, il giorno 23 del mese di novembre, si è riunito - in modalità audio-conferenza - il Collegio dei Revisori del Comune di Carbonia, per una verifica di competenza.

Partecipano alla riunione:

- Maria Laura Vacca – Presidente del Collegio
- Pietro Soru – Componente
- Maurizio Casti – Componente

In apertura di seduta, il Collegio, considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione Contabile in materia di programmazione del personale definito dalla normativa vigente, procede all'esame:

- a) della proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 189 del 21 novembre 2022 avente ad oggetto **“Aggiornamento Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024.”** ai sensi del D. Lgs n°165/2001, della Legge n.448/2001 e dal Testo Unico Enti Locali;

Il Collegio, premesso che:

- l'art. 89, comma 5 del D. Lgs. n.267/2000 stabilisce che i Comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa Legge provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale;
- l'art. 6, comma 3, del D. Lgs n.165/2001 stabilisce che per la definizione delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a cadenza triennale;
- con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 maggio 2018 pubblicato nella G.U. n.173 del 27.7.2018 sono state predisposte le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazione Pubbliche;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 25 febbraio 2022 aggiorna e ridefinisce la programmazione dei fabbisogni, relativo al periodo 2022/2024, adottati con deliberazione di Consiglio comunale n. 17 del 01 marzo 2022, parere del Collegio dei revisori n. 2 del 28 febbraio 2022;
- che l'amministrazione, in esecuzione del menzionato piano, ha provveduto all'assunzione di n. sette dipendenti a tempo indeterminato mediante lo scorrimento della graduatoria;

Il Comune, inoltre, ha ottenuto un contributo dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali (art. 1 legge 30 dicembre 2020, comma 797) finalizzato al potenziamento dei servizi sociali; l'importo spettante é di euro 62.537,70, per l'annualità 2022.

Al fine di garantire un adeguato servizio si dovrà procedere con l'assunzione di una unità a tempo pieno e indeterminato profilo "istruttore direttivo assistente sociale cat. D, mediante scorrimento delle graduatorie esistenti e/o mediante indizione di concorso pubblico.

Il costo dell'assunzione non graverà sul bilancio dell'Ente, trattandosi di trasferimento vincolato dello Stato.

Considerato che il Comune di Carbonia, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, nonché al D.M. 17 marzo 2020 e alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato:

- un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità pari al 15,54%;
- il parametro del citato D.M. attesta che il Comune è virtuoso in quanto al di sotto del 27% della Tabella n. 1;
- verificato che per il triennio 2022-2024 la spesa di personale, in valore assoluto, al netto delle componenti escluse ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 296/2006 viene quantificata come segue: 2022 euro 5.477.100,27 – 2023 euro 5.559.401,76 – 2024 euro 5.596.967,03;

Preso atto:

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie, di cui all'art. 242 del D. Lgs n.267/2000;
- che il Comune ha conseguito gli obiettivi richiesti dall'articolo 1, comma 557, comma 557 bis, comma 557 quater, della legge n.296/2006;

- che l'Ente è in regola con l'assolvimento dell'obbligo di assunzione di lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette, secondo quanto stabilito dalla legge 12/03/1999 n. 68 articoli 3 e 18;
- che ha approvato, con deliberazione n. 54 del 30 marzo 2022 il Piano delle azioni positive;
- che ha approvato, con propria deliberazione n. 65 del 6 aprile 2022 il PEG finanziario;
- che ha approvato, con deliberazione della G.C. n. 100 del 31 maggio 2022 il piano esecutivo di gestione 2022 e il piano delle performance;

Atteso che questo Organo è chiamato, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Preso atto che, ai sensi della richiamata legislazione, i comuni possono procedere ad assunzione di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Considerato che, con il presente verbale, si accerta la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa, imposto dalla normativa vigente;

Visti:

- gli atti d'ufficio in base ai quali è stata predisposta la proposta di delibera;
- gli schemi di calcolo elaborati ed allegati alla deliberazione;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Dirigente del Servizio Personale, ai sensi dell'articolo 147, comma 1, del D. Lgs 18.08.2000 n. 267/2000;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Dirigente del Servizio economico finanziario, ai sensi dell'articolo 147/bis, comma 1, del D. Lgs 18.08.2000 n. 267/2000.

**Il Collegio**, alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che quanto disposto nella proposta di G.C. n. 189 del 21 novembre 2022 e all'allegato prospetto, sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto,

#### **DA' ATTO**

Del rispetto alle prescrizioni di legge, della contabilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale

programmati per il triennio 2022/2021. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Il Collegio raccomanda, altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio e vengano adottati, ove dovuti, i correttivi eventualmente indotti da modifiche normative in materia con particolare riguardo alle previsioni di cui al Decreto Ministeriale del 24.03.2020.

## **Il Collegio dei Revisori**

Dott.ssa Maria Laura Vacca

Rag. Pietro Soru

Dott. Maurizio Casti