



COMUNE DI CARBONIA
PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

COLLEGIO DEI REVISORI

Parere n° 21

L'anno duemila ventitre il giorno 11 del mese di luglio, si è riunito in video conferenza il Collegio dei Revisori del Comune di Carbonia nelle persone di:

Maria Laura Vacca – Presidente

Pietro Soru – Componente

Maurizio Casti - Componente

per esaminare la documentazione trasmessa dal Dirigente Dott.ssa Maria Elisabetta Di Franco ad oggetto: Costituzione Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2023.

Premesso

- Che l'art. 5, comma 3, del CCNL del 01.01.1999 per il personale non dirigente del comparto Regioni, Province ed Autonomie Locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004 e dall'art. 8 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 prevede che: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.”*;
- Che il parere dell'Organo di Revisione attiene, quindi, alla verifica della compatibilità dei costi e alla corretta applicazione delle norme di legge;



COMUNE DI CARBONIA
PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

- Che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

Esaminata la documentazione pervenuta in data 10 luglio 2023.

Visto:

- il bilancio di previsione 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 23 febbraio 2023;
- il documento unico di programmazione 2023/2025 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 23 febbraio 2023;
- il piano esecutivo di gestione (PEG) 2023/2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 37 dell'8 marzo 2023;

Visto inoltre,

- Il contratto collettivo nazionale di lavoro per il comparto Regioni – Enti Locali sottoscritto il 16 novembre 2022 valido sia per la parte giuridica che per la parte economica dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021;
- Gli articoli 67 e seguenti del CCNL 21 maggio 2018 che disciplina, fra l'altro" la costituzione e l'utilizzazione delle risorse "decentralizzate" da destinare alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente;
- L'art. 73 del D.L. 25/6/2008 n. 112 convertito con modificazione nella legge 6 agosto 2008, n. 133 in materia di part time;
- Il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- L'art. 23 comma 2° del decreto legislativo 25 maggio 2018, n. 75 che testualmente recita:
"2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna



COMUNE DI CARBONIA
PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nel 2016”;

- L'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 convertito dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 che testualmente recita:

“2. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018”;

Visti

- I contenuti della Relazione Tecnico-Finanziaria;
- Il parere del Collegio dei Revisori n. 25 del 22 dicembre 2016 che attesta la consistenza del Fondo delle Risorse decentrate, di cui alla determinazione n. 29 del 25 gennaio 2016 e 91 del giorno 8 febbraio 2016, pari ad euro 908.479,03.

Verificato

- Che l'importo totale del fondo per la contrattazione 2023 ammonta ad euro 827.240,60;
- Che l'ammontare del fondo per il 2023, viene così rettificato: a) *risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 euro 236.061,99, anziché 262.141,49* - b) *l'importo relativo agli incentivi per il settore tributi ex art. 1 comma 1091 della*



COMUNE DI CARBONIA
PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

L. 145/2018 di euro 60.000,00 anziché 40.000,00 – il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 al netto delle P.O. è di euro 733.240,60 anziché 719.276,47;

- Che il Fondo così costituito, risulta contenuto entro il limite del 2016, come dal dettaglio riportato nelle schede allegate, così come previsto dal D. Lgs. 75/2017;

Per tutto quanto sopra

Esprime parere favorevole sulla compatibilità degli aspetti economico-finanziari finalizzata alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023.

Raccomanda all'Ente

- Di corrispondere i compensi premiali al personale dipendente solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni del personale rese e, comunque, nel rispetto dei principi esposti dall'art. 67, comma 9 del DL 112/08 convertito in L.133/08.
- Di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni delle performance e degli atti connessi alla C.C.D.I. anche attraverso la pubblicazione della documentazione in apposita sezione dedicata del sito web del Comune.

Carbonia, 11 luglio 2023

Il Collegio dei Revisori

Dott.ssa Maria Laura Vacca

Rag. Pietro Soru

Dott. Maurizio Casti