



CITTÀ DI ARBONIA

Provincia Del Sud Sardegna

COMUNE DI CARBONIA

Collegio dei Revisori

Parere n° 26/2023

L'anno 2023, il giorno 8 del mese di novembre si è riunito - in modalità audio-conferenza - il Collegio dei Revisori del Comune di Carbonia,

Partecipano alla riunione:

Maria Laura Vacca – Presidente del Collegio

Pietro Soru – Componente

In apertura di seduta, il Collegio, considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione Contabile in materia di programmazione del personale definito dalla normativa vigente, procede all'esame:

della proposta di Deliberazione della Giunta Comunale N 193 avente ad oggetto 3° aggiornamento programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023-2025

RICEVUTA

- la Proposta di deliberazione di Giunta comunale n 193 del 27.10.2023 avente ad oggetto: III aggiornamento programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023-2025

PREMESSO CHE:

- con Delibera di Giunta comunale n. 19 del 31.01.2023 è stata approvata, nel rispetto dei vincoli normativi e di finanza pubblica, la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, previa acquisizione del parere del collegio dei revisori n. 3;
- che il programma è stato aggiornato con D.G.C. n. 57/23 del 23.03.2023 in conseguenza della revisione della macrostruttura dell'Ente avvenuta con D.G.C. n. 44 del 14/03/2023, resasi necessaria per garantire il raggiungimento degli obiettivi qualitativi e quantitativi di performance posti dalla disciplina del Recovery Fund e dalle leggi che ne regolano la Governance;
- che con D.G.C. n. 146 del 28 giugno 2023 è stato approvato il secondo aggiornamento del programma triennale del fabbisogno di personale prevedendo l'anticipazione delle assunzioni già programmate e previste con decorrenza a far data dal 2024, nonché l'assunzione di risorse umane per il potenziamento degli uffici direttamente impegnati nella gestione dei progetti del PNRR;

- che sono in corso le procedure concorsuali bandite per l'assunzione di due funzionari amministrativi e due funzionari tecnici ingegneri per il potenziamento degli uffici impegnati nell'attuazione dei progetti finanziati con il PNRR;
- che è stato espletato il concorso pubblico per esami per l'assunzione di un funzionario contabile da destinare al IV settore, ufficio personale, per la sostituzione di un dipendente cessato, vincitore di concorso;
- che nessuno dei candidati ammessi alla prova scritta è stato ammesso alla prova orale, permanendo, quindi, la necessità di assumere un funzionario per le esigenze dell'ufficio personale,

CONSIDERATO

- che la carenza di funzionari tecnici interessa altri settori non direttamente coinvolti nella gestione dei progetti finanziati nel PNRR, in particolare per la gestione dei servizi urbanistica ed edilizia privata che nel corso degli anni hanno subito una forte contrazione del personale tecnico conseguente ad un incremento degli adempimenti;
- che per garantire l'efficienza e l'efficacia dell'attività tecnico-amministrativa dell'ufficio urbanistica ed edilizia si rende necessario provvedere all'aggiornamento del programma triennale del fabbisogno di personale approvato con D.G.C. n. 19 del 31 gennaio 2023;
- che si procederà all'assunzione di un tecnico ingegnere recuperando gli spazi mediante il rinvio dell'assunzione di un istruttore tecnico informatico, programmata con la D.G.C. n. 19, con decorrenza dal 01 gennaio 2024;
- che nella medesima programmazione si intende consentire ad un dipendente cessato, per dimissioni il 01 marzo 2023, di prestare servizio sino al raggiungimento dei limiti di età per il collocamento a riposo; come da richiesta di revoca delle dimissioni del medesimo in data 29 settembre 2023 ricevute dall'Ente per conoscenza

DATO ATTO

- che la riassunzione del lavoratore, fino alla decorrenza del termine di collocamento a riposo, è sostenibile da punto di vista finanziario sia per il 2023 che per il 2024 in virtù del risparmio generato dai tempi di definizione delle procedure concorsuali indette.

RITENUTO

- quindi, di programmare altresì l'assunzione di un operatore esperto con decorrenza dal 01 novembre 2023 mediante la modifica al programma triennale attualmente in vigore;
- di prevedere, inoltre, l'incremento orario da 18 a 36 ore con decorrenza dal 01 aprile 2024 di un istruttore amministrativo per il potenziamento dei servizi sociali;
- di autorizzare la sostituzione di eventuali cessazioni di risorse umane assunte a tempo determinato con risorse di pari categoria e inquadramento, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa;
- di autorizzare la sostituzione di una risorsa cessata presso l'ufficio personale con l'assunzione di una risorsa, di pari inquadramento, profilo funzionario amministrativo/contabile, mediante scorrimento di graduatoria del Comune o altri Enti;

CONSIDERATO pertanto, che alla luce di quanto fin qui detto, la spesa derivante dall'aggiornamento previsto nel programma per le assunzioni per il triennio 2023-2024-2025, sono le seguenti:

- € 4.627,32 per il 2023, € 50.704,29 per il 2024 e € 50.021,44 per il 2025;

TENUTO CONTO che la medesima è coperta dai risparmi derivanti, per il 2023, dalle minori spese realizzate per effetto dello slittamento della conclusione delle procedure concorsuali pendenti finalizzate all'assunzione di due funzionari amministrativi e due funzionari tecnici-ingegneri; per il 2024 dalla cessazione di risorse inquadrate nell'area degli operatori esperti e degli istruttori come di seguito evidenziato:

- € 11.412,00 per il 2023, € 86.763,86 per il 2024 e 88.502,32 per il 2025

POICHE'

- sulla base delle esigenze dettate dagli obiettivi strategici del Comune di Carbonia e dalla necessità di assicurare la funzionalità dei servizi, della situazione contingente del personale attualmente presente in servizio, di procedere all'aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale relativa al triennio 2023-2025;
- che la presente programmazione rispetta i limiti imposti sia dalla legge 296/2006, art. 1, commi 557 e seguenti, nonché dalle nuove disposizioni, in materia di capacità assunzioni, di cui al D.L. 34/2019 successivo Decreto attuativo 17 marzo 2020;

CONSIDERATO

- altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato, relativo all'anno 2022, non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

VERIFICATO

- che in relazione all'ultimo rendiconto approvato la situazione finanziaria dell'Ente e delle spese certificate, risultanti dalle tabelle allegate alla proposta di D.G.C. n. 193, che il Comune di Carbonia si colloca al di sotto del valore soglia definito dal suddetto DM 17 marzo 2020 stabilito per la virtuosità

RAVVISATA

la necessità dell'Ente

di approvare il terzo aggiornamento del programma del fabbisogno del personale 2023-2025 e i relativi allegati, rispettivamente, prospetto limiti di spesa art. 1, comma 557, legge 296/2006 e il prospetto sul limite capacità assunzionali ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Tutto ciò premesso

Vista la documentazione acquisita agli atti dell'ufficio;
Visto il D. Lgs. n. 267/2000;
Visto il D.Lgs. n. 118/2011;
Visto lo Statuto Comunale;
Visto il parere tecnico contabile dei responsabili dei servizi

Esaminata la proposta indicata in premessa prende atto che:
la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023-2025, rispetta i limiti di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e seguenti nonché il tetto delle capacità assunzionali individuate ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto in base all'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Letto, approvato e sottoscritto.

il Collegio dei Revisori

Maria Laura Vacca
Pietro Soru