
Relazione illustrativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019 di revisione del C.C.D.I. 2019 - parte economica -2019

| | |
|------------------------------|--|
| FONTE NORMATIVA | Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 |
| CONTENUTO DELLA NORMA | A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1. |
| POSSIBILE DISCIPLINA | Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012. |

COMUNE DI CARBONIA

(Provincia del Sud Sardegna)

C.C.D.I. di revisione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente non dirigente sottoscritto il 23/12/2019 ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|---|--|
| Data di sottoscrizione | | 29/10/2020 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 1 gennaio – 31 dicembre 2019 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica : Presidente: Segretario Generale Componenti Dirigente Servizio Finanziario e Dirigente del Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol) e RSU Aziendali Firmatarie del contratto: parte pubblica: Segretario Generale parte sindacale: RSU Aziendali- CGIL/FP - UIL/FP |
| Soggetti destinatari | | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019 a seguito di revisione del fondo |
| e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali rispetto dell'iter | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Decorso del termine di 15 giorni previsto dall'art. 8, comma 6 del C.C.N.L. 21/05/2018 senza rilievi |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si, con deliberazione GM n. 130 del 8/7/2019 per il triennio 2019-2021 |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 e l. 190 Si, con deliberazione GM n. 22 del 7/2/2019 per il triennio 2019-2021 |
| È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si . Ora il riferimento è al decreto legislativo 33/2013 | | |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si, il 22/5/2019 (prot. n. 25702) in riferimento ai risultati del Piano 2018 (GM 136/2018) | |

Punto 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo 2019

Articolo 1: criteri per la destinazione delle risorse;

Articolo 2: determinazione dei limiti delle risorse destinate a nuove progressioni economiche orizzontali.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

FONDO PRODUTTIVITÀ ANNO 2019

EURO

| | importo netto | importo lordo |
|---|--|--|
| Utilizzo del fondo d cui all' art. 67 CCNL 21/05/2018 | 571.100,24 | 755.565,61 |
| con riferimento all' art. 68 CCNL 21/05/2018 comma 1 fondo per incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria (peo storiche) | 205.593,35 | 272.000,00 |
| comma 2, lett.. J) nuove PEO | 35.120,54 | 46.464,47 |
| Spesa per indennità nidi art. 31 ccnl 14/09/2000 indennità nidi/materne art. 6 ccnl 05/10/01 | 755,86 | 1.000,00 |
| Comma 2, lett. c) indennità condizioni lavoro ex art. 70 bis | 377,93 | 500,00 |
| Comma 2 lett. d) fondo per il pagamento delle indennità di rischio turno turno dicembre maneggio valori, reperibilità.....etc maneggio valori reperibilità reperibilità dicembre | 26.455,03 2.214,66. 1.360,54 18.140,59 1.903,30 | 35.000,00 2.930,00 1.800,00 24.000,00 2.518,07 |
| Comma 2, lett. e) fondo per compensi esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità personale cat. B/C e D | 18.896,45 | 25.000,00 |
| Comma 2 lett. f) indennità di funzione art. 56 – <i>quater</i> | 7.558,58 | 10.000,00 |
| Comma 2 lett. g) compensi per specifiche disposizioni di legge (ICI e L.R.) messi notificatori art. 54 ccnl 14/9/2000 ISTAT funzioni tecniche | 11.337,87 1.209,37 1.133,79 75.585,79 | 15.000,00 1.600,00 1.500,00 100.000,00 |
| Art. 33 ccnl 22/01/2004 indennità comparto (quota b) | 64.247,92 | 85.000,00 |

Comma 2 lett. a)

| | | |
|---|------------------|------------|
| compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi | 75.585,79 | 100.000,00 |
|---|------------------|------------|

| | | |
|------------------------|-------------------|------------|
| | 547.477,35 | 724.312,53 |
| | ===== | |
| differenza disponibile | 23.622,89 | 31.253,08 |

la differenza disponibile è stata destinata a seguito del presente accordo, a confluire nelle risorse destinate a compensi per la produttività

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto disciplina la materia relativamente all'anno 2019

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità. Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, trasfuse nel regolamento per la performance dell'Ente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche; Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche. Disciplina in modo molto severo la materia, stabilendo: 1) che le progressioni si limitino al 40% del personale in servizio e che in caso si verificassero ex aequo, comunque detta percentuale non possa essere mai superiore al 45,99% del personale in servizio. Con ciò rispettando nel modo più rigoroso il disposto dell'art. 16, comma 2, del CCNL 2018. Inoltre il comma 1 dell'articolo 2, stabilisce che le progressioni siano attribuite "entro il limite inderogabile di € 46.464,47=". Pertanto le progressioni saranno attribuite nel rispetto di questo doppio limite.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'attività di definizione e valutazione degli obiettivi assegnati ai responsabili di unità organizzative come dirigenti e posizioni organizzative e al personale, risponde all'esigenza di coordinare nel suo complesso le attività dei soggetti che operano all'interno dell'organizzazione garantendo una condivisione degli indirizzi strategici e degli obiettivi derivanti dalla programmazione. In secondo luogo, la valutazione della performance individuale s'inserisce nei più complessi processi di gestione delle risorse umane costituendo un criterio di riferimento nei processi di valutazione del contributo portato da ogni risorsa al raggiungimento dei risultati complessivi.

Con le disposizioni contenute nel C.C.D.I. si implementa il collegamento fra il riconoscimento del compenso legato alla performance, il sistema di programmazione dell'Ente, l'attività svolta dai dipendenti, l'assegnazione degli obiettivi e la conseguente rendicontazione; vengono altresì razionalizzate le regole per il riconoscimento di una serie di indennità, con l'obiettivo di renderne maggiormente selettivo e trasparente il percorso di attribuzione.

La valutazione della performance organizzativa e, a scendere, di quella individuale è uno dei perni, unitamente alla valorizzazione del merito, su cui si fonda l'intera logica della riforma operata dal D.Lgs. 150/2009. Misurare le performance e quindi il livello dei servizi è il presupposto fondamentale per responsabilizzare gli attori del sistema e per conoscere quali interventi porre in essere per incrementare la produttività. La misurazione non può prescindere da una differenziazione dell'apporto dato e quindi da un riconoscimento del trattamento economico, legato alla produttività secondo criteri selettivi volti a premiare il merito. Tramite il coinvolgimento dei lavoratori ai piani di lavoro e l'assegnazione degli obiettivi di Ente ed individuali si tende a rendere partecipe e consapevole tutto il personale del proprio apporto partecipativo alla buona erogazione dei servizi.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato sottoposto a revisione con determinazione n. 740/2020, secondo quanto indicato nella presente relazione, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

| Composizione fondo | Importo |
|--------------------|------------|
| Risorse stabili | 658.110,63 |

| | |
|-------------------|------------|
| Risorse variabili | 233.454,99 |
| TOTALE | 891.565,62 |

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 522.110,63 = e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

| Descrizione | Importo |
|--|------------|
| Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 2018) | 629.053,01 |

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti 67, comma 2, lettera b) del CCNL 2018 che, secondo la Sezione Autonomie della Corte dei Conti (deliberazione n. 19/2018) non rientrano nei limiti di spesa complessiva del fondo e dell'incremento previsto dalla successiva lettera c), che vengono di seguito riportati:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Differenze incremento posizioni (art. 67, c. 2, lettera b) CCNL 21/05/2018) | 13.096,93 |
| Integrazione RIA cessati anno precedente (art. 67, c. 2, lettera c) CCNL 21/05/2018) | |
| TOTALE | 13.096,93 |

Spesa destinata alle Posizioni Organizzative:

Tale spesa che nel 2017 era pari a € 136.000,00= viene ridotta per l'anno 2019 a € 130.000,00 e la differenza di € 6.000,00= viene destinata, solo per il 2019, al Fondo, come previsto dal parere ARAN CFL 38. Come detto, la somma di € 130.000,00= viene sottratta alla parte stabile del fondo per essere destinata all'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative secondo il disposto dell'articolo 67, comma 1 del CCNL 2018.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 233,454,99=, e sono suddivise tra le risorse soggette al rispetto del limite del fondo (ex art. 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 e dell'art. 67 comma 7 del CCNL 2018) e quelle al di fuori di tale limite:

Risorse variabili soggette al limite

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Sponsorizzazioni (art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018) | 0 |
| Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (ICI e LR) (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 2018) | 49.902,23 |

| | |
|--|-------------------|
| Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 67, comma 3, CCNL 2018) | 1.600,00 |
| RIA dipendenti cessati nel corso dell'anno (art. 67 comma 3, lettera d) CCNL 2018) | 1.669,00 |
| Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999) | 0 |
| 1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999) | 51.287,56 |
| TOTALE VARIABILE SOGGETTO AL LIMITE | 104.458,79 |

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 e dell'articolo 67, comma 7, del CCNL 2018: euro 21.044,00= ed \ \ euro 12.373,83 Con tale decurtazione il fondo soggetto a limitazione rispetta quanto stabilito dalla legge e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Sezione IV – Risorse variabile non soggette al limite

| | |
|---|-------------------|
| Funzioni tecniche ex decreto legislativo n. 50/2016 e ss.mm.ii. e art. 67 comma 7 CCNL 2018 | 100.000,00 |
| Resto risorse stabili fondo anno precedente (art. 17 comma 5 CCNL 1999) | 15.909,52 |
| Compensi istat – art. 67, comma3 lettera c) CCNL 2018 | 1.500,00 |
| Avanzo disponibilità P.O. ex parere ARAN CFL 38 | 6.000,00 |
| Risparmi lavoro straordinario a.p. art. 67 c.3 lett2) | 39.004,50 |
| Totale risorse variabili non soggette al limite | 162.414,02 |

Tra le risorse non soggette al limite sono previsti risparmi sul fondo del lavoro straordinario verificatisi nell'anno 2018, conservati per un totale complessivo di euro 56.154,60 risultanti sul fondo pluriennale vincolato, al relativo capitolo di bilancio 315.2, che è stato riapplicato al bilancio corrente con deliberazione del Consiglio Comunale n. 36/2020.

In proposito si richiama il parere ARAN (RAL085) in materia di lavoro straordinario dal quale si evince che, nel caso in cui il dipendente opti per la fruizione del riposo compensativo in luogo del trattamento economico, le corrispondenti risorse, nell'ambito di quelle dell'art. 14 del CCNL del 1° aprile 1999, non possono essere utilizzate per autorizzare altre prestazioni di lavoro straordinario né essere considerate economie (e quindi fatte confluire nelle risorse dell'art. 15 del CCNL del 1° aprile 1999); infatti, esse, corrispondendo ad un periodo di non lavoro da parte del dipendente e, quindi, ad un costo per l'ente, sono recuperate nella piena

disponibilità dell'ente per i diversi fini istituzionali previsti in bilancio. A seguito di verifica emerge che il monte ore complessivo delle ore di straordinario opzionate a recupero per l'anno 2018 da parte del personale dipendente, detratte da tale importo determina un residuo disponibile a consuntivo del fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 1° aprile 1999 per un importo pari ad euro 39.004,50, che può essere fatto confluire a valere sulle risorse variabili del fondo dell'anno 2019.

Sezione V - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| Totale risorse sottoposte a certificazione | Importo |
|--|-------------------|
| Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per la parte relativa alle PO) | 522.110,63 |
| Risorse variabili (totale della sezione II E IV ridotta delle decurtazioni di legge indicate nella sezione III) | 233.454,98 |
| TOTALE | 755.565,61 |

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Parte

Non pertinente allo specifico accordo illustrato. Si tratta delle risorse per le Posizioni Organizzative, secondo quanto previsto dal CCNL e già illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo - parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

| Descrizione | Importo |
|--|-------------------|
| Indennità di comparto (art. 68, comma 1 CCNL 2018) | 85.000,00 |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 68, comma 2, lett. j) CCNL 2018) | 272.000,00 |
| Indennità personale educativo (art. 68, comma 1, CCNL 2018) | 1.000,00 |
| Indennità disagio (art. 68, comma 2 lett. c) e art. 70 bis CCNL 2018) | 500,00 |
| Altro | 0 |
| TOTALE | 358.500,00 |

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione | Importo |
|---|----------------|
| Produttività organizzativa e individuale (art. 68, comma 2, lettere a) e b) Comma 2, lettera a) e b) CCNL 2018) | 131.253,08 |

| | |
|--|-------------------|
| Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 2018) | 66.248,07 |
| Compensi funzioni statistiche (ISTAT) Art. 70 ter CCNL 2018 | 1.500,00 |
| Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 70 quinquies CCNL 2018) | 25.000,00 |
| Indennità servizio esterno Polizia Locale (art. 56 quinquies CCNL 2018) | 10.000,00 |
| Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000) | 0 |
| Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 68 comma 2, lettera h) e 67 c. 3 CCNL 2018) comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) | 16.600,00 |
| Funzioni tecniche (D. Lvo 50 e ssmii) | 100.000,00 |
| TOTALE | 350.601,15 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Il contratto regola la parte residua, non prevista nelle Sezioni precedenti, che destina a nuove progressioni economiche orizzontali. Tale somma è alimentata esclusivamente da risorse derivanti dalla parte stabile del fondo. Si tratta di € 46.464,47=.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|--|------------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I) | 358.500,00 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II) | 350.601,15 |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III) | 46.464,47 |
| Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione V del Modulo I - Costituzione del Fondo) | 755.565,44 |

Sezione V – Risorse allocate all'esterno del fondo

Sono allocate fuori dal fondo, ai sensi dell'articolo 67, comma 1, del CCNL 2018, risorse per € 130.000,00, come indicato nel precedente modulo 1, sezione I, al fine di erogare le indennità di posizione e di risultato del personale delle posizioni organizzative. Tale somma, come già precisato, è inferiore di seimila euro a quella stanziata nel 2017 e nel 2018, che vengono utilizzati una tantum come previsto dal parer ARAN CFL 38.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili disponibili (al netto delle somme destinate alle posizioni organizzative, pari a € 136.000,00=) ammontano ad € 522.110,63=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 358.500,00= . Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Quindi la somma destinata a nuove progressioni economiche orizzontali è più che ampiamente coperta esclusivamente da risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

L'articolo 20 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo impone la differenziazione nella erogazione degli incentivi del premio individuale, così come prescritto dall'articolo 69 del CCNL 2018.

Si precisa, inoltre, che è garantito il rispetto di quanto previsto dall'articolo 68 comma 3 del CCNL 2018.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, Si riporta quanto già indicato nella PARTE II, lettera E): *Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche. Disciplina in modo molto severo la materia, stabilendo: 1) che le progressioni si limitino al 40% del personale in servizio e che i caso si verificassero ex aequo, comunque detta percentuale non possa essere mai superiore al 45,99% del personale in servizio. Con ciò rispettando nel modo più rigoroso il disposto dell'art. 16, comma 2, del CCNL 2018. Inoltre il comma 1 dell'articolo 2, stabilisce che le progressioni siano attribuite "entro il limite inderogabile di € 46.464,47=".* Pertanto le progressioni saranno attribuite nel rispetto di questo doppio limite. E quanto indicato al precedente punto a) : *Le risorse stabili disponibili (al netto delle somme destinate alle posizioni organizzative, pari a € 136.000,00=) ammontano ad € 522.110,63=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 358.500,00=.* Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

A maggior ragione, quindi, la somma destinata a nuove progressioni economiche orizzontali è più che ampiamente coperta da risorse stabili.

Modulo III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Descrizione | Anno 2018 | Anno 2019 | Differenza |
|--|------------|------------|-------------|
| Risorse stabili | 646.040,16 | 522.110,63 | -123.929,53 |
| Risorse variabili al netto progettazioni e risorse escluse | 84.914,79 | 71.040,97 | -13,873,72 |
| Residui anni precedenti | 27.158,44 | 54.914,02 | 27.755,58 |
| Totale al netto di progettazioni e residui | 758.113,39 | 697.055,23 | -137.811,39 |

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 315 e sub, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme sono disponibili, come risulta dalla determinazione citata, che ha avuto il visto di regolarità contabile.

Carbonia 5 novembre 2020

Il Dirigente
Marcella Munaro