



SO.MI.CA. S.p.A. Società Unipersonale
Soggetta alla direzione e coordinamento del Comune di Carbonia

Relazione quadrimestrale Al 31 Agosto 2022

Organi di amministrazione e di controllo

Socio: Sindaco

Pietro Morittu

Amministratore Unico, Responsabile Tecnico e Direttore Tecnico

Giuseppe Baghino

Collegio Sindacale

Presidente

Angelo Ursillo

Sindaco effettivo

Cristina Marras

Sindaco effettivo

Giorgio Uras

Sindaco supplente

Sergio Casu

Sindaco supplente

Stefano Locci

Revisore dei Conti

Pietro Soru



SOMMARIO

1. Missione
2. Settori di attività
3. Dati di sintesi
4. Risorse umane e organizzazione
5. Andamento al 31 Agosto 2022
Risultati economici
6. Investimenti al 31 Agosto 2022
7. Organigramma funzionale
8. Sicurezza nel lavoro
9. Organigramma aziendale della sicurezza
10. Adempimenti di legge



MISSIONE

Il 7 maggio 2002 nasce la SO.MI.CA. S.p.A. come società mista tra i soci Comune di Carbonia e IN.SAR. - INIZIATIVE SARDEGNA S.p.A..

La finalità principale della società è quella di stabilizzare, con gradualità, trenta lavoratori socialmente utili, in carico all'Amministrazione comunale di Carbonia, usufruendo del D.lgs. 81/2000 che prevede che le amministrazioni pubbliche possano costituire società miste che abbiano ad oggetto "attività uguali, analoghe o connesse" a quelle già oggetto di LSU.

La SO.MI.CA. diventa operativa nel novembre 2002 con le assunzioni di 16 lavoratori di cui 14 LSU e con l'affidamento da parte del Comune di Carbonia dei primi servizi.

Tra l'anno 2002 ed il 2011 la SO.MI.CA. assume complessivamente 37 dipendenti di cui 34 ex LSU, raggiungendo l'obiettivo per cui la società è stata costituita.

La società per queste assunzioni gode di proventi straordinari, ovvero del contributo erogato dalla Regione ai sensi dell'art. 16 L.R. n° 37/98 per l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili.

Nel 2009 si ha la totale cessazione delle agevolazioni contributive per i dipendenti assunti, nonostante ciò, con i nuovi servizi affidati sia in convenzione che con contratti singoli di manutenzione straordinaria, la SO.MI.CA. chiude sempre i bilanci in positivo ad eccezione del 2007.

Il 2009 è un anno molto importante per la società.

Dal punto di vista dell'assetto sociale si ha, infatti, l'acquisizione dell'intero pacchetto azionario della SO.MI.CA. da parte del Comune di Carbonia.

Nella prima fase dell'esercizio 2009 cessano tutti gli incentivi relativi agli LSU assunti in SO.MI.CA.

A partire sempre dallo stesso periodo la situazione economica congiunturale di crisi ha continuato a manifestare i suoi effetti influenzando tutti i comparti dell'economia, compreso il settore dei servizi pubblici primari.



Tuttavia, nonostante questo scenario, SO.MI.CA. ha continuato a registrare risultati apprezzabili, grazie alle strategie perseguite attraverso l'acquisizione di nuove attività strumentali, di nuovi interventi anche nel campo delle manutenzioni straordinarie e di piccoli investimenti e alla conferma dei risultati nelle attività cosiddette "storiche" da cui dipende oltre il 60% del fatturato prodotto dalla società.

SETTORI DI ATTIVITA'

L'Amministrazione Comunale di Carbonia, con deliberazione della Giunta Comunale n° 290 del 29/12/2008, successiva delibera n°. 13 del 22/01/2016 e ultima delibera n°204 del 28/12/2018 ha disposto di affidare la manutenzione del patrimonio comunale alla SO.MI.CA. S.p.A., mediante ricorso alla formula del "in house providing", per i servizi di seguito specificati:

1. Servizi cimiteriali (operazioni cimiteriali/anno: 400 circa; con una consistenza di mq 46.262.71);
2. Manutenzione del verde pubblico (in manutenzione mq 89.081,97);
3. Diserbo delle superfici non pavimentate (erba sfalciata lungo vie e spiazzi comunali mq 805.178,94 di cui 631.417 in convenzione e 173.761,94 extra convenzione);
4. Manutenzione delle fontane comunali (in Global Service 8 fontane);
5. Controllo impianto antincendio e pulizia e manutenzione del laghetto del parco di Monte Rosmarino;
6. Manutenzione della segnaletica stradale orizzontale (in Global Service ml 4.100 di strisce e mq 3.234 di scritte), segnaletica verticale (in Global Service su indicazione dell'Amministrazione l'intervento sarà quantificato a misura, secondo prezzario) e segnaletica luminosa, in global service nr. 14 semafori in gestione fino al 31Marzo e dal 01 Aprile Somica fornisce un servizio di manutenzione adeguato e pronto intervento al concessionario del servizio.
7. Manutenzione degli stabili e del patrimonio comunale, ivi compresi gli impianti sportivi (in Global Service 30 stabili); Dal 01 settembre 2019 se ne sono aggiunti altri 2 per un totale di 32 stabili;
8. Mercato Civico (in Global Service pulizia e manutenzione);
9. Servizi ausiliari nel Comune (uscierato);
10. Dal 2019 (2020) servizio di installazione e gestione "Case dell'acqua Pubblica".

1. SERVIZI CIMITERIALI



L'appalto ha per oggetto l'esecuzione di tutti i lavori e le forniture necessarie per l'esecuzione di operazioni cimiteriali.

Inoltre l'appalto ha per oggetto i seguenti servizi:

- Manutenzione ordinaria e straordinaria degli edifici e delle attrezzature
- Pulizia dei viali
- Diserbo
- Potatura alberature
- Manutenzione ordinaria dei loculi
- Svuotamento dei cestini portarifiuti.

Dal 01 Dicembre 2017 il servizio offerto è stato oggetto di implementazione :
apertura e presidio struttura anche il Sabato e la domenica;

Servizio di trasporto con mezzo elettrico, dei visitatori con ridotte capacità motorie tutti i giorni di apertura compresi sabato e domenica.

Da Giugno 2018 implementazione servizio ricevimento salme

2. MANUTENZIONE DEL VERDE PUBBLICO

Per le aree verdi oggetto dell'appalto sono previste le attività di cura e manutenzione del verde pubblico, consistente nel censimento delle essenze arboree presenti, cura e manutenzione del verde pubblico consistente nella pulizia e raccolta delle foglie di prati, aiuole, fioriere, ecc.; falciatura e diserbo periodico di prati e delle altre aree; formazione e mantenimento di prati naturali; sagomatura periodica delle siepi; irrigazioni ordinarie e di soccorso di prati, fioriture, arbusti e alberi; diserbo meccanico e manuale delle aree verdi; ripristino della verticalità delle piante; rinnovo annuale delle legature ed eventualmente dei tutori; concimazioni periodiche; controllo e lotta alle parassitosi e alle altre fitopatie; vangatura periodica di siepi ed arbusti; risemina, aerazione, rigenerazione dei prati ornamentali e ricostituzione degli stessi dove realizzati o presi in carico, a seguito di verifica di attecchimento, dalla So.Mi.Ca. e non riusciti; potature di mantenimento degli arbusti e degli alberi interni alle aree; espianto e allontanamento degli arbusti secchi, rinnovo delle parti di siepe e bordure morte, custodia e sorveglianza del patrimonio comunale in manutenzione; manutenzione ordinaria ove presenti, di impianto di irrigazione e prese d'acqua a servizio delle aree verdi comunali.

La So.mi.ca. fornisce inoltre prestazioni straordinarie fino alla progettazione e realizzazione di aree verdi attrezzate.

3. DISERBO DELLE SUPERFICI NON PAVIMENTATE

L'appalto ha per oggetto il diserbo mediante taglio, estirpazione o mediante utilizzo di diserbanti lungo le fasce non pavimentate latitanti le vie cittadine, le pertinenze delle scuole comunali materne, elementari e medie, le pertinenze delle strutture di proprietà o in uso al Comune (tribunale, stabili circoscrizionali, casa dello studente,



ecc.), e di tutte quelle aree indicate nell'elenco delle aree da diserbare proposto dalla committente. Nelle scuole rientranti nel contratto di Global Service, le aree di pertinenza verranno mantenute come verde pubblico.

4. MANUTENZIONE DELLE FONTANE COMUNALI

L'appalto ha per oggetto la manutenzione ordinaria e la pulizia delle fontane comunali, da eseguirsi a mano o a macchina.

Gli impianti oggetto di intervento sono:

- la fontana nella piazza Mercato
- la fontana nella piazza Roma recante la scultura di Giò Pomodoro
- la fontana nella piazza Roma fronte Sala Consiliare
- la fontana nella piazza Marmilla
- la fontana nella piazza del Minatore
- la fontana nella piazza Rinascita
- la fontana nella piazza Berlinguer (non funzionante)
- la fontana a Bacu Abis
- la fontana nella piazza Venezia a Cortoghiana.

L'intervento prevede tutte le operazioni necessarie per garantire la continuità di funzionamento degli impianti e la sistematica pulizia del fondo e dei filtri, al fine di ottenere un aspetto sempre decoroso dei luoghi.

5. MANUTENZIONE DEL PARCO DI MONTE ROSMARINO

La SO.MI.CA. cura la manutenzione dell'impianto antincendio, la pulizia e la manutenzione del laghetto.

6. MANUTENZIONE DELLA SEGNALETICA STRADALE ORIZZONTALE, VERTICALE E LUMINOSA

Per l'intera rete stradale di proprietà del Comune di Carbonia, sia essa nell'ambito del centro abitato che nelle frazioni, la SO.MI.CA. è responsabile del mantenimento in condizioni di efficienza e visibilità di parte della segnaletica orizzontale, in priorità 1 (strade ed incroci ad alta rilevanza di traffico) verticale (su richiesta dell'Amministrazione) e degli impianti semaforici fino al 31/03/2017.

7. MANUTENZIONE DEGLI STABILI E DEL PATRIMONIO COMUNALE, IVI COMPRESI GLI IMPIANTI SPORTIVI

Alla SO.MI.CA. è affidata in Global Service la manutenzione di nr. 32 stabili comunali (scuole, teatri, uffici circoscrizionali, etc.).



La manutenzione in Global Service degli stabili comunali comprende le seguenti specialità:

7.1 Manutenzione Edile con i seguenti sottoservizi:

- edile / opere murarie
- carpenteria / opere in ferro
- falegnameria
- serramentistica

7.2 Manutenzione Impianti con i seguenti sotto servizi:

- impianti elettrici
- impianti idrico-sanitari
- impianti di condizionamento
- impianti antincendio
- reti ed impianti speciali.

La SO.MI.CA. S.p.A. è organizzata ed è attrezzata per interventi di manutenzione ordinaria e di manutenzione straordinaria per tutte le specialità: elettrica, idraulica, edile, meccanica, impermeabilizzazioni, giardini.

8. MERCATO CIVICO

Il contratto ha per oggetti la pulizia dei locali del Civico Mercato e la manutenzione ordinaria.

9. SERVIZI AUSILIARI NEL COMUNE

Il servizio comprende le attività di carattere ausiliario svolte presso la sede centrale del Comune e/o sedi decentrate quali: l'espletamento dei servizi di anticamera e di regolazione dell'accesso al pubblico; prelievo, trasporto e consegna fascicoli, oggetti e plichi; consegna, ritiro e distribuzione della corrispondenza; riproduzione di atti e documenti; piccole commissioni inerenti l'attività degli Uffici.

10. CASE DELL'ACQUA PUBBLICA

In data 29-10-2019 sono state acquistate e prese in gestione, compresa la manutenzione ordinaria e straordinaria delle apparecchiature,

- n. 2 case dell'acqua, dislocate presso:
 - Mercato Civico di Carbonia: dotata di un doppio sistema di erogazione



- Circoscrizione di Cortoghiana: dotata di un unico sistema di erogazione

L'erogazione è stata gratuita per volere dell'Amministrazione fino al 15 Settembre 2020, data a partire dalla quale si è proceduto con l'erogazione dietro pagamento di un corrispettivo pari a € 0,05 per litro erogato.

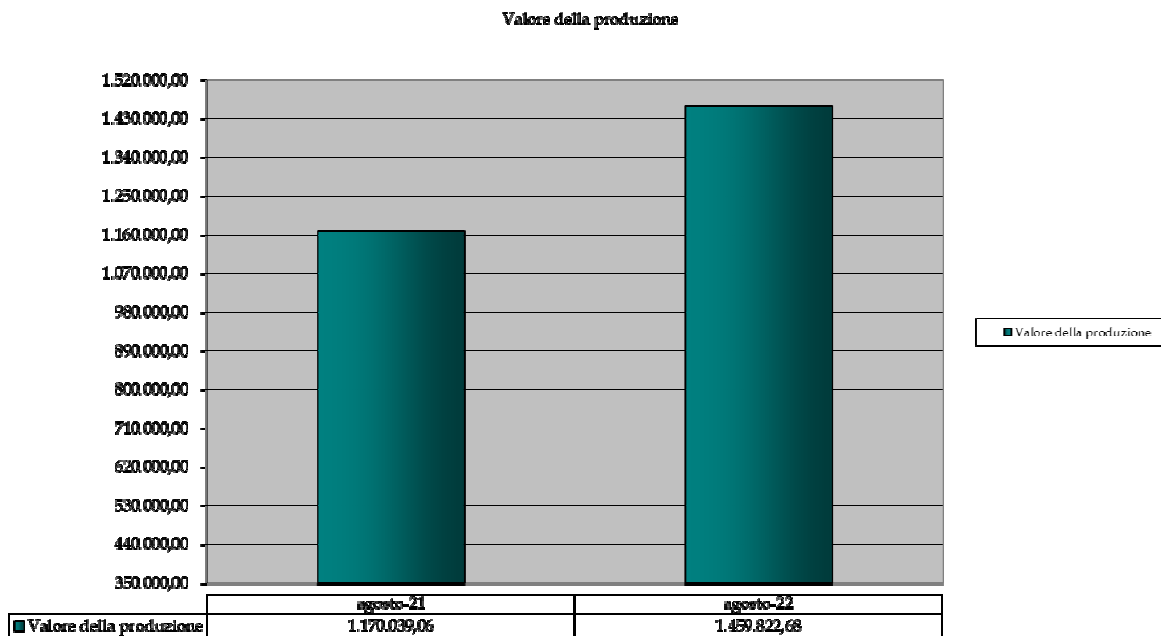
- 16 Dispenser dislocati presso i seguenti edifici comunali, ad erogazione gratuita:

- Scuola Elementare Barbusi
- Scuola Elementare Ciusa
- Scuola Elementare Is Gannaus
- Scuola Elementare Is Meis
- Scuola Elementare Santa Caterina
- Scuola Elementare Via Mazzini
- Scuola Elementare Via Roma
- Scuola Materna Cortoghiana
- Scuola Materna Santa Caterina
- Scuola Materna Via Dalmazia
- Scuola Media Bacu Abis
- Scuola Media Cortoghiana
- Scuola Media Don Milani
- Scuola Media Pascoli
- Scuola Media Satta
- Municipio

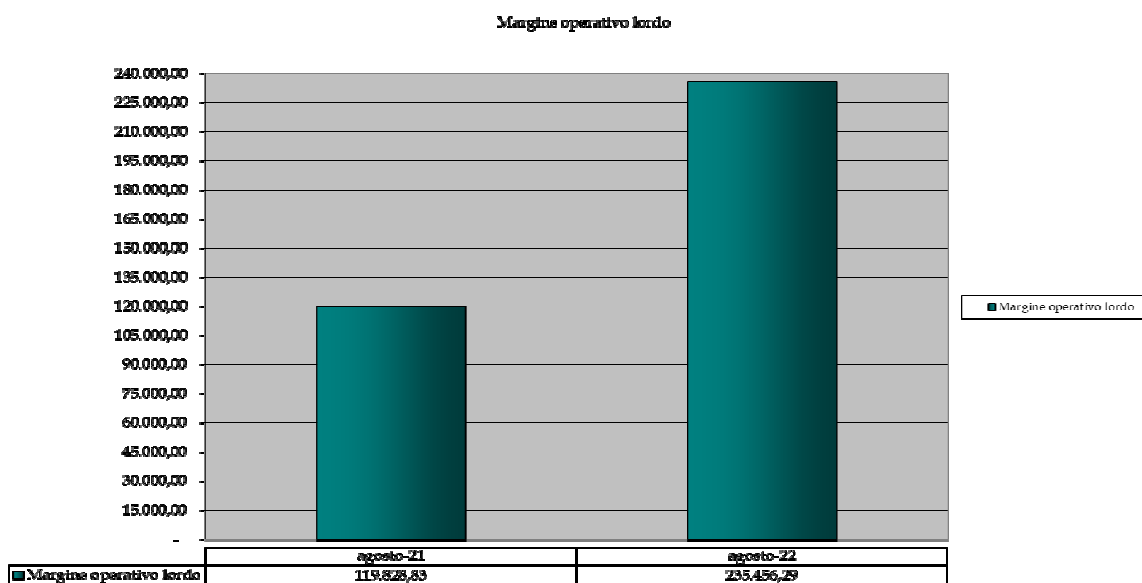


DATI DI SINTESI

VALORE DELLA PRODUZIONE AL 31 AGOSTO 2022

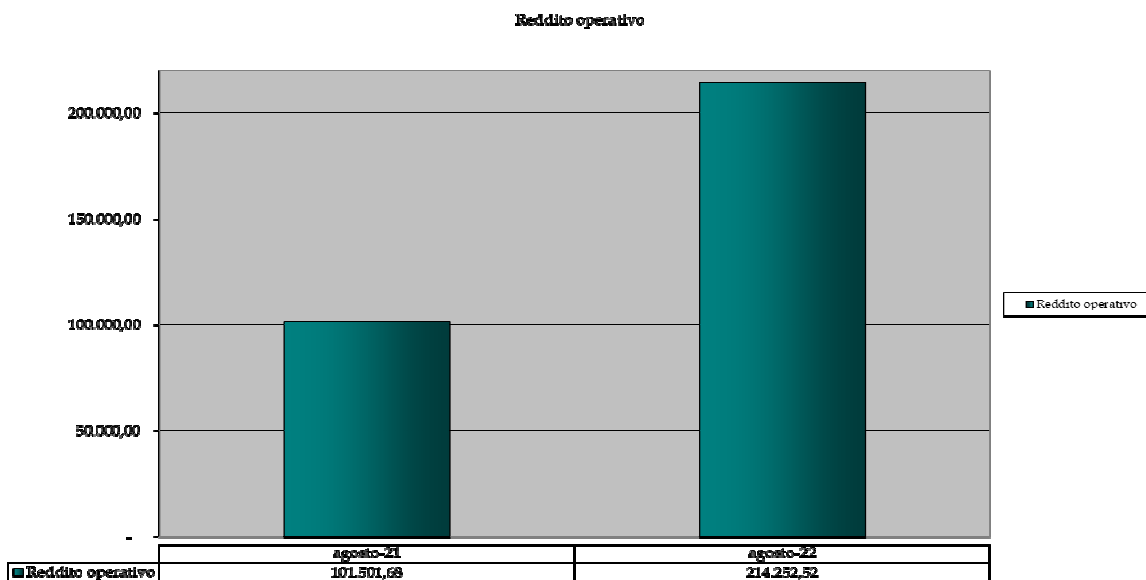


MARGINE OPERATIVO LORDO AL 31 AGOSTO 2022

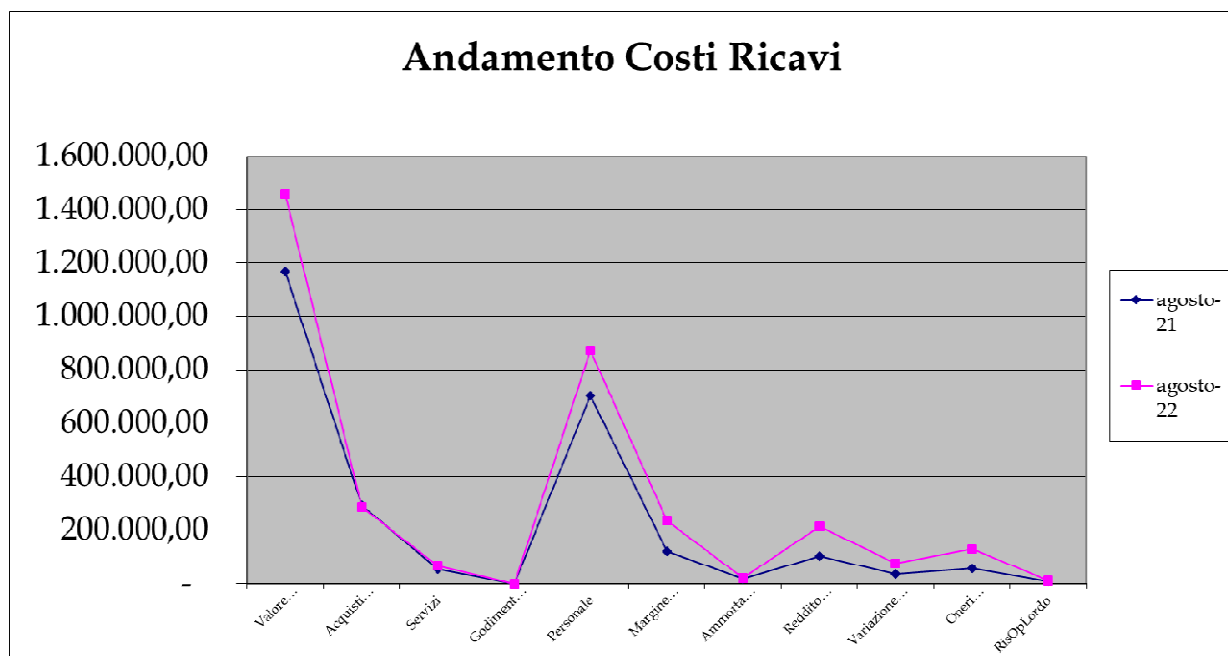




REDDITO OPERATIVO AL 31 AGOSTO 2022



COSTI E RICAVI AL 31 AGOSTO 2022





RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE

Le risorse umane al 31/08/2022 sono le seguenti:

Numero dei dipendenti SO.MI.CA. S.p.A.: 25.

N° 2 impiegati amministrativi

N° 2 impiegati tecnici

N° 21 operai.

Età del personale al 31/08/2022	Numero persone
39	1
40	1
54	1
57	1
58	2
59	2
60	1
62	1
63	3
64	7
65	2
66	3



Polivalenza del personale operativo di manutenzione (capacità del personale di operare nei diversi mestieri che interessano i lavori di manutenzione)		
Livello di polivalenza *	n. operai	Incidenza %
Numero di operai che può svolgere fino a 3 specialità	0	0,00%
Numero di operai che può svolgere fino a 4-5 specialità	9	52,94%
Numero di operai che può svolgere fino a 6-8 specialità	6	35,29%
Numero di operai che può svolgere fino a 9-10 specialità	2	11,76%
Totale	17	100%

* L'attività svolta dalla So.Mi.Ca. per conto del Comune di Carbonia, può richiedere la presenza di 16 diverse specialità operative: giardiniere, operatore edile, idraulico, impermeabilizzatore, elettricista, imbianchino, ponteggiista, saldatore, autista di mezzi pesanti, conduttore di macchine operatrici, verniciatore, addetto impianti tecnologici, addetto pulizie industriali, addetto segnaletica, addetto impianti semaforici e falegname.

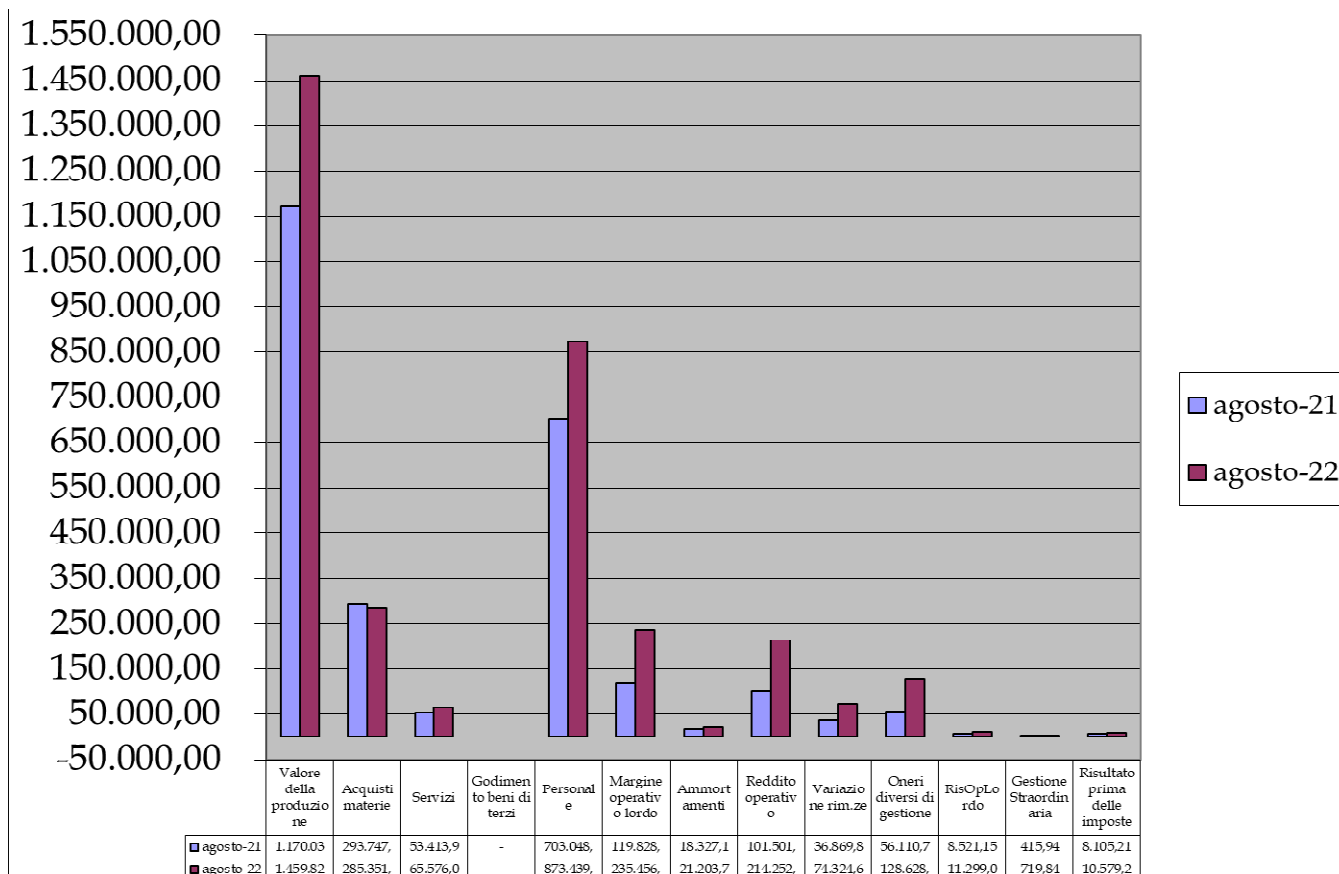
Nel primo quadrimestre del 2022, si segnala il pensionamento dei seguenti operai So.Mi.Ca.

- Omissis
- Omissis
- Omissis

Tale evento avrà un impatto positivo in termini di risparmio sui costi del personale.



ANDAMENTO AL 31 AGOSTO 2022 E CONFRONTO CON AGOSTO 2021



CONFRONTO QUADRIMESTRI: 30 APRILE 2022 – 31 AGOSTO 2022

	Valore della produzione	Acquisti materie	Servizi	Godimento beni di terzi	Personale	Margine operativo lordo	Ammortamenti	Reddito operativo	Variazione rim.ze	Oneri diversi di gestione	RisOpLordo	Gestione Straordinaria	Risultato prima delle imposte
■ agosto-21	1.170.003	293.747	53.413,9	-	703.048	119.828	18.327,1	101.501	36.869,8	56.110,7	8.521,15	415,94	8.105,21
■ agosto-22	1.459.822	285.351	65.576,0	-	873.439	235.456	21.203,7	214.252	74.324,6	128.628	11.299,0	719,84	10.579,2

	Valore della produzione	Acquisti materie	Servizi	Godimento beni di terzi	Personale	Margine operativo lordo	Ammortamenti	Reddito operativo	Variazione rim.ze	Oneri diversi di gestione	RisOpLordo	Gestione Straordinaria	Risultato prima delle imposte
■ aprile-21	543.251	151.229	7.855,66	-	326.316	57.850,0	8.850,24	48.999,7	-4.704,77	41.652,7	12.051,7	-	12.051,7
■ aprile-22	700.256	160.345	26.074,5	-	398.494	115.341	10.315,2	105.026	67.229,4	24.918,2	12.878,5	-	12.862,5



ANDAMENTO AL 31 AGOSTO 2022

RISULTATI ECONOMICI

	AGOSTO 2021	AGOSTO 2022	DIFFERENZA 2021-2022	QUADRIMESTRE PRECEDENTE 2022
VALORE DELLA PRODUZIONE	1.170.039,06	1.459.822,68	289.783,62	700.256,09
ACQUISTI MATERIE	293.747,60	285.351,24	-8.396,36	160.345,42
SERVIZI	293.747,60	285.351,24	12.162,09	26.074,58
GODIMENTO BENI DI TERZI	-	-	-	-
PERSONALE	703.048,68	873.439,11	170.390,43	398.494,48
AMMORTAMENTI	18.327,15	21.203,77	2.876,62	10.315,27
VARIAZIONE RIMANENZE	36.869,82	74.324,65	37.454,83	67.229,46
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	56.110,71	128.628,80	72.518,09	24.918,29
RISULTATO OPERATIVO LORDO	8.521,15	11.299,07	2.777,92	12.878,59
GESTIONE STRAORDINARIA	415,94	719,84	303,90	-
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	8.105,21	10.579,23	2.474,02	12.862,52
	AGOSTO 2021	AGOSTO 2022	DIFFERENZA 2021-2022	QUADRIMESTRE PRECEDENTE 2021
MARGINE OPERATIVO LORDO	119.828,83	235.456,29	115.627,46	115.341,61
REDDITO OPERATIVO	101.501,68	214.252,52	112.750,84	105.026,34



	Fatturati 2021	Fatturati 2022	% sul totale 2021	% sul totale 2022
Canone	€ 909.473,64	€ 880.382,95	69,5%	73,6%
Misura	€ 35.223,86	€ 60.298,46	2,7%	5,0%
Lavori	€ 345.878,47	€ -	26,4%	0,0%
Non Global Service	€ 10.117,02	€ 5.593,56	0,8%	0,5%
Servizi Affidati dall'Ente (Lavoras + Forestas)		€ 239.182,54	0,0%	20,0%
Corrispettivi	€ 8.753,54	€ 9.924,91	0,7%	0,8%
Totali	€ 1.309.446,53	€ 1.195.382,42	100%	100%

Si conferma la tendenza dei quadrimestri precedenti che mostra come il fatturato sia totalmente slegato dalla quota relativa ai lavori pubblici. Esso è infatti costituito per l'73,6% dai servizi a canone, per il 5,0% dai servizi a misura e per lo 0,0% dai lavori. Il resto del fatturato per i servizi non rientranti nel Global Service costituisce lo 0,5% del fatturato totale, mentre la parte legata ai corrispettivi incassati dalle Case dell'Acqua costituisce lo 0,8% del fatturato totale. Si segnala inoltre un 20,0% derivante dai servizi affidati dall'Ente relativamente ai programmi Lavoras e Forestas.

Costo del personale

Il costo del personale merita una analisi più approfondita. In relazione alla quiescenza di sei unità operative a partire dalla fine del 2018, solo parzialmente sostituite da una unità assunta nel settore amministrativo, il costo del personale della Società è andato in costante diminuzione, raggiungendo il suo minimo proprio all'inizio del 2021 col pensionamento di un operatore di IV livello. Nel corso del 2020, anche in relazione alle restrizioni legate al covid, la società, con una attenta programmazione, è riuscita ad erogare i servizi richiesti senza fare ricorso ad assunzioni a carattere stagionale o a tempo determinato, stante la mancata autorizzazione alle assunzioni in pianta stabile decisa dal Socio.

Nel 2021 le risorse operative si sono rivelate insufficienti, motivo per cui si è provveduto all'assunzione a carattere stagionale o a tempo determinato di 4 unità: due impiegate in attività edilizie; due impiegate nelle attività di manutenzione del verde. Inoltre, dal 27 luglio 2021 la Somica offre il servizio di gestione delle attività legate ai cantieri di incremento del patrimonio boschivo, previsti dall'art. 3, comma2, lett b) n.2 della LR n.1/2009 e dall'art. 6, comma 10, lett b) della LR n. 1/2011. Le specifiche modalità operative previste per l'attuazione, hanno determinato l'assunzione da parte della Società di 15 lavoratori impiegati nelle attività di progetto.

Come già noto ed ampiamente discusso, comportando per la Somica un ridottissimo valore della produzione, predeterminato dalla stessa norma e ricavabile dal 5% dell'importo totale destinato alle spese di gestione, questo costo del personale andrà detratto dal costo del personale generale in sede di verifica degli indirizzi di gestione di cui alla DGC n. 34/2020, con particolare riguardo al rapporto costo del personale/valore della produzione.

La tabella sottostante riporta i dati disaggregati.



Si segnala che dal 15 Febbraio 2022 sono stati assunti a tempo determinato fino al 06 Marzo 2023

- Omissis
- Omissis

Si segnala che dal 22 Agosto 2022 sono stati assunti a tempo determinato fino al 21 Agosto 2023.

- Omissis
- Omissis

Nel corso dell'esercizio, dal 27 Luglio 2021 fino al 18 Febbraio 2022, è stato inoltre attivato il Cantiere "Riforestazione", nel quale risultano occupate 15 unità aggiuntive.

Si espone di seguito il dettaglio dei costi del personale dipendente al 31/12/2021.

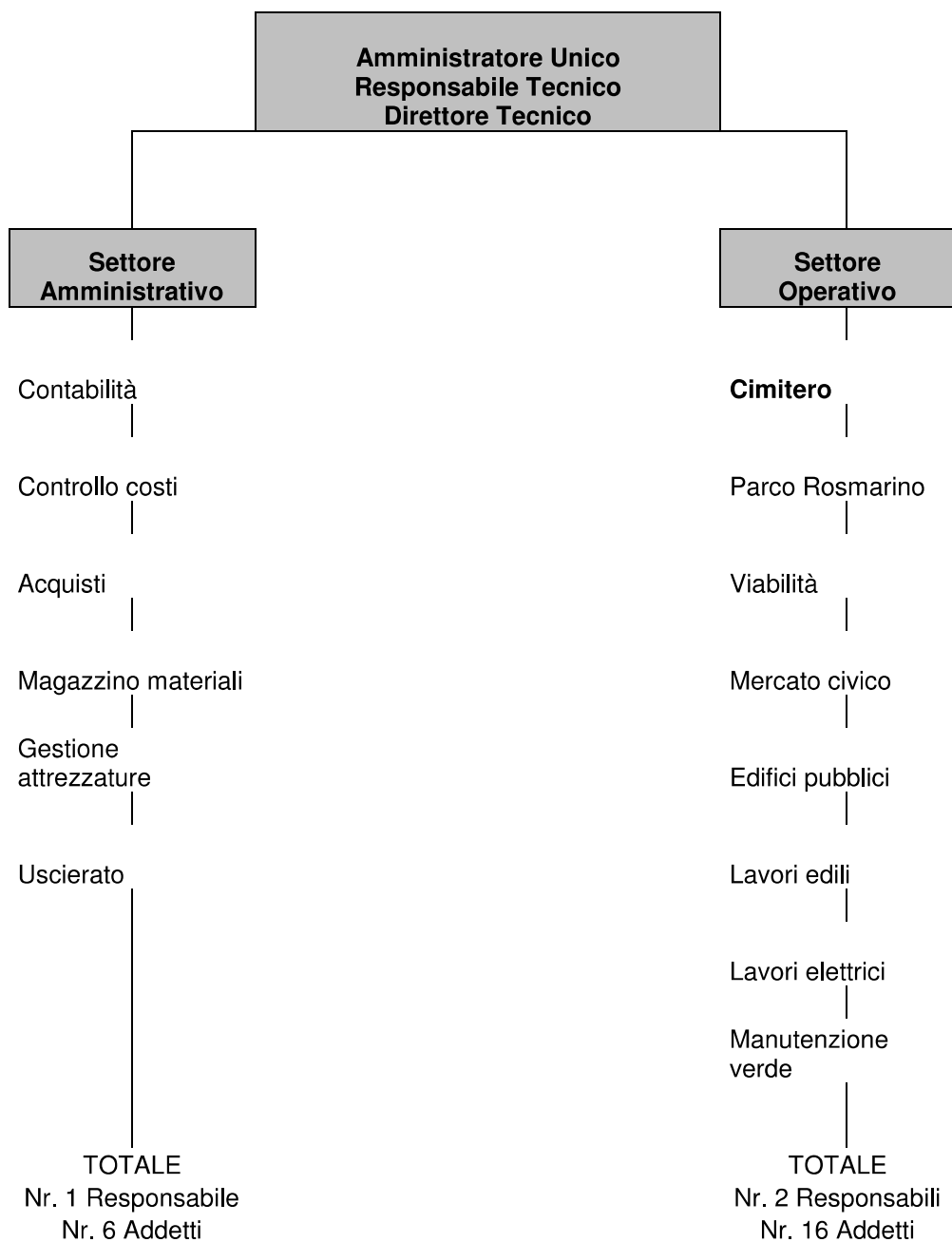
COSTI TOTALI SOMICA: 28 DIPENDENTI STABILI A TEMPO INDETERMINATO + 4 TEMPO DETERMINATO	
OPERAI ASSUNTI A TEMPO DETERMINATO: N.2 DAL 15/02/2021 AL 31/12/2021 - N.1 DAL 01/03/2021 AL 05/07/2021 E N. 1 DAL 01/03/2021 AL 29/10/2021	
SALARI E STIPENDI	813.195,04
CONTR. FONDO EST	4.056,00
CONTR. FONDO FON.TE. C/AZIENDA	5.585,58
CONTRIBUTI	172.999,32
ONERI SOC. INAIL	8.521,64
TFR	39.335,99
TFR A FONDO FON.TE.	25.358,41
TOTALE COSTI PERS. SOMICA	1.069.051,98

COSTI PERSONALE CANTIERE RIFORESTAZIONE: 15 DIPENDENTI	
SALARI E STIPENDI	85.236,49
ONERI SOCIALI INPS	30.576,30
TFR	5.788,50
TOTALE COSTI FORESTAS	121.601,29

Dal 30/03/2022 al 30/11/2022 è stato attivato il programma Lavoras, nel quale risultano occupate 33 risorse. 13 per lavori edili e 20 nel verde pubblico.



ORGANIGRAMMA FUNZIONALE SO.MI.CA. S.p.A





SICUREZZA SUL LAVORO

L'organigramma della SO.MI.CA. individua soggetti attivi nel processo di prevenzione e protezione:

- datore di lavoro
- preposti
- lavoratori
- responsabile servizio di prevenzione e protezione
- addetti ai compiti speciali
- rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS)
- medico competente.

L'attività da questi espletata è incentrata principalmente su:

- Aggiornamento del documento di valutazione dei rischi quando all'interno dell'azienda vengono effettuate delle modifiche al processo produttivo o all'organizzazione del lavoro, oppure quando in seguito ad infortuni di un certo rilievo o da controlli sanitari risulta necessario l'aggiornamento del documento.
- Verifica dell'idoneità dei Dispositivi di Protezione Individuale e ricerche di mercato per prodotti di livello tecnologico superiore.
- Aggiornamento periodico e attuazione di programmi di formazione e informazione. La Politica della salute e sicurezza sul lavoro SO.MI.CA. S.p.A. vuole finalizzare l'organizzazione al raggiungimento dei seguenti obiettivi fondamentali:

1. rispettare la Legislazione, la Normativa ed i Regolamenti vigenti e le altre prescrizioni sottoscritte dall'organizzazione in materia di salute e della sicurezza sul lavoro;
2. istituire ed aggiornare continuamente un programma di formazione e sensibilizzazione di tutto il personale alla problematica della salute e sicurezza sul lavoro;
3. assecondare tutte quelle iniziative che vadano a favore del rispetto della salute e sicurezza sul lavoro, anche attraverso il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori;
4. valutare sempre in maniera preventiva le implicazioni in merito alla salute e sicurezza sul lavoro di nuovi processi o nuovi impianti da installare.
5. integrare la problematica della salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle normali attività decisionali e gestionali; in particolare la gestione della sicurezza sul lavoro riguarda tutta la SO.MI.CA., dal datore di lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.



A seguito del pensionamento dell'RLS, avvenuto in data 31/03/2020, si è resa necessaria l'elezione di un nuovo Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, Angelo Arceri eletto in data 21/05/2020.

È l'attività di aggiornamento annuale dovrà essere effettuata in data ancora da definire.

Nelle date 25/01, 01 e 02/02/2022 i dipendenti

- Omissis
- Omissis
- Omissis
- Omissis

Hanno frequentato le lezioni tenute dall'Agenzia Laore in collaborazione con le ATS Sardegna. Attività formativa di aggiornamento obbligatoria propedeutica al rinnovo quinquennale del certificato di abilitazione all'acquisto e utilizzo dei prodotti fitosanitari (Patentino Verde).

In data 08/03/2022 i dipendenti

- Omissis
- Omissis
- Omissis
- Omissis

Hanno svolto il CORSO DI FORMAZIONE PER ADDETTI ALL'USO DI PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI CON STABILIZZATORI ai sensi dell'art. 73 del D.Lgs 81/2008 e punto 6 dell'accordo Stato Regioni del 22/02/2012.

In data 14/02/2022 i dipendenti

- Omissis
- Omissis
- Omissis
- Omissis
- Omissis
- Omissis
- Omissis
- Omissis
- Omissis
- Omissis
- Omissis
- Omissis
- Omissis
- Omissis



Hanno svolto il CORSO DI AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ A RISCHIO D'INCENDIO MEDIO ai sensi del D.Lgs 81/2008 e del D.M. 10/03/1998.

Nelle date 04 e 08/04 i dipendenti

- Omissis
- Omissis
- Omissis
- Omissis

Hanno svolto il CORSO DI AGGIORNAMENTO Lavori in prossimità di impianti elettrici e lavori elettrici sotto tensione in BT e fuori tensione in AT e BT in conformità alle Norme CEI EN 50110-1 e CEI 11-27 Ed. 2021.

Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

In adempimento agli obblighi di trasparenza sulle erogazioni pubbliche si rende noto che la ditta SO.MI.CA. SpA nel corso dell'anno 2020 ha percepito , per l'acquisto di attrezzature e macchinari, del contributo c/impianti - Credito di imposta per investimenti al Sud , art.1 co 98 – 108 della L. 28.12.2015 n.208 - per un importo di € 36.210.

Fatti di rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio

Tra i fatti aziendali di rilievo di competenza dell'esercizio si segnala che nel mese di Gennaio 2021 la società ha ricevuto da parte dell'Agenzia delle Entrate la comunicazione num. I00141/2021 relativa un accertamento di natura contabile per l'anno di imposta 2016; la stessa comunicazione invita a trasmettere all'Agenzia delle Entrate la documentazione relativa ai Registri di contabilità ordinaria (giornale, etc), Fatture di vendita e di acquisto, Contratti di appalto in base ai quali è stata eventualmente applicata un'aliquota iva diversa da quella ordinaria, Registri iva degli acquisti e delle vendite, Registro dei beni ammortizzabili, Scritture contabili dei sostituti di imposta per il personale dipendente (libro unico del lavoro, etc), Partitario economico e patrimoniale, nonché ogni altro libro, registro, scrittura o documento, anche non obbligatorio, rilevante ai fini reddituali. La società ha provveduto in maniera puntuale alla trasmissione della documentazione richiesta e alle integrazioni documentali di volta in volta richieste dal funzionario incaricato. Alla data di chiusura dell'esercizio la verifica risulta ancora in corso.



ORGANIGRAMMA AZIENDALE DELLA SICUREZZA

Datore di lavoro

Ing. Giuseppe Baghino
recapito: 0781 665070

RLS

*Rappresentante dei
lavoratori per la sicurezza*

Angelo Arceri
recapito: 0781 665070

RSPP

*Responsabile del servizio di prevenzione e
protezione*





Ing. Federico Miscali
recapito: Omissis

MC

Medico competente

Dott.ssa Luisa Spada
recapito:

PER INTERVENTI ESTERNI

	PRONTO SOCCORSO	118
	VIGILI DEL FUOCO	115
	PRONTO INTERVENTO (POLIZIA)	113
	CARABINIERI	112

ADDETTI ALLA PREVENZIONE INCENDI, LOTTA ANTINCENDIO E GESTIONE EMERGENZE

ZUCCA GIANFRANCO	PIRAS ALDO
CIFELLI ANTONINO	PINNA ROBERTO
GARAU GIAMPAOLO	MUSU GIANFRANCO
PUTZU GIUSEPPE	
ZEDDA GIUSEPPE	
ANGIONI GIUSEPPE	
FADDA SALVATORE	
ARCERI ANGELO	
FABBRO ROBERTO	

ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO

CIFELLI ANTONINO	PINNA ROBERTO
MUSU GIANFRANCO	CARBONI STEFANO
LOBINA SANDRO	
PUDDU ETTORE	
ZEDDA GIUSEPPE	
ANGIONI GIUSEPPE	
FADDA SALVATORE	
CANU MAURO	
ARCERI ANGELO	
DEMURTAS MARCO	
MELIS MARCO	



ADEMPIMENTI DI LEGGE

In data 29 ottobre 2018 sono stati nominati:

- il Presidente dell'Organismo di Vigilanza Monocratico ai sensi dell'art. 6 D. Lgs. N. 231/01, nella persona dell'Avv. Maurizio Cuccu;
- la Responsabile della Protezione dei dati, in applicazione dell'art. 37, par. 1, lettera a) del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", nella persona dell'Avv. Emanuela Porru

Le nomine di cui sopra sono state confermate in data 30 Ottobre 2019 con tacito rinnovo per gli anni 2020 2021 e 2022.

In data 31 gennaio 2021 l'Amministratore Unico ha approvato:

- il modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Leg. 231/01 e il nuovo Codice Etico;
- il piano della Prevenzione della Corruzione per gli anni 2022-2023-2024.

In data 03 Febbraio 2022 l'Amministratore Unico ha approvato il Piano Triennale delle Assunzioni per gli anni 2022-2023-2024.

In data 13/09/2018, con Provvedimento n.11747/2018, l'Albo Nazionale Gestori Ambientali, Sezione Regionale della Sardegna, ha disposto relativamente alla Categoria 2-bis, l'aggiornamento dei mezzi in conto proprio e l'integrazione del trasporto del CER [20.02.01] Rifiuti biodegradabili (Sfalci d'erba e Ramaglie, potature di alberi, foglie, sfalci d'erba e siepe, piante senza pane di terra, residui vegetali da pulizia dell'orto, ecc.).

In data 28/09/2018, l'invio via PEC della ricevuta SUAP, Numero protocollo 41333 Codice Univoco Nazionale 02745530929-05092018-1130.SUAP, inviata all'indirizzo somica@pec.it, da parte dell'ufficio preposto del Comune di Carbonia, costituisce titolo abilitativo per l'avvio di inizio attività relativamente ai servizi di Pulizia, Disinfezione, Disinfestazione, Derattizzazione e Sanificazione, da svolgersi in forma itinerante nell'area del Comune di Carbonia.

l'Amministratore Unico
f.to Ing. Giuseppe Baghino