



Prot. n. 65/22 del 14/09/2022

OGGETTO: Articolo 25 del D.Lgs 175 2016 e smi. Ricognizione del personale in servizio

L'AMMINISTRATORE UNICO

RICORDATO che la Società SO.MI.CA. SpA è una società del Comune di Carbonia, costituita nel 2002 ed operante secondo il modello gestionale dell'*in house providing*;

RICORDATO che il Comune di Carbonia detiene il 100% della partecipazione al capitale sociale della SO.MI.CA. SpA;

VISTO come la definizione di "società in house" sia contenuta nell'art.2 comma 1 lett.o) intendendosi come tali le società sulle quali un'amministrazione esercita il controllo analogo o più amministrazioni esercitano il controllo analogo congiunto, nelle quali la partecipazione di capitali privati avviene nelle forme di cui all'articolo 16, comma 1, e che soddisfano il requisito dell'attività prevalente di cui all'articolo 16, comma 3;

RICHIAMATO il D.L. 31 Agosto 2013, n.101, coordinato con la legge di conversione 30 ottobre 2013, n.125 **Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni.**;

VISTO l'art.19 comma 5 del D.Lgs. n.175/2016 e s.m;

RICORDATO CHE l'Amministrazione Comunale di Carbonia, con Deliberazione Giunta Comunale n. 34 del 18/02/2020 esecutiva ai sensi di legge, ha provveduto ad esprimere atto di indirizzo per la definizione degli obiettivi per il complesso delle spese di funzionamento della Società SO.MI.CA. SpA, ivi comprese quelle per il personale;

VISTA la dotazione organica della società SO.MI.CA. SpA che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale nell'Allegato "A";

RICORDATO come il legislatore statale, con il decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, recante "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica", integrato e modificato dal decreto legislativo 16 giugno 2017, n. 100, abbia dettato una disciplina organica della materia, avente ad oggetto la costituzione di società, nonché l'acquisto, il mantenimento e la gestione di partecipazioni societarie, anche indirette, da parte delle amministrazioni pubbliche;

RILEVATO come le disposizioni del Testo unico pongano in capo alle amministrazioni pubbliche e alle relative società partecipate una serie di rilevanti obblighi e adempimenti, finalizzati all'efficiente



gestione delle partecipazioni pubbliche, alla tutela e promozione della concorrenza e del mercato, nonché alla razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica;

VISTI in particolare, gli adempimenti previsti in materia di personale dall'art. 25 del Testo unico, come novellato dall'art 1, c 10 novies del DL 162 del 30/12/2019, convertito in L n° 8 del 28/02/2020;

VISTO come, ai sensi dell'articolo 25 comma 1, entro il 30 settembre degli anni 2020, 2021 e 2022 le società a controllo pubblico debbano effettuare la ricognizione del personale in servizio al fine di individuare eventuali eccedenze, anche in relazione alle misure connesse alla revisione straordinaria delle partecipazioni di cui all'art. 24 del medesimo Testo unico;

VISTO come il medesimo articolo 25 preveda come l'elenco del personale eccedente, con la puntuale indicazione dei profili posseduti, deve essere trasmesso alla Regione nel cui territorio le predette società hanno sede legale, secondo le modalità stabilite con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, adottato di concerto con il Ministro delegato per la semplificazione e la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in Conferenza unificata;

VISTA la Deliberazione della RAS n° 39/46 del 30/07/2020 con la quale la Regione Sardegna individua l'ASPAL quale soggetto idoneo a gestire l'intero procedimento di formazione e gestione degli elenchi dei lavoratori dichiarati eccedenti, attribuendo all'agenzia il compito di:

- a) rendere noto il procedimento a livello territoriale, a favore delle pubbliche amministrazioni e delle società da esse controllate aventi sede legale in Sardegna;
- b) ricevere gli elenchi del personale eccedente trasmessi dalle società a controllo pubblico aventi sede legale in Sardegna;
- c) istituire e formare, sulla base delle comunicazioni ricevute, l'elenco regionale dei lavoratori dichiarati eccedenti;
- d) gestire l'elenco regionale dei lavoratori dichiarati eccedenti, agevolando processi di mobilità in ambito regionale con le modalità definite dal decreto interministeriale di cui all'art. 25, comma 1, del Testo Unico;
- e) curare i rapporti con l'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL) e trasmettere alla stessa gli elenchi regionali dei lavoratori dichiarati eccedenti e non ricollocati;

VISTO come la Regione, ricevuti gli elenchi del personale eccedente, sia tenuta, ai sensi dell'articolo 25 comma 2, alla formazione e gestione dell'elenco dei lavoratori dichiarati eccedenti, nonché ad agevolare processi di mobilità in ambito regionale, con le modalità definite dal citato decreto interministeriale;

VISTO come la ricognizione richiesta dall'art. 25 del Testo Unico debba necessariamente tener conto dell'entità e qualifiche del personale in servizio, da porre in rapporto con i servizi da espletare;

CONSIDERATO che questa società ha attualmente alle proprie dipendenze n. 25 lavoratori tutti assunti a tempo indeterminato;

CONSIDERATO che questa società ricorre al lavoro a tempo determinato per colmare la carenza del personale operativo

ATTESTATO che non vi siano da rilevare eccedenze di personale all'interno della Società rispetto ai servizi da espletare per le seguenti motivazioni:

l'attuale organico di 25 dipendenti si è rilevato appena sufficiente per la gestione dei servizi e lavori affidati alla So.Mi.Ca. (si veda a tal proposito l'allegato "B") secondo i criteri di economicità ed efficienza.





SO.MI.CA. S.p.A. Società Unipersonale
Soggetta alla direzione e coordinamento del Comune di Carbonia

VISTO come questa molteplicità di attività determini, unitamente alla valutazione sulla congruità dei carichi di lavoro, una valutazione di adeguatezza del personale presente in relazione ai compiti da espletare;

RICORDATO a tale proposito come il modello in house della gestione dei servizi affidati risulti conforme ai canoni di efficacia, efficienza ed economicità, e soddisfi gli obiettivi di interesse pubblico perseguiti dall'amministrazione controllante, in presenza degli indicatori positivi rinvenibili da vari anni nei rapporti tra Comune e Società;

VISTO pertanto come, rispetto all'ente proprietario, la Società SO.MI.CA. SpA risulti funzionale al perseguimento delle finalità istituzionali del Comune di Carbonia, rispettando i precetti di cui all'art. 4, comma 1 del D.Lgs 175/2016;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa riportate che si intendono espressamente approvate:

- 1) DI PRENDERE ATTO che il personale dipendente della Società SO.MI.CA. SpA ad oggi risulta essere pari ad 25 unità, articolate secondo quanto previsto nell'allegata tabella riassuntiva per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) DI DARE ATTO che nella Società alla data odierna non sono presenti dipendenti in eccedenza ai sensi dell'art.25 del D.lgs 175/2016 e smi;
- 3) DI INFORMARE il Comune di Carbonia ed i soggetti sindacali dell'esito della ricognizione effettuata.

Carbonia li 14/09/2022

f.to l'Amministratore Unico

Ing. Giuseppe Baghino

