

COMUNE DI CARBONIA					
ANNO DI VALUTAZIONE		2021			
SCHEMA DI VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA					
SETTORE					
DATI VALUTATO					
NOME E COGNOME					
CATEGORIA		POSIZIONE ECONOMICA			
E-MAIL					
VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA (MAX 10 PUNTI)					
OBIETTIVI (come riportato nella scheda PEG)	descrizione	PERCENTUALE RAGGIUNTA (Pri)	peso obiettivo (wi)	peso percentuale obiettivo (Pi)	percentuale conseguita obiettivo (Pc)
1		100%	2	6,666666667	6,666666667
2		100%	1	3,333333333	3,333333333
<b>TOTALI</b>			3	10	10
VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALI ASSEGNATI (MAX 50 PUNTI)					
OBIETTIVI (come riportato nella scheda)	descrizione	PERCENTUALE RAGGIUNTA (Pri)	peso obiettivo (wi)	peso percentuale obiettivo (Pi)	percentuale conseguita obiettivo (Pc)
1		100%	2	9,523809524	9,523809524
2		100%	1	4,761904762	4,761904762
3		100%	2	9,523809524	9,523809524
4		100%	0,5	2,380952381	2,380952381
5		100%	1	4,761904762	4,761904762
6		100%	2	9,523809524	9,523809524
7		100%	2	9,523809524	9,523809524
<b>TOTALI</b>			10,5	50	50
VALUTAZIONE COMPETENZE PROFESSIONALI E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (max 40)					

item di valutazione		punteggio assegnato
GESTIONALI	Coordinamento e sviluppo collaboratori	10
REALIZZATIVE	Problem solving e innovazione	10
SOCIO-RELAZIONALI	Collaborazione intersettoriale	5
PERSONALI - ORGANIZZATIVE	flessibilità e adattamento	10
	Gestione delle emozioni e dello stress	5
<b>TOTALE</b>		<b>40</b>
<i>valutazione raggiungimento obiettivi di performance organizzativa (max 10 punti)</i>		<b>10</b>
<i>valutazione raggiungimento obiettivi di performance individuale assegnati (max 60 punti)</i>		<b>50</b>
<i>valutazione competenze professionali e comportamenti organizzativi (max 40 punti)</i>		<b>40</b>
<b>TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO (max 100 punti)</b>		<b>100</b>
<b>Percentuale indennità di risultato assegnabile(sulla base del vigente sistema di valutazione)</b>		
<i>Spazio per eventuali note e/o proposte di azioni di miglioramento (Es. Interventi formativi come formazione in aula, autoformazione, affiancamento, ecc)</i>		
<i>Spazio per eventuali considerazioni del valutato</i>		
FIRMA DEL DIRIGENTE	FIRMA VALUTATO (PER AVVENUTO COLLOQUIO )	
	DATA COLLOQUIO	