



# COMUNE DI CARBONIA

PROVINCIA SUD SARDEGNA

## **IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI -Verbale N. 26/2019**

### Parere sulla preintesa delle modifiche al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 2018 e al Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali

Il Collegio dei Revisori del suddetto Ente nelle persone dei Signori: Dott. Francesco Picciau e Dott.ssa Francesca Nocera componenti;

vista la richiesta per la formulazione del relativo parere sulla preintesa delle modifiche al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 2018 e al Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto l'art. 21 e l'art. 36 del CCDI 2018 intitolati rispettivamente "Indennità per specifiche responsabilità" e "Termini degli incarichi retribuiti";

Visto art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL del 21/5/2018;

Visto il Regolamento per le progressioni economiche orizzontali, in particolare gli articoli 5 e 6;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di contabilità;

#### **Premesso**

che l'articolo 21 del CCDI 2018 disciplina due fattispecie rientranti nell'istituto normato dall'articolo 70 quinquies, comma 1, del CCNL 2018, più specificamente l'"indennità per specifiche responsabilità". In particolare l'Ente regola tre diverse fattispecie:

- 1) una indennità per le responsabilità connesse al ruolo di "capo-ufficio";
- 2) le responsabilità dei cd. "capicantiere" (coordinamento di squadre di operai);
- 3) responsabilità per i rari casi in cui un dipendente deve sostituire l'apicale del Servizio.

La norma chiarisce che, mentre nelle prime due fattispecie l'incarico deve avere una durata di almeno sei mesi, nell'ultimo caso l'incarico può avere durata inferiore. Al fine di evitare ogni dubbio interpretativo, si è provveduto a modificare il testo, aggiungendo l'articolo 36 che disciplina i casi di affidamento di incarichi da parte di dirigenti ad interim e di dipendenti assunti in corso d'anno;

che la modifica agli articoli 5 e 6 del Regolamento per le progressioni economiche orizzontali riguarda le regole per l'attribuzione del punteggio, più precisamente i punteggi per l'esperienza e la valutazione dei singoli titoli di studio e culturali;

**Considerato**

che le suddette modifiche non hanno conseguenze finanziarie dirette;

**Tutto ciò premesso e considerato**

il Collegio dei Revisori esprime parere favorevole sulla preintesa della modifica al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 2018 e al Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali.

Cagliari, 26 luglio 2019

Il Collegio dei Revisori

Dott.ssa Francesca Nocera (*firmato*)

Dott. Francesco Picciau (*firmato*)