



CITTA' DI CARBONIA

Provincia del Sud Sardegna

SETTORE 4
UFFICIO PERSONALE
N. Reg. Settore: 108

DETERMINAZIONE NUMERO 270 DEL 14-04-2022

OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA - ANNO 2021 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE – APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA

IL DIRIGENTE DEL IV SETTORE

PREMESSO CHE con determinazione dirigente IV Settore n. 968 del 30/11/2021 è stata indetta una procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Carbonia, di categoria A, B, C e D - anno 2021 e sono stati approvati l'avviso e lo schema di domanda di partecipazione per l'attribuzione di una nuova progressione economica orizzontale;

DATO ATTO che l'avviso di selezione prevedeva come scadenza per la presentazione delle istanze di partecipazione il giorno 16/12/2021 alle ore 13;

DATO ALTRESI' ATTO che con determinazione dirigente IV Settore n. 1155 del 23/12/2022, a seguito della richiesta delle RSU, si provvedeva alla riapertura dei termini relativi alla presentazione delle domande di partecipazione alle progressioni economiche orizzontali, fissando il nuovo termine di scadenza per le ore 13 del giorno 30/12/2021;

ATTESO che entro il termine di scadenza del 30/12/2021 ore 13, sono pervenute al protocollo dell'ente n. 98 (novantotto) richieste di partecipazione alla selezione in oggetto;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigente IV Settore n. 53 del 01/03/2022 con la quale è stata approvata l'istruttoria delle domande di partecipazione e si è dato atto che relativamente all'ultimo posto disponibile per la progressione, si è verificato un ex equo tra sei dipendenti;

RICHIAMATA altresì la Determinazione Dirigente IV Settore n. 66 dell'11/03/2022 con la quale è stata approvata la graduatoria provvisoria e il verbale di sorteggio tra i sei dipendenti di categoria B aventi lo stesso punteggio;

DATO ATTO che come previsto dall'Avviso di Selezione, la graduatoria provvisoria è stata pubblicata per 10 (dieci) giorni consecutivi all'Albo Pretorio online e su Amministrazione Trasparente a decorrere dal 14/03/2022. Entro e non oltre il termine di 15 (quindici) giorni successivi alla scadenza del periodo di pubblicazione della graduatoria provvisoria all'Albo Pretorio e pertanto entro il giorno 08/04/2022 ciascun dipendente poteva presentare ricorso interno, con richiesta motivata di riesame delle istanze e rettifica del punteggio attribuito, al Dirigente dell'Ufficio Personale, che esaminati i ricorsi poteva convocare per il contraddittorio i dipendenti interessati e accogliere o respingere i ricorsi presentati.

ATTESO che entro il termine del 08/04/2022 sono pervenute al protocollo dell'Ente le seguenti richieste di riesame con revisione del punteggio attribuito:

- prot. n. 16631/2022 il dipendente matricola 800 chiede che venga computato ai fini dell'anzianità nella posizione economica in godimento il periodo prestato a tempo determinato presso altri Comuni: la richiesta è accolta con conseguente attribuzione del punteggio di 14,75 per l'anzianità in godimento della posizione economica C1 e rettifica della posizione in classifica del dipendente, ai sensi di quanto previsto dal Bando nella Sezione relativa a "Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento" lettera a);

- prot. n. 17314/2022, il dipendente matricola 70 chiede che venga computato ai fini dell'anzianità nella posizione economica in godimento il periodo prestato a tempo indeterminato presso il Comune dal quale lo stesso è pervenuto in mobilità : la richiesta è accolta con conseguente attribuzione del punteggio di 6,75 per l'anzianità in godimento nella posizione economica C1 e rettifica della posizione in classifica del dipendente, ai sensi di quanto previsto dal Bando nella Sezione relativa a "Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento" lettera a);

- prot. n. 18127 del 01/04/2022, il dipendente matricola 161 chiede che venga considerato ai fini dell'attribuzione del punteggio nella categoria "titoli/abilitazioni professionali" l'attestato DAE; la richiesta è accolta con conseguente attribuzione del punteggio di 0,10 ai sensi del PARERE ARAN CFL96; conseguente mente anche al dipendente matricola 102 che, in sede di partecipazione aveva richiesto il medesimo punteggio nella categoria "titoli/abilitazioni professionali" per aver conseguito l'attestato DAE, viene attribuito il punteggio di 0,10 ai sensi del PARERE ARAN CFL96;

- con prot. 17619/2022 si chiede la rivalutazione dei punteggi attribuiti relativamente all'esercizio di funzioni di particolare responsabilità ex art. 70 quinquies del CCNL 2018;
Le risultanze dell'istruttoria sono riportate nelle note prot. n. 20950 e 20977 del 14/04/2022;

DATO ATTO che a seguito dell'istruttoria che consegue alle istanze di riesame si è determinato un resto che consente l'ulteriore passaggio del dipendente matricola 768 dalla posizione economica B1 alla posizione economica B2;

VISTI

- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali – triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018;

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs.n.150/2009, il quale dispone che: *"Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*.

- La nota n. 44366 del 04.07.2019, con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha precisato che la quota di personale interessato dalla procedura selettiva deve essere limitata ad una quota "limitata" e quindi non superiore al 50 per cento della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. L.Gs. 150/2009;

- l'art. 40, comma 3-quinquies, 5° periodo, del D. Lgs. 165/2001 il quale recita: *"Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma,*

del codice civile”;

VISTO inoltre il CCDI 2021-2023 sottoscritto in data 11.10.2021 e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate anno 2021 definite tra le parti nella stessa data;

DATO ATTO che alle nuove progressioni economiche orizzontali è stata destinata la complessiva somma di euro 45.000,00 (quarantacinquemila);

VISTA la graduatoria allegata al presente atto;

RITENUTO di approvare la graduatoria definitiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Carbonia, di categoria A, B, C e D - anno 2021 allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

ATTESO che, ai sensi di quanto previsto dal codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Carbonia è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali della sottoscritta e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vari titoli all'istruttoria dell'atto;

DETERMINA

DI approvare l'istruttoria avviata a seguito di riesame di diverse istanze di partecipazione alle Progressioni economiche orizzontali;

DI DARE ATTO che a seguito delle suddette modifiche alla graduatoria si è determinato un resto che consente l'ulteriore passaggio del dipendente matricola 768 dalla posizione economica B1 alla posizione economica B2;

DI APPROVARE la graduatoria definitiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Carbonia, di categoria A, B, C e D - anno 2021 allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che:

- il budget complessivo per le nuove progressioni, definito in contrattazione collettiva decentrata integrativa 2021 (accordo del 11.10.2021) è pari a Euro 45.000,00 (quarantacinquemila);
- è stato rispettato il dettato normativo nella parte in cui stabilisce che non potranno beneficiare della progressione economica orizzontale un numero di dipendenti superiore al 50% del personale in servizio alla data del 01.01.2021 che abbia i requisiti di partecipazione alla procedura, in quanto i dipendenti che hanno presentato istanza di partecipazione in possesso dei requisiti prescritti erano 96 e progrediscono nella categoria economica successiva n. 41 dipendenti;
- L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre, ai fini giuridici ed economici dal 01.01.2021;

DI DARE ATTO che il presente atto è rilevante ai fini delle prescrizioni dettate dal decreto legislativo n.33/2013 in materia di trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

DI DARE ALTRESI' ATTO, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 bis della legge 241/1999, dall'art. 7 del

DPR 62/2013 e dall'art. 5 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Carbonia, che è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Dirigente e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto;

DI PRECISARE che il Responsabile del procedimento è la sottoscritta Dirigente del IV Settore, Dott.ssa Maria Elisabetta Di Franco;

DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente;

DI DISPORRE che la presente Determinazione venga pubblicata sul profilo del committente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 29, comma 1, del D.Lgs. 50/2016.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 4
MARIA ELISABETTA DI FRANCO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 s.m.i. e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.