



CITTA' DI CARBONIA

Provincia del Sud Sardegna

SETTORE 4
UFFICIO PERSONALE
N. Reg. Settore: 9

DETERMINAZIONE NUMERO 23 DEL 18-01-2023

OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA - ANNO 2022 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE – APPROVAZIONE ISTRUTTORIA E GRADUATORIA PROVVISORIA

IL DIRIGENTE DEL IV SETTORE

PREMESSO CHE con determinazione dirigente IV Settore n. 443 del 13/12/2022 è stata indetta una procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Carbonia, di categoria B, C e D - anno 2022 e sono stati approvati l'avviso e lo schema di domanda di partecipazione per l'attribuzione di una nuova progressione economica orizzontale;

DATO ATTO che l'avviso di selezione prevedeva come scadenza per la presentazione delle istanze di partecipazione le ore 13 del giorno 28/12/2022;

ATTESO che entro il termine di scadenza del 28/12/2022 ore 13, sono pervenute al protocollo dell'ente n. 61 (sessantuno) richieste di partecipazione alla selezione in oggetto e che una istanza (prot. n. 72431 del 28-12-2022) è pervenuta fuori termine e pertanto la domanda del dipendente matricola 564 non è ammissibile;

VISTI

- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali – triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs.n.150/2009, il quale dispone che: *“Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*.

- La nota n. 44366 del 04.07.2019, con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha precisato che la quota di personale interessato dalla procedura selettiva deve essere contenuta in una quota

“limitata” e quindi non superiore al 50 per cento della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi dell’art. 23, comma 2, del D. Lgs. 150/2009;

- l’art. 40, comma 3-*quinquies*, 5° periodo, del D. Lgs. 165/2001 il quale recita: *“Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile”*;

VISTO inoltre il CCDI 2022-2024 sottoscritto in data 06/12/2022 e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate anno 2022 definite tra le parti nella stessa data;

DATO ATTO che alle nuove progressioni economiche orizzontali è stata destinata la somma di euro 35.000,00 (trentacinquemila);

VISTA l’istruttoria delle domande pervenute al protocollo entro i termini di scadenza previsti dal Bando di selezione (ore 13 del 28/12/2022) e dato atto che:

- sono esclusi dalla procedura finalizzata alla progressione economica:
- il dipendente matricola n. 153 in quanto non in possesso del requisito di accesso “avere maturato un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento per un periodo almeno pari a 24 mesi, riferita al 31/12/2021”;
- il dipendente matricola n. 248 in quanto ha conseguito una valutazione media nel triennio 2019-2021 inferiore al 75% del massimo ottenibile;

VISTA la graduatoria provvisoria e ritenuto di approvarla, dando atto che progrediscono nella categoria economica successiva a quella in godimento al 31/12/2021 un totale di n. 29 (ventinove) dipendenti;

RILEVATO che rispetto all’ultimo posto utile (29esimo) per la progressione tra i dipendenti di CATEGORIA D si è verificato un *ex aequo* tra due dipendenti e precisamente:

- Istanza prot. n. 70019 del 15/12/2022 – dipendente matricola 553;
- Istanza prot. n. 72026 del 27/12/2022 – dipendente matricola 516

E che, secondo quanto previsto dall’Avviso di selezione “in caso di parità di punteggio tra due o più candidati, ai fini della determinazione della posizione in graduatoria utile per la progressione economica, si procederà a sorteggio pubblico tra i soggetti interessati”;

PRECISATO CHE come previsto dall’Avviso di selezione, la graduatoria provvisoria approvata con il presente provvedimento sarà pubblicata all’Albo pretorio on-line in apposita sezione per dieci giorni consecutivi. Entro e non oltre il termine di 15 (quindici) giorni successivi alla scadenza del periodo di pubblicazione della graduatoria provvisoria all’Albo pretorio on line, ciascun dipendente può presentare ricorso interno, con richiesta motivata di rettifica del punteggio attribuito nella graduatoria medesima. Il Dirigente del Servizio Personale esaminati i ricorsi, accoglierà o respingerà gli stessi e con proprio provvedimento approverà la graduatoria definitiva, resa nota mediante pubblicazione all’Albo pretorio on line in apposita sezione per 15 (quindici) giorni consecutivi;

ATTESO che, ai sensi di quanto previsto dal codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Carbonia è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali della sottoscritta e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vari

titoli all'istruttoria dell'atto;

DETERMINA

DI APPROVARE l'istruttoria relativa alle istanze di partecipazione all'Avviso di selezione per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Carbonia, di categoria B, C e D anno 2022, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che:

La domanda del dipendente matricola 564 è stata presentata fuori dai termini di scadenza previsti dall'Avviso e pertanto non è ammissibile;

Sono esclusi dalla procedura finalizzata alla progressione economica per mancanza dei requisiti di partecipazione:

- il dipendente matricola n. 153 in quanto non in possesso del requisito di accesso "avere maturato un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento per un periodo almeno pari a 24 mesi, riferita al 31/12/2020;
- il dipendente matricola n. 248 in quanto ha conseguito una valutazione media nel triennio 2018-2020 inferiore al 75% del massimo ottenibile;

DI APPROVARE la graduatoria provvisoria dando atto che progrediscono nella categoria economica successiva a quella in godimento al 31/12/2021 n. 29 dipendenti;

DI DARE ATTO che rispetto all'ultimo posto utile (29esimo) per la progressione tra i dipendenti di CATEGORIA D si è verificato un *ex aequo* tra due dipendenti e precisamente:

- Istanza prot. n. 70019 del 15/12/2022 – dipendente matricola 553;
- Istanza prot. n. 72026 del 27/12/2022 – dipendente matricola 516

E che, secondo quanto previsto dall'Avviso di selezione "in caso di parità di punteggio tra due o più candidati, ai fini della determinazione della posizione in graduatoria utile per la progressione economica, si procederà a sorteggio pubblico tra i soggetti interessati";

DI DARE ATTO che:

- il budget per le nuove progressioni, definito in contrattazione collettiva decentrata integrativa 2022 (accordo del 06/12/2022) è pari a Euro 35.000,00 (trentacinquemila);

- è stato rispettato il dettato normativo nella parte in cui stabilisce che non potranno beneficiare della progressione economica orizzontale un numero di dipendenti superiore al 50% del personale in servizio alla data del 01.01.2022 che abbia i requisiti di partecipazione alla procedura, in quanto i dipendenti che hanno presentato istanza di partecipazione nei termini ed in possesso dei requisiti prescritti sono n. 59 (cinquantanove) e progrediscono nella categoria economica successiva n. 29 (ventinove) dipendenti;

- L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre, ai fini giuridici ed economici dal 01.01.2022;

DI PRECISARE che come previsto dall'Avviso di selezione, la graduatoria provvisoria approvata con il presente provvedimento sarà pubblicata all'Albo pretorio on-line in apposita sezione per dieci giorni consecutivi. Entro e non oltre il termine di 15 (quindici) giorni successivi alla scadenza del periodo di pubblicazione della graduatoria provvisoria all'Albo pretorio on line ciascun dipendente può presentare ricorso interno, con richiesta motivata di rettifica del punteggio attribuito nella graduatoria medesima. Il Dirigente del Servizio Personale esaminati i ricorsi, accoglierà o respingerà gli stessi e con proprio provvedimento approverà la graduatoria definitiva, resa nota mediante pubblicazione all'Albo pretorio on line in apposita sezione per 15 (quindici) giorni consecutivi;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini delle prescrizioni dettate dal decreto legislativo n.33/2013 in materia di trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

DI PRECISARE che l'impegno di spesa a valere sul capitolo 315.8 sul fondo risorse decentrate anno 2023 (progressioni orizzontali e comparto) verrà adottato con l'atto di approvazione della graduatoria definitiva;

DI DARE ALTRESI' ATTO, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 bis della legge 241/1999, dall'art. 7 del DPR 62/2013 e dall'art. 5 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Carbonia, che è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Dirigente e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto;

DI DARE ALTRESI' ATTO che il Responsabile del procedimento è la sottoscritta Dirigente del IV Settore, Dott.ssa Maria Elisabetta Di Franco;

DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente;

DI DISPORRE che la presente Determinazione venga pubblicata sul profilo del committente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 29, comma 1, del D.Lgs. 50/2016.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 4
MARIA ELISABETTA DI FRANCO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 s.m.i. e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.