



# CITTA' DI CARBONIA

Provincia del Sud Sardegna

SETTORE 4  
UFFICIO PERSONALE  
N. Reg. Settore: 443

## **DETERMINAZIONE** NUMERO 1180 DEL 13-12-2022

**OGGETTO:** APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA – ANNO 2022 – PERSONALE NON DIRIGENZIALE

### IL DIRIGENTE DEL IV SETTORE

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali – triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018, e in particolare:

- Articolo 7, comma 4, il quale, alle lettere a) e c), stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa:
  - a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;
  - b) i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;
  
- Art. 16 Progressione economica all'interno della categoria
  1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.
  2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.
  3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.
  4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.

5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche quota della tredicesima mensilità.
6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.
7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.
8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.
9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.
10. Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL.

VISTI i seguenti pareri ARAN in materia di progressioni economiche orizzontali:

CFL121: il periodo minimo di almeno di 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento costituisce un requisito di partecipazione alla procedura per l'attribuzione della progressione economica orizzontale che non può in nessun caso essere modificato, in aumento o in diminuzione, in sede di contrattazione integrativa, data la mancanza nella disciplina del CCNL di ogni delega in tal senso alla contrattazione di secondo livello alla quale è affidata dall'art 7, comma 4, lett. c) la regolazione de *"i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche"*;

CFL96: l'"esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento" si identifica con lo sviluppo ed il miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato.

Le "competenze certificate a seguito di processi formativi", invece, si identificano con l'insieme delle capacità, delle abilità e delle conoscenze acquisite dal dipendente nel corso della sua esperienza lavorativa, formativa e di vita come riconosciute e certificate da soggetti a ciò competenti, attraverso un percorso di ricostruzione e valutazione di tali esperienze.

Rientrano in tale ambito, ad esempio, la certificazione di competenza linguistiche o informatiche (ai diversi livelli previsti), da soggetti specificamente legittimati e riconosciuti

VISTI inoltre:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs.n.150/2009, il quale dispone che: *"Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*.
- La nota n. 44366 del 04.07.2019, con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha precisato che la quota di personale interessato dalla procedura selettiva deve essere limitata ad una quota "limitata" e quindi non superiore al 50 per cento della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 150/2009;
- l'art. 40, comma 3-*quinquies*, 5° periodo, del D. Lgs. 165/2001 il quale recita: *"Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile"*;

VISTO l'Accordo collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Carbonia recante "Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno della categoria" sottoscritto in data 04.06.2021 e allegato al CCDI del 11.10.2021;

VISTO inoltre il CCDI 2022 sottoscritto in data 06-12-2022 che ha modificato gli articoli 11, 15, 24 e 26 del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (PARTE NORMATIVA) – triennio 2021-2023, relativo al personale dipendente non dirigente del Comune di Carbonia e ha definito la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

DATO ATTO che alle nuove progressioni economiche orizzontali è stata destinata la complessiva somma di Euro 35.000,00 (trentacinquemila) esclusi oneri riflessi e irap;

RICHIAMATE:

- la delibera di Consiglio Comunale n.20 del 31.03.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 21 del 31.03.2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024, e nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;

VISTI l'avviso di selezione e lo schema di domanda allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale e ritenuto doverli approvare;

DATO ATTO che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Carbonia, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali della sottoscritta e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vari titoli all'istruttoria dell'atto;

VISTO il D Lgs n. 165/2000;

VISTO il vigente CCNL del comparto Regioni e AA.LL;

#### DETERMINA

DI INDIRE una procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata al personale non dirigenziale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Carbonia;

DI APPROVARE l'allegato avviso e lo schema di domanda di partecipazione per l'attribuzione di una nuova progressione economica orizzontale;

DI DISPORRE la pubblicazione dell'Avviso di selezione per quindici giorni consecutivi all'Albo pretorio on line e sul sito del Comune di Carbonia, Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso;

DI DARE ATTO che:

- i dipendenti interessati possono presentare formale istanza di partecipazione alla selezione in oggetto, compilando sotto forma di autocertificazione, sotto la propria personale responsabilità ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, l'apposita modulistica allegata all'avviso di selezione. L'ufficio personale si riserva comunque di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dai dipendenti che risulteranno utilmente collocati in graduatoria;

- In caso di parità di punteggio tra due o più candidati, ai fini della determinazione della posizione in graduatoria utile per la progressione economica, si procederà a sorteggio pubblico tra i soggetti interessati;
- Il budget complessivo per le nuove progressioni, definito in contrattazione collettiva decentrata integrativa 2022 (accordo del 06-12-2002) è pari a euro 35.000,00 (trentacinquemila) oltre oneri riflessi e irap;
- In ogni caso non potranno beneficiare della progressione economica orizzontale un numero di dipendenti superiore al 50% del personale in servizio alla data del 01.01.2022 che abbia i requisiti di partecipazione alla procedura;
- L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre, ai fini giuridici ed economici dal 01.01.2022;

DI DARE ATTO che il presente atto è rilevante ai fini delle prescrizioni dettate dal decreto legislativo n.33/2013 in materia di trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

DI DISPORRE che copia del presente avviso sia inviata alle organizzazioni sindacali firmatarie dell'ultimo CCNL;

DI EVIDENZIARE che il perfezionamento della presente procedura è comunque subordinata al permanere del rispetto di tutti i vincoli di legge in materia di personale negli enti locali e degli equilibri di bilancio;

DI DARE ATTO che il Responsabile del Procedimento è la sottoscritta Dirigente del IV Settore;

DI DARE ALTRESI' ATTO che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Carbonia, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali della sottoscritta e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vari titoli all'istruttoria dell'atto;

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 4  
MARIA ELISABETTA DI FRANCO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 s.m.i. e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.