



**Comune di Carbonia**

# **Obiettivi di accessibilità per l'anno 2021**

Redatto ai sensi dell'articolo 9, comma 7 del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179.

# SOMMARIO

<a href="#">Obiettivi di accessibilità per l'anno 2021.....</a>	<a href="#">1</a>
<a href="#">Sommaro.....</a>	<a href="#">2</a>
<a href="#">Premessa.....</a>	<a href="#">3</a>
<a href="#">Informazioni generali sull'Amministrazione.....</a>	<a href="#">3</a>
<a href="#">Descrizione dell'Amministrazione.....</a>	<a href="#">3</a>
<a href="#">Obiettivi di accessibilità.....</a>	<a href="#">7</a>

## PREMESSA

L'articolo 9, comma 7, del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179 stabilisce che, entro il 31 marzo di ogni anno, le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono obbligate a pubblicare gli Obiettivi di accessibilità nel proprio sito web.

## INFORMAZIONI GENERALI SULL'AMMINISTRAZIONE

<b>Denominazione Amministrazione</b>	Comune di Carbonia
<b>Sede legale (città)</b>	Carbonia
<b>Responsabile Accessibilità</b>	Da nominare
<b>Indirizzo PEC per le comunicazioni</b>	comcarbonia@pec.comcarbonia.org

## DESCRIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Comune di Carbonia è un Ente Locale che estende la propria competenza, su una superficie di circa 146 Km<sup>2</sup> e su una popolazione complessiva di 28.882 abitanti (dati Censimento Istat 2011).

L'Amministrazione Comunale rappresenta la Comunità dei cittadini, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo e l'autogoverno. Promuove le attività amministrative che riguardano la popolazione e il territorio comunale, in particolar modo nei settori dei servizi alla persona e alla comunità, dell'assetto e utilizzo del territorio e dello sviluppo anche attraverso l'implementazione di forme di collaborazione e di associazionismo. Promuove, altresì, l'iniziativa di soggetti pubblici e privati, che si propongano di favorire lo sviluppo economico e sociale della Comunità, nonché il superamento degli squilibri economici, sociali e territoriali esistenti. Allo scopo di realizzare la propria missione istituzionale l'Amministrazione dispone di risorse finanziarie che, negli ultimi anni, hanno subito molteplici riduzioni, imposte dalle manovre finanziarie nazionali e regionali, che hanno un impatto diretto sulla capacità di spesa dell'Ente e di conseguenza sul sistema dei servizi e prestazioni erogati dallo stesso.

## **Profilo organizzativo e gestionale**

I Dirigenti e gli uffici (organi burocratici) del Comune di Carbonia, nell'ambito degli indirizzi stabiliti dal Consiglio e degli obiettivi posti dall'Amministrazione, si occupano della gestione finanziaria, tecnica e amministrativa dell'Ente, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione comunale verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa e di organizzazione delle risorse assegnate, nel rispetto della ripartizione delle competenze.

### **I Servizi**

Sotto il profilo organizzativo e gestionale, il Comune di Carbonia articola l'organizzazione burocratica in una Segreteria Generale, retta dal Segretario dell'Ente, e in quattro Servizi retti dai Dirigenti a cui si aggiungono la Polizia Locale e gli Uffici di Staff. I Servizi sono così ripartiti:

[I SETTORE - Affari Generali, Servizi Demografici, Turismo e Cultura, Pubblica Istruzione e Sport](#)

[II SETTORE – Urbanistica, Edilizia, Lavori Pubblici, Patrimonio, Manutenzioni e Ambiente](#)

[III SETTORE - Affari Finanziari, Contabili , Attività Produttive](#)

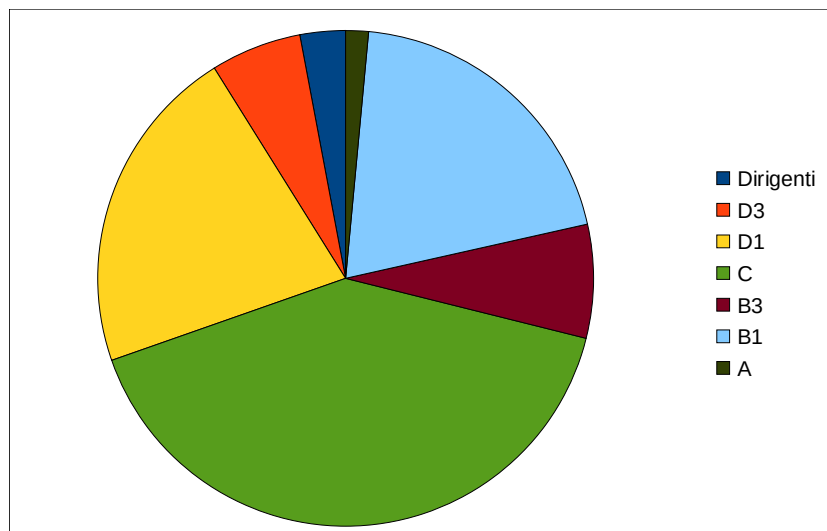
[IV SETTORE – Appalti e Contratti, Legale, Personale, CED, Servizi al cittadino](#)

[Polizia Locale](#)

Al 1 gennaio 2021 il personale in organico era costituito complessivamente da 135 unità, oltre il Segretario generale. Il conteggio comprende il Personale in servizio presso il I, II, III e IV Settore, la Polizia Locale e gli uffici su Staff, compresi i Dirigenti, i dipendenti in aspettativa non retribuita, il dipendente attualmente in distacco sindacale e il dipendente in comando presso altro Ente.

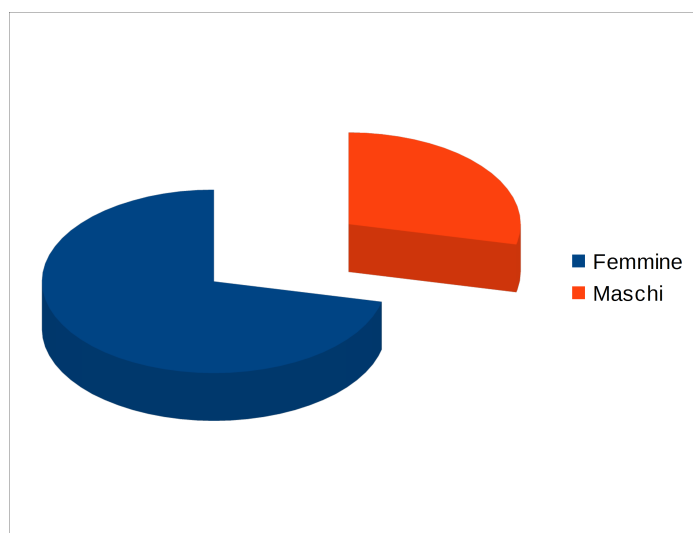
Analisi di del personale per categoria (compresi i Dirigenti) al 1/1/2021

Dirigenti	D3	D1	C	B3	B1	A	Totale
4	8	29	55	10	27	2	135



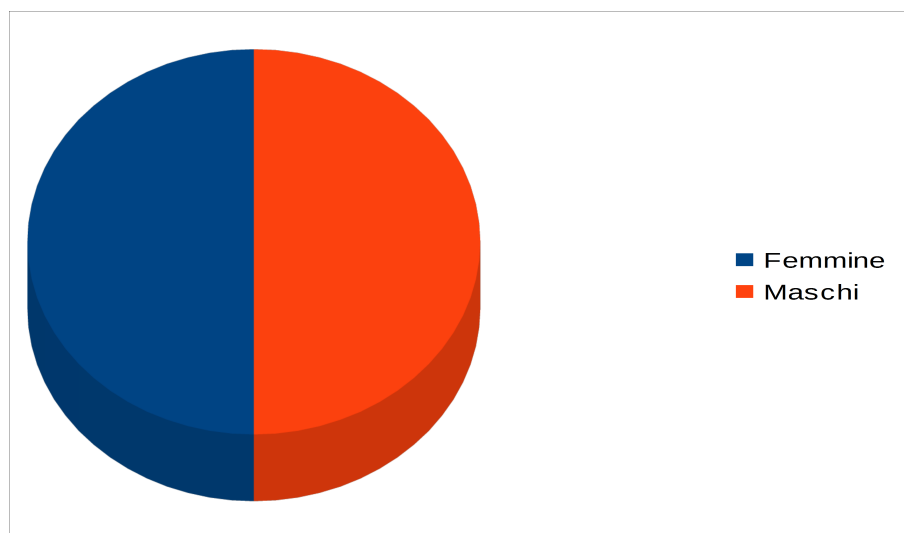
Analisi di genere delle Posizioni Organizzative al 1/1/2021.

Femmine	Maschi	Totale
5	2	7



Analisi di genere del personale Dirigente al 1/1/2020.

Femmine	Maschi	Totale
2	2	4



## OBIETTIVI DI ACCESSIBILITÀ

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo	Intervento da realizzare	Tempi di adeguamento
Sito istituzionale	Obiettivo di breve periodo	Evitare la pubblicazione di pdf/formato immagine, tranne nei casi in cui non sia tecnicamente possibile avere a disposizione documenti diversi	Immediato
Sito istituzionale	Obiettivo lungo periodo	Popolare, in modo coerente e adeguato, il sito	Adeguamento continuo
Pagine Social	Obiettivo lungo periodo	Con la recente attivazione delle pagine social su Facebook, Twitter, Instagram, YouTube e Telegram quali nuovi servizi di informazione verso la cittadinanza è necessario pubblicare notizie e informazioni tramite gli editor delle pagine	Adeguamento continuo
Formazione informatica	Aggiornamento del personale amministrativo e tecnico	Avvio corsi in presenza e/o on-line	Non appena saranno reperite le risorse necessarie
Postazioni lavoro Smartworking	Attivazione	Con la dichiarazione di pandemia e la raccomandazione a stare a casa, riportata in	Immediato

<b>Obiettivo</b>	<b>Breve descrizione dell'obiettivo</b>	<b>Intervento da realizzare</b>	<b>Tempi di adeguamento</b>
		numerosi DPCM, la procedura di attivazione dello smartworking ha subito una forte accelerazione. Attualmente si stanno organizzando le postazioni di lavoro agile tramite la strumentazione adatta alla duttilità di impiego sia sul posto di lavoro che presso la propria abitazione con una serie di nuovi dispositivi recentemente acquistati per il lavoro smartworking dei dipendenti del Comune di Carbonia	
Responsabile dell'accessibilità	Nomina	Nomina del Responsabile dell'Accessibilità individuato nell'ingegnere informatico di nuova assunzione	Immediato
Servizi On line	Obiettivo medio periodo	Migrazione di tutti i servizi di incasso verso la piattaforma Pago Pa, rendere accessibili i propri servizi attraverso il sistema SPID e rendere fruibili ai cittadini i servizi digitali tramite l'APP IO e CIE	Entro il 2021