



## COMUNE DI CARBONIA

Provincia Sud Sardegna

### ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Parere n. 23/2022	OGGETTO: parere sulla costituzione del fondo risorse decentrare dirigenti per l'anno 2022
-------------------	---

L'anno duemila ventidue, il giorno 29 del mese di novembre il Collegio dei Revisori si è riunito in videoconferenza per esprimere il proprio parere in merito alla costituzione del fondo risorse decentrare dirigenti per l'anno 2022

#### Premesso

- 1) che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- 3) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 4) che il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dalla normativa vigente;

#### **Visti**

- la deliberazione di Giunta Comunale n.230 del 25/10/2022, avente ad oggetto linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa dell'area della dirigenza annualità 2022;
- il verbale ipotesi di accordo di contrattazione decentrata sull'utilizzo delle risorse decentrate area dirigenti ;
- La relazione illustrativa alla costituzione del fondo decentrato per l'anno 2022;



- la delibera di Consiglio Comunale n.20 del 31.03.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 21 del 31.03.2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024, e nel quale sono state stanziato le risorse per la contrattazione decentrata.

**Considerato Che :**

- La ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2022, quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Dirigente IV Settore n. 999 del 10.11.2022 in euro 225.625,97 come segue:

ANNO 2022	
INDENNITA' DI POSIZIONE	181.443,54
INDENNITA' DI RISULTATO (15% FONDO)	32.343,90
INDENNITA' INTERIM STAFF (15% ind posizione)	1.838,54
<b>totale</b>	<b>215.625,97</b>
(risorse specificamente destinate a remunerare incentivi da accertamento IMU ICI di cui all'art. 1 comma 1091 della L. 145/2018)	10.000,00
<b>Totale complessivo</b>	<b>225.625,97</b>

- la sintesi delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione sono rappresentate come segue :

Descrizione	Importo
Risorse stabili	215.625,97
Risorse variabili	5.000,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75 del 25.05.2017	5.000,00
<b>Totale complessivo</b>	<b>225.625,97</b>

- Le risorse stabili ammontano a € 215.625,97, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 215.625,97. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 999 del 10-11-2022 trova copertura nel capitolo 315.18 del bilancio 2022.
- Rappresentazione del sistema di finanziamento del Fondo sui capitoli del pertinente Bilancio di previsione:
  - Cap. 315.18 - Missione 1- Programma 10 - 1.01.01.101 - €. 222.050,00



- Cap. 315.34 - Missione 1- Programma 10 - 1.01.01.101 - €.77.005,00 (oneri)
- Cap. 315.34 - Missione 1- Programma 10 - 1.01.01.101 - €. 24.405,00 (irap)
- Cap. 315.14 per €. 10.000,00 (incentivo tributi)

pertanto visto

- che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- e che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- Le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, comma 2-*bis*, del d.l. 78/2010 e art. 1, comma 236 della legge 208/2015, in vigore dall'anno 2016, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite. Il trattamento accessorio dell'anno 2016 pertanto costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2018 e successivi.
- Il limite risulta pertanto rispettato. Al fine di adeguare il Fondo al processo di armonizzazione contrattuale è stata data applicazione all'art. 56, commi 1 e 2 del CCNL che autorizza un incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (fonte: conto annuale - spesa per i dirigenti) a decorrere dal 1° gennaio 2018. Detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato per un totale di Euro 6.997,06

Verificato

- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001;
- il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

**IL COLLEGIO DEI REVISORI  
ESPRIME**

Il proprio parere favorevole circa la compatibilità del Fondo Risorse Decentrate per il personale dirigente per l'anno 2022 con i vincoli di bilancio e la loro coerenza sono coerenti con i vincoli posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Dott.ssa Maria Laura Vacca

Rag. Pietro Soru

Dott. Maurizio Casti