

CITTÀ DI CARBONIA

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

VERBALE N. 1

COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 10 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO E CONTABILE DI CAT. C

OGGETTO: **Insediamiento della Commissione**
 Esame degli atti inerenti la procedura selettiva
 Verifica assenza cause di incompatibilità
 Definizione modalità espletamento prova preselettiva
 Determinazione delle modalità di attribuzione del punteggio relativo ai titoli
 Determinazione criteri e modalità di valutazione delle prove
 Calendario prove

L'anno duemilaventi, il giorno 4 (quattro) del mese di Agosto, alle ore 12.50, nel palazzo municipale in piazza Roma, presso l'Ufficio del Segretario Comunale, si è riunita la Commissione Giudicatrice della selezione per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.10 posti di Istruttore amministrativo e contabile di Cat. C.

La commissione è così composta:

| | | |
|-----------------------------|--------------------|-------------------------------------|
| Dott.ssa Marcella Munaro | Presidente | Dirigente del Settore VI |
| Dott.ssa Antonella Marcello | Componente esperto | Segretario Generale |
| Dott. Mirko Garau | Componente esperto | Istruttore direttore amministrativo |

Assistiti dalla Dott.ssa Francesca De Fraia, Istruttore Amministrativo/Contabile - Cat. C - Segretaria Verbalizzante

Il Presidente constatata la validità della seduta, essendo presenti tutti i componenti e il segretario verbalizzante, invita i medesimi a procedere nei lavori.

LA COMMISSIONE

Omissis

PROCEDE

Omissis

ACCERTA che:

Omissis

PROCEDE

Omissis

Omissis

PRENDE ATTO

Omissis

Omissis

Omissis

Conclusi gli adempimenti preliminari, si prosegue secondo l'ordine dei lavori stabilito dall'art. 26, comma 6, del regolamento sui concorsi e in particolare con la determinazione delle modalità di attribuzione del punteggio relativo ai titoli. A tal fine, preso atto che il punteggio massimo attribuibile ai titoli è pari a 10, suddiviso nei seguenti quattro gruppi:

- 1-TITOLI DI STUDIO fino ad un massimo di punti 4
- 2-TITOLI DI SERVIZIO fino ad un massimo di punti 4
- 3-TITOLI VARI fino ad un massimo di punti 1,50
- 4- CURRICULUM fino ad un massimo di punti 0,5

si stabiliscono le seguenti modalità di attribuzione del punteggio relativo ai titoli presentati dai candidati:

GRUPPO 1-TITOLI DI STUDIO fino ad un massimo di punti 4

Saranno valutati:

- a) **il titolo di studio prescritto per la partecipazione al concorso (massimo 2 punti)**, sulla base del punteggio assegnato (e con esclusione della votazione minima di sufficienza pari a 36/60 ovvero 60/100) come segue:

| Titolo espresso in sessantesimi | | Titolo espresso in centesimi | | Valutazione |
|---------------------------------|----|------------------------------|-----|-------------|
| da | a | da | a | Punti |
| 37 | 39 | 61 | 75 | 0,5 |
| 40 | 45 | 76 | 90 | 1,0 |
| 46 | 54 | 91 | 95 | 1,5 |
| 55 | 60 | 96 | 100 | 2,0 |

- a) **i titoli di studio attinenti, (massimo 1,5 punti)**, di livello superiore a quello prescritto per la partecipazione al concorso. Sono considerati attinenti i titoli di studio universitario (laurea vecchio ordinamento) in Giurisprudenza, Scienze Politiche ed Economia e Commercio nonché tutti i diplomi di laurea anche nuovo ordinamento (triennali o specialistiche) ad esse equipollenti.

Il punteggio per le tipologie di titoli attinenti sarà assegnato sulla base della votazione con cui i titoli sono stati conseguiti (opportunosamente riparametrati nel caso in cui siano espressi in unità di misura diversa da quella sotto indicata) come segue:

| punteggio titolo espresso in centodecimi | | Valutazione |
|--|----------------|-------------|
| da | a | punti |
| 66 | 75 | 0,20 |
| 76 | 85 | 0,50 |
| 86 | 99 | 0,90 |
| 100 | 109 | 1,30 |
| 110/110 | 110/110 e lode | 1,50 |

- b) **i titoli di studio non attinenti**, (punteggio massimo assegnabile **0,50 punti**), di livello superiore a quello prescritto per la partecipazione al concorso. Sono considerati non attinenti i titoli di studio universitario (laurea vecchio ordinamento) nonché tutti i diplomi di laurea (triennali o specialistiche) differenti da quelli indicati nella precedente lettera b).

Il punteggio per le tipologie di titoli non attinenti sarà assegnato sulla base della votazione con cui i titoli sono stati conseguiti (opportunamente riparametrati nel caso in cui siano espressi in unità di misura diversa da quella sotto indicata) come segue:

| punteggio titolo espresso in centodecimi | | Valutazione |
|--|----------------|-------------|
| da | a | punti |
| 66 | 75 | 0,10 |
| 76 | 85 | 0,20 |
| 86 | 99 | 0,30 |
| 100 | 109 | 0,45 |
| 110/110 | 110/110 e lode | 0,50 |

GRUPPO 2-TITOLI DI SERVIZIO fino ad un massimo di punti 4

| | | |
|---|--|---|
| a | Servizio svolto in categorie professionali corrispondenti a quella del posto messa a concorso o a categorie immediatamente inferiori. E' valutabile unicamente il servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. e ii. | Per ogni anno: 0,50 I periodi di servizio inferiori all'anno sono valutati arrotondando ad anno intero se la frazione è superiore a sei mesi |
| b | Servizio svolto in due categorie professionali | per ogni anno: 0,30 |

| | | |
|--|--|--|
| | inferiori a quella del posto messa a concorso. E' valutabile unicamente il servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. e ii. | I periodi di servizio inferiori all'anno sono valutati arrotondando ad anno intero se la frazione è superiore a sei mesi |
|--|--|--|

GRUPPO 3-TITOLI VARI fino ad un massimo di punti 1,50

| | | |
|---|---|--|
| a | Idoneità conseguite nei dieci anni antecedenti la data di scadenza del bando di selezione in concorsi per esami o per titoli ed esami per la copertura di posti, di medesima o superiore categoria giuridica e simile profilo professionale rispetto al posto oggetto di selezione (valutabili fino ad un massimo di cinque idoneità) | 0,20 per ogni idoneità (fino a un massimo di cinque) |
| b | Attestati conseguiti al termine di corsi di formazione/aggiornamento, Perfezionamento, Specializzazione in materie attinenti ai contenuti professionali del posto messo a concorso I titoli conseguiti devono essere rilasciati da Istituzioni pubbliche o Scuole o Istituti privati la cui frequenza ha la stessa validità di quella presso Istituti pubblici | 0,20 per ogni attestato |
| c | Pubblicazioni attinenti direttamente o indirettamente ai contenuti professionali del posto a concorso (valutabili fino ad un massimo di 3 pubblicazioni) | 0,10 per ogni pubblicazione |

GRUPPO 4- CURRICULUM fino ad un massimo di punti 0,5

| | | |
|---|---|--------------|
| a | Curriculum professionale per la valutazione di esperienze professionali o percorsi formativi rilevanti ai fini dello svolgimento delle funzioni proprie del posto e non considerate fra gli altri titoli. | Massimo 0,50 |
|---|---|--------------|

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo le prove scritte, prima di procedere alla correzione degli elaborati, esclusivamente per quei concorrenti **risultati presenti ad entrambe le prove scritte**. La valutazione dei titoli sarà nota agli interessati prima dell'effettuazione delle prove orali.

PROCEDE

con la determinazione dei criteri e modalità di valutazione delle **prove selettive** (ex art. 25, comma 1, del regolamento sui concorsi) come segue:

- **la prima prova scritta** consisterà nello svolgimento di un elaborato a contenuto teorico su uno degli argomenti del programma d'esame (punto 8 del bando);
- **la seconda prova scritta** consisterà nella redazione di un atto amministrativo di competenza degli organi del comune;
- **la prova orale** consisterà in un colloquio nelle materie indicate dal bando oltre che l'accertamento della conoscenza degli applicativi informatici più diffusi e della lingua inglese;
- l'assegnazione dei punteggi alle prove scritte e orale avverrà nel rispetto dei seguenti criteri di valutazione:
 - conoscenza della materia e del quadro normativo di riferimento;
 - capacità di fare collegamenti tra le conoscenze teoriche, di contestualizzarle e di utilizzare le conoscenze per risolvere problemi;

- proprietà nell'uso del linguaggio tecnico e giuridico;
- capacità di sintesi e chiarezza nell'esposizione degli argomenti;
- capacità di ragionamento.

A tal fine il punteggio complessivo di 30/30 per ciascuna prova scritta sarà assegnato al candidato che evidenzia la piena corrispondenza ai criteri sopra esposti. Il punteggio complessivo di 21/30 verrà assegnato alla prova che risulterà resa evidenziando una sufficiente corrispondenza ai criteri sopra esposti. I punteggi intermedi verranno attribuiti graduando i criteri di cui sopra. Il punteggio inferiore a 21/30 sarà assegnato nel caso di prova insufficiente.

- Per lo svolgimento di ciascuna prova scritta sarà assegnato un tempo massimo di due ore. Durante le prove potranno essere consultati solo ed esclusivamente codici, testi di legge e di regolamenti in edizione non commentata né annotata con massime giurisprudenziali e commenti dottrinali. Il candidato che nell'espletamento della prova usi altro materiale verrà escluso dal concorso. Del pari verranno esclusi dal concorso i candidati che durante l'espletamento delle prove scambino informazioni tra di loro o con l'esterno anche mediante dispositivi elettronici.
- La valutazione delle prove scritte e l'attribuzione del punteggio avverranno in seduta segreta.
- L'abbinamento tra gli elaborati della prova scritta e i nomi dei candidati avverrà in seduta pubblica in un luogo e orario comunicato dalla Commissione tramite il sito internet sezione amministrazione trasparente;
- La prova orale si intende superata per i candidati che ottengano la votazione minima di 21/30 (sia nelle materie previste dal punto 8 del bando sia nella prova di lingua inglese e nell'informatica). Si specifica che per la valutazione della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche la Commissione avrà a disposizione sino al 10% (5% per la prova di inglese e 5% per la prova di informatica) del totale del punteggio a disposizione per la prova orale. L'idoneità nella prova di lingua inglese e informatica sarà conseguita al raggiungimento di una valutazione pari ad almeno 21/30.
- La prova orale si svolgerà in seduta pubblica.

La Commissione, preso atto che il bando non stabilisce le date per le prove concorsuali e tenuto conto dell'esigenza di limitare al minimo gli spostamenti, definisce il seguente calendario:

- **17 settembre 2020 ore 9.30 prima prova scritta**
- **17 settembre 2020 ore 13.30 seconda prova scritta**
- **15 ottobre 2020 con inizio alle ore 10.00 e, qualora necessario, 16 ottobre 2020, con inizio alle ore 10.00, prova orale.**

Per quanto riguarda la sede di svolgimento delle prove si stabilisce di provvedere a successiva comunicazione non appena verificata la disponibilità di sedi idonee e rispettose delle vigenti normative in materia di emergenza epidemiologica da COVID-19.

La data presunta di conclusione dei lavori è fissata per il 31.12.2020

Omissis

Omissis

Omissis

Letto, approvato e sottoscritto

| | | |
|-----------------------------|--------------------|----------------------------------|
| Dott.ssa Marcella Munaro | Presidente | F.to Dott.ssa Marcella Munaro |
| Dott.ssa Antonella Marcello | Componente esperto | F.to Dott.ssa Antonella Marcello |

| | | |
|-----------------------------|--------------------------|-------------------------|
| Dott. Mirko Garau | Componente esperto | F.to Dott. Mirko Garau |
| Dott.ssa Francesca De Fraia | Segretaria Verbalizzante | F.to Francesca De Fraia |