



Comune di Carbonia
(Provincia di Carbonia-Iglesias)

PIANO DELLA PERFORMANCE
2017 - 2019
DEL COMUNE DI CARBONIA

INDICE

| | | |
|-------|---|---------|
| I. | Presentazione del Piano | pag. 3 |
| II. | L'Amministrazione e la comunità | pag. 3 |
| III. | L'Identità – L'Amministrazione in cifre e il contesto interno | pag. 4 |
| IV. | Analisi del contesto esterno | pag. 6 |
| V. | Priorità e Aree Strategiche di intervento | pag. 11 |
| VI. | Tabella di corrispondenza tra Aree strategiche di intervento e Stakeholder | pag. 12 |
| VII. | Il PEG e gli Obiettivi Operativi Strategici, Rutinari, Annuali e Pluriennali | pag. 13 |
| VIII. | Le Relazioni tra Piano della Performance, Trasparenza e Piano di prevenzione della corruzione | pag. 13 |
| IX. | Le Relazioni tra Programma di Mandato del Sindaco, Albero della Performance e PEG | pag. 14 |
| X. | Processo e azioni di miglioramento del Ciclo di gestione della Performance | pag. 15 |

I. Presentazione del Piano

Il Piano della Performance del Comune di Carbonia si compone del presente allegato, dell'Albero della Performance e del PEG per l'anno 2017 ed è stato elaborato in conformità all'art. 10 del D. Lgs n. 150 del 2009, delle deliberazioni e indicazioni dell'ANAC – Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche (ex Civit), e delle Linee guida elaborate dall'ANCI. Il Piano tiene conto delle disposizioni previste dal D. Lgs 33/2013, del D.Lgs 39/2013 e del D.Lgs 126/2014.

Il Piano della Performance si pone come strumento necessario, per la Gestione del Ciclo della Performance così come definito dall'art. 4 dello stesso Decreto n. 150 del 2009, ed è stato elaborato tenendo conto degli indirizzi espressi dall'Organo Politico – Amministrativo e in particolare di quanto disposto nel Programma di Mandato del Sindaco, nel DUP (Documento Unico di Programmazione) e nella Pianificazione Strategica Comunale e Intercomunale.

Nel Piano sono contenuti gli obiettivi che l'Amministrazione Comunale intende conseguire al fine di realizzare la propria Mission Istituzionale e che costituiranno il parametro per valutare la Performance Generale dell'Ente e dei Dirigenti. Sulla base degli obiettivi conseguiti e della scheda di valutazione individuale, infine, sarà possibile misurare la Performance di tutto il personale dipendente.

Per consentire una corretta misurazione dei risultati attesi, rispetto ai diversi target e tramite l'utilizzo degli indicatori di risultato, con la Deliberazione di Giunta Municipale n. 233 del 28.12.2010, è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della Performance che è parte importante del Ciclo delle Performance.

Il presente documento, che sintetizza la programmazione triennale dell'Ente e il Ciclo delle Performance, viene aggiornato annualmente.

I termini utilizzati rispondono all'esigenza della semplificazione del linguaggio amministrativo, con la scelta di parole semplici e di immediata comprensione per la maggior parte degli stakeholder (soggetti interessati all'attività amministrativa).

II. L'Amministrazione e la Comunità

Chi Siamo

Il Comune di Carbonia è un Ente Locale che estende la propria competenza, su una superficie di circa 146 Km² e su una popolazione complessiva di 28.882 abitanti (dati Censimento Istat 2011).

Sotto il profilo organizzativo e gestionale, l'Ente, fatti salvi gli organi Politico – Amministrativi (Consiglio – Giunta – Sindaco), è diviso in cinque Servizi a cui si aggiungono: la Polizia Locale e gli Uffici di Staff. I Servizi sono così ripartiti:

I SERVIZIO - Affari Generali, Personale, Demografici, Turismo, Cultura e Spettacolo;

II SERVIZIO - Servizi Tecnici, Urbanistici, Lavori Pubblici, Impianti tecnologici;

III SERVIZIO - Affari Finanziari, Contabili e delle Attività Produttive;

IV SERVIZIO - Servizi al cittadino, Appalti e Contratti, Politiche della Casa, Patrimonio ed Espropriazioni;

V SERVIZIO - Ambiente.

Il personale in organico è costituito complessivamente da 149 unità (dati al 31/12/2015, sul personale a tempo indeterminato e dirigenti, escluso il segretario comunale), compresi una persona in distacco sindacale e una persona in comando presso Ministero del Lavoro.

Che cosa facciamo (Mission Istituzionale)

L'Amministrazione Comunale rappresenta la Comunità dei cittadini, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo e l'autogoverno. Promuove le attività amministrative che riguardano la popolazione e il territorio comunale, in particolar modo nei settori dei servizi alla persona e alla comunità, dell'assetto e utilizzo del territorio e dello sviluppo anche attraverso l'implementazione di forme di collaborazione e di associazionismo. Promuove, altresì, l'iniziativa di soggetti pubblici e privati che si propongano di favorire lo sviluppo economico e sociale della Comunità, nonché il superamento degli squilibri economici, sociali e territoriali esistenti. Allo scopo di realizzare la propria missione istituzionale l'Amministrazione dispone di risorse finanziarie che, negli ultimi anni, hanno subito molteplici riduzioni, imposte dalle manovre finanziarie nazionali e regionali, che hanno un impatto diretto sulla capacità di spesa dell'Ente e di conseguenza sul sistema dei servizi e prestazioni erogati dallo stesso. Ciò non di meno l'Amministrazione comunale si propone di resistere agli effetti derivanti dai tagli, individuando soluzioni che attenuino l'impatto di tali manovre, in un'ottica di conservazione e mantenimento dei servizi essenziali.

Come operiamo (Vision)

Strumenti importanti per la Programmazione comunale sono rappresentati dal DUP (Documento Unico di Programmazione) 2017 e dal Bilancio di previsione 2017 - 2019.

Dall'analisi dei due documenti si rileva che i pilastri del nuovo Bilancio sono rappresentati da:

1. Tutela delle fasce deboli
2. Mantenere inalterata la fiscalità
3. Garantire i servizi pubblici essenziali a famiglie e imprese
4. Promuovere la cultura della legalità e della sicurezza
5. Investire sulle nuove tecnologie
6. Garantire centralità a scuola e cultura
7. Mantenere il decoro urbano
8. Promuovere azioni di sviluppo agricolo e commerciale
9. Svolgere un ruolo trainante per il territorio attraverso una stretta intesa con l'Unione dei Comuni

III. L'Identità: l'Amministrazione in cifre e il contesto interno

Le Risorse Umane del Comune

La capacità dell'Ente di andare incontro alle sempre più numerose esigenze dei cittadini e di assolvere i nuovi compiti trasferiti con la riforma del titolo V della Costituzione, deve fare i conti con la disponibilità di un numero adeguato di risorse umane che lavorino per la realizzazione degli obiettivi. Purtroppo, a causa dei limiti imposti dal Patto di Stabilità e dalla legislazione nazionale in materia di assunzioni, la dotazione di personale comunale è ampiamente sotto organico. Questa situazione determina carichi di lavoro

sempre più impegnativi al fine di garantire lo stesso livello di servizi.

Tabella 1. - Consistenza del personale (tempo indeterminato e dirigenti, escluso il segretario comunale), al 31/12 di ciascun anno

| ANNO | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| Tempo indeterminato e dirigenti | 174 | 163 | 160 | 154 | 152* | 153* | 149* | 144** |

* comprese una persona in distacco sindacale e una persona in comando presso altra Amministrazione.

** comprese una persona in distacco sindacale e due persone (tra cui un Dirigente) in comando presso altra Amministrazione

Dal rapporto popolazione/personale comunale, si ricava che il Comune di Carbonia disponeva, nel 2010, di un dipendente assunto a tempo indeterminato per 183 abitanti. Al 31/12/2016 il rapporto, secondo i dati sulla popolazione forniti dall'Ufficio Anagrafe, sono di un dipendente ogni 199 abitanti.

Tabella 2. - Analisi del personale (dirigenti, escluso il segretario comunale, tempo indeterminato) per livello professionale, al 31/12 di ciascun anno

| ANNO | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Dirigenti | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4* |
| Posizione D | 40 | 40 | 37 | 37 | 35 | 37 | 36 | 36 |
| Posizione C | 61 | 57 | 57 | 56 | 55 | 55 | 55 | 54 |
| Posizione B | 62 | 56 | 57 | 52 | 52 | 52 | 49 | 46 |
| Posizione A | 6 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| TOTALE | 174 | 163 | 160 | 154 | 152 | 153 | 149 | 144 |

* compreso una dirigente in comando presso altra Amministrazione

Tabella 3.- Analisi di genere: ripartizione del personale (tempo indeterminato e dirigenti, escluso il segretario comunale), al 31/12 di ciascun anno

| ANNO | 2010 | % | 2011 | % | 2012 | % | 2013 | % | 2014 | % | 2015 | % | 2016 | % |
|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Uomini | 84 | 51,5% | 87 | 54,4% | 76 | 49,35% | 76 | 50% | 79 | 52% | 77 | 51,67 | 74 | 51,39% |
| Donne | 79 | 48,5% | 73 | 45,6% | 78 | 50,65% | 76 | 50% | 74 | 48% | 72 | 48,32 | 70 | 48,61% |
| TOTALE | 163 | 100% | 160 | 100% | 154 | 100% | 152 | 100% | 153 | 100% | 149 | 100% | 144 | 100% |

Tabella 4.- Analisi di genere: ripartizione del personale dirigente, escluso il segretario comunale. Anno 2016

| | Dirigenti | Percentuale |
|---------------|------------------|--------------------|
| Uomini | 3* | 75% |
| Donne | 1 | 25% |
| TOTALE | 4 | 100% |

* compreso una dirigente in in comando presso altra Amministrazione

Le donne in servizio presso il Comune di Carbonia, anche nel 2016, erano in numero leggermente inferiore rispetto agli uomini.

Al personale assunto con contratto a tempo indeterminato, si aggiungono i lavoratori socialmente utili (L.S.U.) e il personale in comando proveniente da altre amministrazioni.

Le Risorse Finanziarie del Comune

Tabella 6 – Le Entrate – programmazione pluriennale prevista nel DUP 2017 - 2019

| Anno | Entrate per spese correnti e rimborso prestiti | Entrate in conto capitale |
|-------------|---|----------------------------------|
| 2017 | 33.671.661,81 | 31.396.827,23 |
| 2018 | 30.306.581,19 | 1.267.428,61 |
| 2019 | 30.132.820,27 | 660.000,00 |

IV. Analisi del contesto esterno

Analisi della Popolazione

In Città, si registra una lenta, ma costante riduzione della popolazione.

Nella popolazione cresce l'aspettativa di vita, con la componente anziana (oltre i 65 anni) che rappresenta una parte consistente della popolazione complessiva (pari a 28.695 persone al 31/12/2016) con il conseguente aumento dei bisogni e delle necessità specifiche di una Comunità che invecchia. Secondo un recente studio della Regione, nella ex provincia di Carbonia Iglesias il numero di anziani per bambino è pari a 7,2, contro una media regionale di 5,8 e una media italiana pari a 5. L'indice di

vecchiaia nella ex provincia di Carbonia Iglesias è pari al 220,9%, mentre in Sardegna è pari al 180,7% e in Italia al 157,7%.

Dal 2002 si registra un aumento costante del numero dei nuclei familiari, nonostante la diminuzione della popolazione totale. Il trend, eccetto per il 2014, conferma la crescita del numero dei nuclei familiari.

Tabella 7 - Nuclei Familiari

| ANNO | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| TOTALE Nuclei Familiari | 11.950 | 12.058 | 12.093 | 12.646 | 12.538 | 12.568 | 12.611 |

Nel panorama socio-demografico della Città, si rileva una diminuzione della popolazione straniera residente tra il 2011 e il 2012, in controtendenza rispetto al trend degli anni precedenti e rispetto al dato nazionale. Nel 2013 la popolazione straniera residente riprende a crescere, per diminuire leggermente nel 2014 e riprendere a crescere a partire dal 2015. In ogni caso la popolazione straniera rappresenta appena l'1,89% della popolazione complessiva di Carbonia.

Tabella 8 - Andamento della Popolazione Straniera a Carbonia

| ANNO | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Stranieri residenti | 328 | 390 | 470 | 321 | 490 | 480 | 496 | 545 |

Livello di istruzione della popolazione residente

Nell'ultimo decennio sono aumentate le persone in possesso del titolo di studio più elevato: la laurea e il diploma di scuola secondaria superiore.

Diminuiscono i residenti analfabeti, quindi coloro che hanno dichiarato di non saper leggere e scrivere o di sapere leggere e scrivere, pur non avendo conseguito la licenza elementare.

La condizione socio-economica delle famiglie

La condizione sociale delle famiglie di Carbonia è caratterizzata da una bassa natalità che può dipendere da una serie di fattori diversi: la diminuzione di donne giovani, in età fertile, sul totale della popolazione, lo spostamento in avanti dell'età in cui si ha il primo figlio anche per l'incremento del tempo dedicato all'istruzione e del ritardo conseguente con cui si entra nel mercato del lavoro, la crisi economica

e occupazionale che ritarda il formarsi delle famiglie, la difficoltà a conciliare il ruolo di genitore con l'attività lavorativa.

Il territorio è caratterizzato da una elevata disoccupazione, fenomeno che ritorna ad interessare prepotentemente la città di Carbonia sin dagli anni '80.

Secondo i dati Istat nel 2014 la ex Provincia di Carbonia Iglesias aveva un tasso di disoccupazione pari a 19,2%, mentre nell'ultimo trimestre del 2014 il tasso di disoccupazione era pari al 18,2% in Sardegna, al 21,2% nel Mezzogiorno e al 13,3% in Italia.

Secondo i dati ASPAL elaborati su dati SIL - Sardegna, aggiornati al dicembre 2015, il totale delle persone in cerca di occupazione (inoccupate e disoccupate), iscritte al Centro Provinciale per l'Impiego (CPI) di Carbonia e domiciliate a Carbonia, è pari a 9.164 persone. Le persone in cerca di occupazione, domiciliate a Carbonia, rappresentano il 37% di tutte le persone in cerca di occupazione iscritte al CPI - Centro Provinciale per l'Impiego di Carbonia.

Dall'analisi di genere emerge che, in presenza di un numero più alto di donne in cerca di occupazione, il numero di disoccupati uomini, ossia di coloro che hanno perso il lavoro, è più alta del numero di disoccupate donne, mentre il rapporto è rovesciato per gli inoccupati, ossia coloro che non hanno mai lavorato: il numero delle donne inoccupate è quasi il doppio degli uomini inoccupati.

È presente, in ragione della crisi economica, il fenomeno dell'emigrazione giovanile legata sia a motivi di studio, sia di lavoro. Fenomeno molto presente, ma che difficilmente emerge dai dati ufficiali, poiché chi si reca a studiare o a lavorare fuori Carbonia, per qualche anno, spesso mantiene la residenza in Città.

Si registra, infine, un allargamento della situazione di bisogno soprattutto da parte delle famiglie monoreddito a causa, in particolare, della crisi del Polo industriale di Portovesme, oltre che della diminuzione del potere d'acquisto.

L'Economia e il Sistema produttivo

La Città, in questi anni, ha cercato di proporsi come luogo di produzione e di erogazione di servizi destinati, in particolare, alla vendita e in grado di servire un'area vasta che supera i confini del Sulcis, arrivando a coprire gran parte del territorio provinciale. Questo settore appare, oggi, la naturale specializzazione di Carbonia.

La crisi del vicino Polo industriale di Portovesme ha contribuito a determinare il crescente disagio sociale, avvertito in modo forte in tutto il Sulcis. Legata alla crisi del Polo Industriale è anche la diminuzione del numero delle imprese del Comune di Carbonia che, dopo aver registrato una crescita continua dal 2002 al 2008, già nel 2009 sono diminuite del 9,47% rispetto all'anno precedente, con la maggiore flessione registrata nel settore del commercio.

Di seguito si riportano i dati sulle imprese attive di Carbonia, riferiti al 2012, 2013, 2014, 2015 forniti dalla Camera di Commercio di Cagliari. I dati riguardano la struttura del sistema produttivo in termini di imprese registrate e attive per settore economico.

Tra il 2012 e il 2013 si è registrata una diminuzione di 7 unità tra le imprese registrate e di 19 unità tra le imprese attive. Tra queste, nel settore artigianale la differenza è di 6 unità per le imprese registrate e di 14 unità per le imprese attive.

Si ricorda che i dati, a partire dal 2010, non sono confrontabili con la serie storica degli anni precedenti, a causa della modifica nel sistema di classificazione delle imprese adottato dall'Istat.

Tabella 11. Imprese attive nel Comune di Carbonia per settore economico. Anni 2012 - 2013 - 2014 - 2015

| Imprese attive nel Comune di Carbonia per settore economico | | | | |
|--|-------------|--------------|-------------|-------------|
| Settore | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
| A Agricoltura, silvicoltura pesca | 189 | 186 | 186 | 187 |
| C Attività manifatturiere | 138 | 132 | 129 | 127 |
| D Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condiz... | 1 | 1 | 1 | 1 |
| E Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione d... | 6 | 6 | 7 | 7 |
| F Costruzioni | 238 | 230 | 228 | 227 |
| G Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di aut... | 601 | 594 | 587 | 585 |
| H Trasporto e magazzinaggio | 56 | 58 | 57 | 56 |
| I Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione | 138 | 143 | 141 | 137 |
| J Servizi di informazione e comunicazione | 40 | 39 | 41 | 41 |
| K Attività finanziarie e assicurative | 37 | 31 | 31 | 33 |
| L Attività immobiliari | 16 | 17 | 18 | 15 |
| M Attività professionali, scientifiche e tecniche | 35 | 36 | 34 | 33 |
| N Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imp... | 41 | 43 | 41 | 41 |
| P Istruzione | 13 | 12 | 13 | 13 |
| Q Sanità e assistenza sociale | 18 | 18 | 17 | 15 |
| R Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e diver... | 20 | 20 | 12 | 12 |
| S Altre attività di servizi | 89 | 93 | 96 | 99 |
| X Imprese non classificate | 3 | 1 | 1 | 1 |
| Totale | 1679 | 1.660 | 1640 | 1630 |
| Di cui artigiane | 497 | 483 | 479 | 483 |

Fonte: Camera di Commercio Cagliari

Tra il 2012 e il 2015, la diminuzione delle aziende attive a Carbonia, è stata pari al 2,91%. Tra queste, la diminuzione del numero delle aziende artigiane, nello stesso periodo è stata pari al 2,81%, registrando però un'inversione di tendenza tra il 2014 e il 2015, quando il numero delle aziende artigiane è leggermente cresciuto.

Sempre secondo i dati forniti dalla Camera di Commercio, il numero degli addetti impiegati nel 2015 dalle 1.630 aziende attive erano pari a 4.493, di cui quasi un quarto (1.048) nelle aziende artigiane.

Ricordiamo che il numero degli addetti, fornito dalla Camera di Commercio, è relativo al valore più recente tra quanto dichiarato dalle aziende in sede di iscrizione/modifica al Registro delle Imprese e quanto ottenuto da fonti esterne al sistema camerale (es. Inps). L'informazione sugli addetti si riferisce alla sola sede legale dell'impresa (e non anche alle singole localizzazioni), configurandosi quindi come parametro dimensionale delle imprese stesse e non come riferimento del livello di occupazione nel territorio (dislocazione territoriale dell'occupazione).

Per un'analisi dettagliata dei punti di forza e di debolezza del territorio è possibile consultare il Piano Strategico Comunale (www.comune.carbonia.ci.it – sezione Piani Strategici).

Stakeholder dell'Amministrazione:

Gli stakeholder (soggetti interessati) dell'azione amministrativa sono in generale tutti i cittadini di Carbonia, singoli e associati. È poi possibile individuare alcune macrocategorie di stakeholder destinatari o interessati in modo diretto o indiretto dai diversi interventi programmati dall'Amministrazione.

Nei paragrafi successivi si illustrerà la relazione tra gli stakeholder e le aree strategiche di intervento.

Tabella Stakeholder

| Stakeholder del Comune di Carbonia |
|--|
| Minori e Giovani |
| Anziani e Disabili |
| Donne |
| Immigrati, Persone e famiglie in difficoltà |
| Famiglie e singoli cittadini |
| Alunni, Insegnanti, Genitori |
| Associazioni e Società |
| Spettatori e Turisti |
| Cittadini, automobilisti, pedoni |
| Imprenditori, commercianti, artigiani, associazioni di categoria, professionisti |
| Proprietari di animali, animali, randagi |

V. Priorità e Aree Strategiche di intervento

Le **Priorità** d'intervento dell'Amministrazione sono indicate nel Programma di Mandato del Sindaco e si concentrano in modo particolare nelle:

1. Risorse
2. Macchina amministrativa, personale e agenda digitale
3. Trasparenza e democrazia partecipata
4. Politiche ambientali
5. Politiche per il benessere animale
6. Carbonia smart city
7. Urbanistica, arredo urbano e mobilità
8. Lavori e appalti pubblici: un'opportunità per le imprese locali
9. Progetto città sicura: polizia locale al servizio dei cittadini
10. Politiche sociali
11. Politiche della casa
12. Carbonia città dello sport e della salute
13. Istruzione
14. Turismo, cultura, spettacolo e attività produttive

Il Programma di Mandato del Sindaco e il DUP 2017 - 2019 sintetizzano i macrobiettivi o aree strategiche di intervento dell'Ente che, nel PEG 2017 (parte integrante e sostanziale del presente Piano), vengono articolati in obiettivi operativi di tipo strategico e di routine, annuali e pluriennali (biennali o triennali).

I macrobiettivi e gli obiettivi operativi, strategici e di routine dell'Ente, oltre che attuare le indicazioni del DUP e del Programma di Mandato del Sindaco.

Questi i Macrobiettivi e le Aree Strategiche individuate, su scale pluriennale, per il triennio 2017 - 2019:

1. Bilancio, politica delle entrate e fondi europei
2. Bilancio sociale e bilancio partecipativo
3. La macchina amministrativa
4. Il Personale
5. L'agenda Digitale
6. Trasparenza e democrazia partecipata
7. Rifiuti zero
8. Recupero e sostenibilità ambientale
9. Carbonia città giardino della salute
10. Acqua bene comune
11. Politiche per il benessere animale
12. Carbonia smart city
13. Urbanistica, arredo urbano
14. Mobilità
15. Lavori e appalti pubblici: un'opportunità per le imprese locali
16. Progetto città sicura: polizia locale al servizio dei cittadini

17. Politiche sociali
18. Rete di solidarietà sociale
19. Contrasto al gioco d'azzardo
20. Anziani, disabili e politiche giovanili
21. Politiche della casa
22. Carbonia città dello sport e della salute
23. Istruzione
24. Turismo, cultura, spettacolo
25. Attività produttive

VI. Tabella di corrispondenza tra Aree strategiche di intervento e Stakeholder

| Aree strategiche di intervento | Stakeholder |
|---|--|
| 1. Bilancio, politica delle entrate e fondi europei | Famiglie e singoli cittadini; Imprenditori, commercianti, artigiani |
| 2. Bilancio sociale e bilancio partecipativo | Famiglie e singoli cittadini |
| 3. Macchina amministrativa, Personale e Agenda digitale | Famiglie e singoli cittadini; Imprenditori, commercianti, artigiani |
| 4. Trasparenza e democrazia partecipata | Famiglie e singoli cittadini; Associazioni, Associazioni di categoria, |
| 5. Rifiuti zero | Famiglie e singoli cittadini; Imprenditori, commercianti, artigiani. Associazioni e Società |
| 6. Recupero e sostenibilità ambientale | Famiglie e singoli cittadini; Imprenditori, commercianti, artigiani, associazioni di categoria, professionisti. Associazioni e Società |
| 7. Carbonia città giardino della salute | Famiglie e singoli cittadini |
| 8. Acqua bene comune | Famiglie e singoli cittadini, associazioni di categoria |
| 9. Politiche per il benessere animale | Proprietari di animali, animali, randagi |
| 10. Carbonia smart city | Famiglie e singoli cittadini; Imprenditori, commercianti, artigiani |
| 11. Urbanistica, arredo urbano e mobilità | Cittadini, automobilisti, pedoni |
| 12. Lavori e appalti pubblici: un'opportunità per le imprese locali | Imprenditori, commercianti, artigiani, professionisti |
| 13. Progetto città sicura: polizia locale al servizio dei cittadini | Famiglie e singoli cittadini |
| 10. Politiche sociali | Famiglie e singoli cittadini. Donne. Persone e famiglie in difficoltà. Persone diversamente abili |

| | |
|--|--|
| 11. Rete di solidarietà sociale | Persone e famiglie in difficoltà. Persone diversamente abili. Immigrati |
| 12. Contrasto al gioco d'azzardo | Minori e Giovani. Famiglie e singoli cittadini. Associazioni |
| 13. Anziani, disabili e politiche giovanili | Anziani e Disabili. Minori e Giovani. |
| 14. Politiche della casa | Famiglie e singoli cittadini |
| 15. Carbonia città dello sport e della salute | Famiglie e singoli cittadini; Minori e Giovani. Associazioni e Società, Spettatori e Turisti |
| 16. Istruzione | Alunni, Insegnanti, Genitori. |
| 17. Turismo, cultura, spettacolo e attività produttive | Famiglie e singoli cittadini. Imprenditori, commercianti, artigiani, associazioni di categoria, professionisti. Associazioni e Società, Spettatori e Turisti |

VII. Il PEG e gli Obiettivi Operativi Strategici, Routinari, Annuali e Pluriennali

Il dettaglio degli Obiettivi Operativi che concorrono al raggiungimento dei macroobiettivi appena illustrati è sintetizzato nelle schede del Peg 2017, a cui si rimanda.

VIII. Le Relazioni tra Piano della Performance, Trasparenza e Piano triennale di prevenzione della corruzione

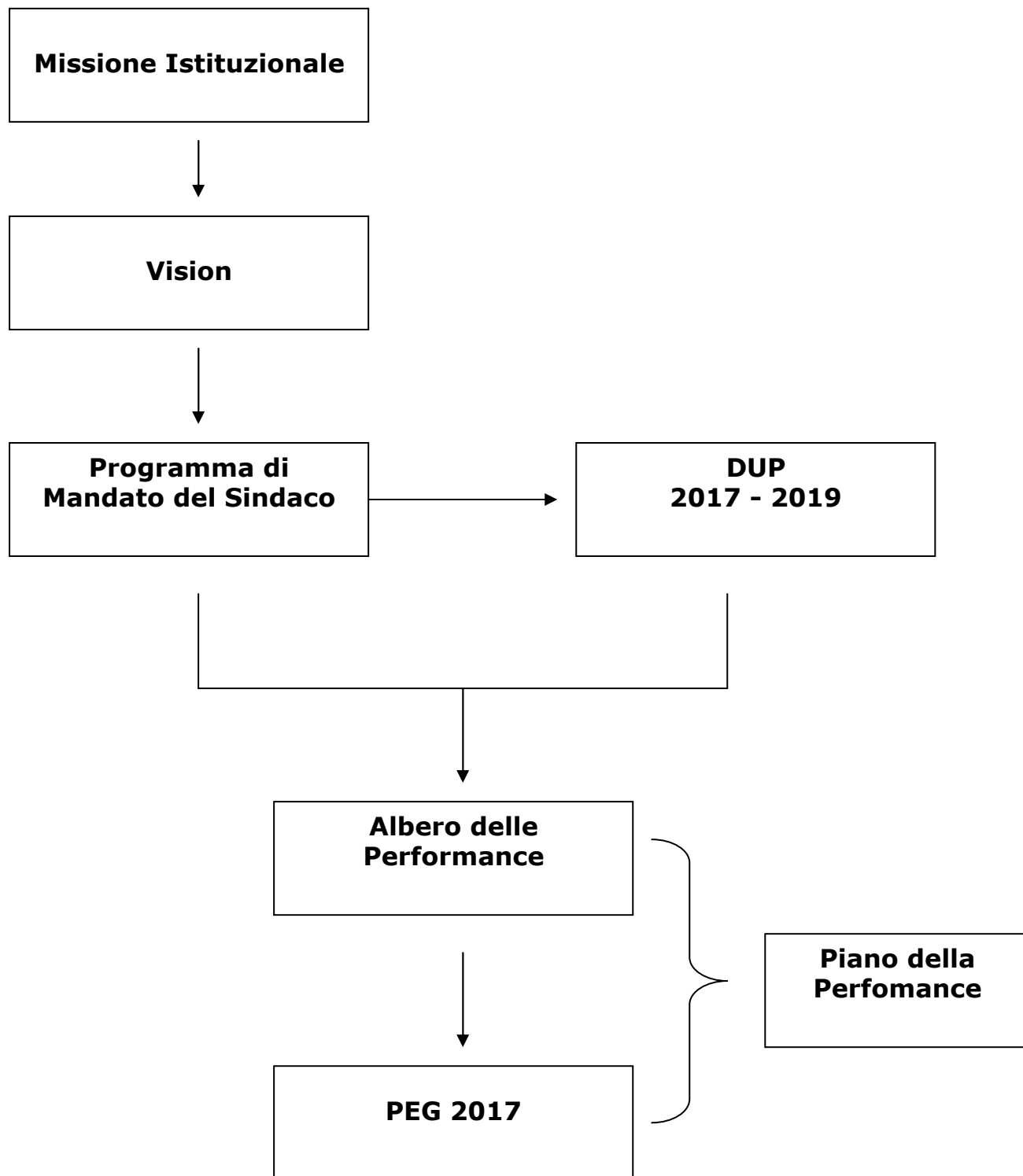
L'integrazione degli strumenti programmatori e il collegamento tra Performance e prevenzione della corruzione, contenute una sezione apposita dedicata alla Trasparenza e all'integrità, sono garantiti dalla presenza, all'interno del PEG 2017 (parte integrante e sostanziale del presente Piano della performance), di specifici obiettivi in tema di trasparenza e di controlli finalizzati a prevenire la corruzione.

Il pieno rispetto degli obblighi di trasparenza costituisce livello essenziale di prestazione e rappresenta un valido strumento di prevenzione e di lotta alla corruzione, capace di garantire la piena attuazione dei principi previsti anche dalla normativa internazionale, in particolare nella Convenzione Onu sulla corruzione del 2003, recepita nel 2009 con la Legge n. 116.

La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce, dunque, un'area strategica per il Comune di Carbonia e si traduce nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali contenuti nel PEG. L'integrazione tra Performance e Trasparenza è assicurata anche dalla pubblicazione delle informazioni prodotte dal Ciclo di Gestione della Performance all'interno della sezione Amministrazione Trasparente del sito internet ufficiale (www.comune.carbonia.ci.it).

IX. Le Relazioni tra Programma di Mandato del Sindaco, Albero della Performance e PEG

Le relazioni tra la Mission Istituzionale, la sua esplicazione (Vision), i principali documenti programmatici dell'Ente e il Piano dettagliato degli Obiettivi, delineati nel Peg, sono rappresentate nel seguente schema:



L'Albero della Performance, in particolare, presenta un quadro riassuntivo e sintetico delle relazioni fra le Priorità di intervento (contenute nel Programma di Mandato del Sindaco), le Aree Strategiche di Intervento o macroobiettivi (contenuti nel Programma di Mandato del Sindaco e nel DUP 2017 - 2019) e gli obiettivi descritti nel PEG.

L'Albero della Performance evidenzia gli obiettivi con valore pluriennale, fornendo una sintesi della programmazione triennale dell'Ente.

Nel DUP 2017 - 2019, le Aree Strategiche di Intervento o macroobiettivi sono messe in relazione con la dotazione finanziaria assegnata a ciascun Dirigente per il raggiungimento degli obiettivi sintetizzati nel PEG.

X. Processo e azioni di miglioramento del Ciclo di gestione della Performance

Il processo e le azioni di miglioramento del Ciclo di gestione della Performance sono descritti nel dettaglio nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato dall'Amministrazione Comunale, a cui si rinvia. Di seguito si riporta una rappresentazione grafica semplificata.

In coerenza con tali azioni di miglioramento, per la formulazione del presente Piano delle Performance sono state prese in considerazione le osservazioni dell'OIV (Organo Indipendente di valutazione) sulle precedenti Relazioni sulla Performance. Sulla base di tali osservazioni e suggerimenti sono state attuate le necessarie modifiche e integrazioni, come ad esempio la stessa introduzione dell'Albero della Performance.

Rappresentazione grafica semplificata del Ciclo delle Performance:

