

GARA MULTILOTTO LOTTO 2			
VALUTAZIONE			
INDICATORI DI VALUTAZIONE	Wi	Consorzio NETWORK	RTI ASGESA – LA CLESSIDRA
1.1 Pianificazione del Servizio, gestione del personale e sistema di contrasto del turnover	20	17,78	20,00
1.2. Coerenza dell'approccio metodologico-operativo rispetto alle finalità del Servizio e modalità di rilevazione/valutazione della qualità del medesimo.	20	15,2	20,00
1.3 Piano di aggiornamento e formazione professionale del personale e modalità di svolgimento della supervisione professionale degli operatori in forza al Servizio	20	20,00	10,00
2.1 Proposte migliorative e ampliative degli interventi, oltre a quelle indicate nel Capitolato, che non comportino costi aggiuntivi per l'Amministrazione	10	10,00	6,00
TOTALE	70	62,95	56,00

(*) Punteggi ottenuti a seguito della Normalizzazione dei coefficienti, secondo quanto specificato nel Disciplinare di gara, "trattandosi di elementi di natura qualitativa, i coefficienti V(a) della formula $C(a) = \frac{S_n}{\sum [W_i * V(a)_i]}$ saranno determinati nel modo seguente: la media dei coefficienti variabili attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari, riportando ad uno la media più alta e proporzionando ad essa le altre"

Conorzio NETWORK

	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	MEDIA
INDICATORI DI VALUTAZIONE				
1.1 Pianificazione del Servizio, gestione del personale e sistema di contrasto del turnover	0,8	0,8	0,8	0,8
1.2. Coerenza dell'approccio metodologico-operativo rispetto alle finalità del Servizio e modalità di rilevazione/valutazione della qualità del medesimo.	0,7	0,8	0,7	0,7333333333
1.3 Piano di aggiornamento e formazione professionale del personale e modalità di svolgimento della supervisione professionale degli operatori in forza al Servizio.	1	1	1	1
2.1 Proposte migliorative e ampliative degli interventi, oltre a quelle indicate nel Capitolato, che non comportino costi aggiuntivi per l'Amministrazione	1	1	1	1

ASGESA – LA CLESSIDRA

	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	MEDIA
INDICATORI DI VALUTAZIONE				
1.1 Pianificazione del Servizio, gestione del personale e sistema di contrasto del turnover	0,9	0,9	0,9	0,9
1.2. Coerenza dell'approccio metodologico-operativo rispetto alle finalità del Servizio e modalità di rilevazione/valutazione della qualità del medesimo.	1	0,9	1	0,966666667
1.3 Piano di aggiornamento e formazione professionale del personale e modalità di svolgimento della supervisione professionale degli operatori in forza al Servizio.	0,5	0,5	0,5	0,5
2.1 Proposte migliorative e ampliative degli interventi, oltre a quelle indicate nel Capitolato, che non comportino costi aggiuntivi per l'Amministrazione	0,6	0,6	0,6	0,6