



# CITTÀ DI CARBONIA

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

IV Settore – Ufficio Personale

**Oggetto: Avviso di interpello per la raccolta di manifestazioni di interesse ad essere nominati componenti interni del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)” del Comune di Carbonia**

## IL DIRIGENTE DEL SETTORE IV

PREMESSO che l'art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge 183/2011, stabilisce che:

- le pubbliche costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione;
- Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consiglieria di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

VISTA la Direttiva n. 2 del 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” che ha aggiornato alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 del Ministero della Funzione Pubblica e del Ministero delle Pari Opportunità recante le modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG);

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Municipale n. 248 del 18/11/2022 avente ad oggetto “Linee di indirizzo per la nomina del Comitato Unico di garanzia (CUG)”;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;

## INVITA

tutti i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Carbonia alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet istituzionale, interessati a far parte del C.U.G. a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità, redatta per iscritto ed in forma libera, all'Ufficio Personale entro **il 27 marzo 2024 tramite il Protocollo generale dell'Ente.**

Sono incompatibili con la nomina a componente del CUG di parte pubblica (sia titolare che supplente) i dipendenti che ricoprono incarichi sindacali. All'esito della procedura di scelta, il dipendente prescelto che si trovasse in una situazione di incompatibilità dovrà optare per uno dei due incarichi.

Qualora, ad esito dell'interpello per la designazione dei componenti di parte pubblica fossero presenti più candidature rispetto ai posti disponibili, si procederà, ai fini dell'individuazione sia dei componenti effettivi sia dei componenti supplenti - per estrazione a sorte, alla presenza di almeno due dipendenti, avendo cura, comunque, di rispettare il principio della *parità di genere*.

Il CUG ha durata quadriennale e i suoi componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo. Tutti gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta. I componenti nominati nel corso del quadriennio cessano comunque dall'incarico allo scadere del mandato del CUG.

Per l'incarico e la partecipazione alle relative riunioni **non è previsto alcun compenso;**

Le ore prestate dai dipendenti del Comune di Carbonia per la partecipazione alle riunioni del CUG saranno considerate a tutti gli effetti orario di servizio.

I componenti supplenti partecipano alle riunioni del CUG in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari, o, anche in presenza di questi, qualora siano inseriti in specifici gruppi di lavoro delle cui attività si discuta nel corso dell'incontro e tutte le volte in cui il Presidente lo ritenga utile

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet del Comune [www.comune.carbonia.su.it](http://www.comune.carbonia.su.it) nella Sezione Amministrazione trasparente.

Carbonia 26/02/2024

Il Dirigente del IV Settore  
Dott.ssa Maria Elisabetta Di Franco

Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 23-ter del D.lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e s.m.i. Codice dell'Amministrazione digitale

Tutti i dati personali del candidato di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della selezione saranno utilizzati per lo svolgimento della valutazione curriculare e per la conseguente assunzione.

I dati saranno utilizzati e trattati, anche con procedure informatizzate, nel rispetto del Regolamento UE n. 2016/679 e del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, a cura del personale dell'Ente assegnato agli uffici preposti al loro utilizzo e conservazione per lo svolgimento delle procedure di valutazione e di attribuzione dell'incarico. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) n. 679 del 27 aprile 2016, si informa che il titolare del trattamento dei dati personali è il competente Responsabile del Procedimento e che i dati saranno trattati per le finalità pertinenti il presente avviso.

Si informa inoltre che, al fine di esercitare i diritti inerenti all'utilizzo ed alla conservazione dei propri dati personali, l'interessato potrà rivolgersi al Responsabile dell'Ufficio Personale.

Viene garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 246/2005" e dell'art. 57 del D.Lgs 165/2001.

Ai sensi degli artt. 4 e 5 della legge 7.8.1990 n. 241 l'unità organizzativa incaricata di svolgere il presente concorso è l'Ufficio Personale ed il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Erika Pitzalis.

Ulteriori informazioni (non per assistenza tecnica alla compilazione del form on line) potranno essere richieste all'Ufficio Personale (0781/694306) nei seguenti giorni e orari: da Lunedì a Venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

Il Dirigente del IV Settore  
Dott.ssa Maria Elisabetta Di Franco