

Performance Organizzativa Segretario Generale		
OBIETTIVI (come riportato nella scheda PEG)		PERCENTUALE RAGGIUNTA (Pri)
1	Mappatura dei processi/procedimenti	100%
2	Implementazione del sito web e della sezione amministrazione trasparente dedicata ai procedimenti	100%
3	Creazione dei fascicoli informatici e smaterializzazione dei documenti analogici (solo i documenti che servono per il fascicolo)	100%
4	Attuazione misure di prevenzione della corruzione previste nel PIAO 2023-2025	100%
5	Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025	100%
6	Tempestività nei pagamenti	100%
7	Rendiconto 2022	100%
8	Assestamento generale e salvaguardia degli equilibri di bilancio 2023	100%
9	DUP e del Bilancio 2024-2026 entro il 31.12.2023	Obiettivo non raggiunto per cause non imputabili al Dirigente
Performance Organizzativa Settore 1		
OBIETTIVI (come riportato nella scheda PEG)		PERCENTUALE RAGGIUNTA (Pri)
1	Mappatura dei processi/procedimenti	100%
2	Implementazione del sito web e della sezione amministrazione trasparente dedicata ai procedimenti	100%
3	Creazione dei fascicoli informatici e smaterializzazione dei documenti analogici (solo i documenti che servono per il fascicolo)	100%
4	Attuazione misure di prevenzione della corruzione previste nel PIAO 2023-2025	100%
5	Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025	100%
6	Tempestività nei pagamenti	100%
7	Rendiconto 2022	100%
8	Assestamento generale e salvaguardia degli equilibri di bilancio 2023	100%
9	DUP e del Bilancio 2024-2026 entro il 31.12.2023	Obiettivo non raggiunto per cause non imputabili al Dirigente
Performance Organizzativa Settore 2		

OBIETTIVI (come riportato nella scheda PEG)		PERCENTUALE RAGGIUNTA (Pri)
1	Mappatura dei processi/procedimenti	100%
2	Implementazione del sito web e della sezione amministrazione trasparente dedicata ai procedimenti	100%
3	Creazione dei fascicoli informatici e smaterializzazione dei documenti analogici (solo i documenti che servono per il fascicolo)	100%
4	Attuazione misure di prevenzione della corruzione previste nel PIAO 2023-2025	100%
5	Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025	100%
6	Tempestività nei pagamenti	91%
7	Rendiconto 2022	100%
8	Assestamento generale e salvaguardia degli equilibri di bilancio 2023	100%
9	DUP e del Bilancio 2024-2026 entro il 31.12.2023	Obiettivo non raggiunto per cause non imputabili al Dirigente
Performance Organizzativa Settore 3		
OBIETTIVI (come riportato nella scheda PEG)		PERCENTUALE RAGGIUNTA (Pri)
1	Mappatura dei processi/procedimenti	100%
2	Implementazione del sito web e della sezione amministrazione trasparente dedicata ai procedimenti	100%
3	Creazione dei fascicoli informatici e smaterializzazione dei documenti analogici (solo i documenti che servono per il fascicolo)	100%
4	Attuazione misure di prevenzione della corruzione previste nel PIAO 2023-2025	100%
5	Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025	100%
6	Tempestività nei pagamenti	100%
7	Rendiconto 2022	100%
8	Assestamento generale e salvaguardia degli equilibri di bilancio 2023	100%
9	DUP e del Bilancio 2024-2026 entro il 31.12.2023	Obiettivo non raggiunto per cause non imputabili al Dirigente
Performance Organizzativa Settore 4		
OBIETTIVI (come riportato nella scheda PEG)		PERCENTUALE RAGGIUNTA (Pri)

1	Mappatura dei processi/procedimenti	100%
2	Implementazione del sito web e della sezione amministrazione trasparente dedicata ai procedimenti	100%
3	Creazione dei fascicoli informatici e smaterializzazione dei documenti analogici (solo i documenti che servono per il fascicolo)	100%
4	Attuazione misure di prevenzione della corruzione previste nel PIAO 2023-2025	100%
5	Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025	100%
6	Tempestività nei pagamenti	100%
7	Rendiconto 2022	100%
8	Assestamento generale e salvaguardia degli equilibri di bilancio 2023	100%
9	DUP e del Bilancio 2024-2026 entro il 31.12.2023	Obiettivo non raggiunto per cause non imputabili al Dirigente
Performance Organizzativa Settore 5		
OBIETTIVI (come riportato nella scheda PEG)		PERCENTUALE RAGGIUNTA (Pri)
1	Mappatura dei processi/procedimenti	100%
2	Implementazione del sito web e della sezione amministrazione trasparente dedicata ai procedimenti	100%
3	Creazione dei fascicoli informatici e smaterializzazione dei documenti analogici (solo i documenti che servono per il fascicolo)	100%
4	Attuazione misure di prevenzione della corruzione previste nel PIAO 2023-2025	100%
5	Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025	100%
6	Tempestività nei pagamenti	100%
7	Rendiconto 2022	100%
8	Assestamento generale e salvaguardia degli equilibri di bilancio 2023	100%
9	DUP e del Bilancio 2024-2026 entro il 31.12.2023	Obiettivo non raggiunto per cause non imputabili al Dirigente
Performance Organizzativa Settore Polizia Locale		
OBIETTIVI (come riportato nella scheda PEG)		PERCENTUALE RAGGIUNTA (Pri)
1	Mappatura dei processi/procedimenti	100%

2	Implementazione del sito web e della sezione amministrazione trasparente dedicata ai procedimenti	100%
3	Creazione dei fascicoli informatici e smaterializzazione dei documenti analogici (solo i documenti che servono per il fascicolo)	100%
4	Attuazione misure di prevenzione della corruzione previste nel PIAO 2023-2025	100%
5	Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025	100%
6	Tempestività nei pagamenti	100%
7	Rendiconto 2022	100%
8	Assestamento generale e salvaguardia degli equilibri di bilancio 2023	100%
9	DUP e del Bilancio 2024-2026 entro il 31.12.2023	Obiettivo non raggiunto per cause non imputabili al Dirigente