



COMUNE DI CARBONIA

Collegio dei Revisori

Parere n° 18/2024

L'anno 2024, il giorno 18 del mese di luglio, si è riunito - in modalità audio-conferenza - il Collegio dei Revisori del Comune di Carbonia,

Partecipano alla riunione:

Maria Laura Vacca – Presidente del Collegio

Pietro Soru – Componente

Franco Pinna – Componente

In apertura di seduta, il Collegio, considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione Contabile in materia di programmazione del personale definito dalla normativa vigente, procede all'esame: della proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n.118 del 15 luglio 2024 avente ad oggetto **“P.I.A.O. APPROVAZIONE I AGGIORNAMENTO PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024- 2026**

PREMESSO

- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n. 267/2000 e dal D. Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e della programmazione del fabbisogno di personale;
- Che con Delibera della Giunta Comunale n. 60 del 25 marzo 2024 è stato approvato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (di seguito soltanto P.I.A.O), introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 con l'obiettivo di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”* ed relativi allegati, tra i quali la programmazione triennale del fabbisogno del personale, atto di programmazione della spesa di personale di cui all'art. 6 del D.lgs. 165/2001, recante Testo Unico sul Pubblico Impiego;
- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, prevede che *“le amministrazioni pubbliche, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse*

pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi al cittadino, adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, indicando le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

- che in sede di definizione del piano dei fabbisogni, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs.165/2001, ciascuna amministrazione indica la consistenza della propria dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6 ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'art. 2, comma 10 bis, del D.L. 6 luglio 2012, n. 95 convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione
- che con la programmazione triennale del fabbisogno 2024-2026, allegata al P.I.A.O., approvato con DGC n. 60/2024, è stata indicata la consistenza del personale alla data di adozione del provvedimento deliberativo, pari a 139 unità, ed è stata autorizzata, nel rispetto delle linee di indirizzo impartite con D.G.C. n.2/2024 recante “indirizzi per la predisposizione del bilancio di previsione 2024-2026”, l'assunzione delle seguenti risorse:

2024

	AREA (ex categoria)	Profilo	decorrenza
1	AREA OPERATORI ESPERTI	Operatore esperto area amministrativa – Categoria protetta a tempo indeterminato e pieno	01.05.2024
1	AREA ISTRUTTORI	Istruttore amministrativo contabile a tempo indeterminato e pieno	01.05.2024
1	AREA ISTRUTTORI	Istruttore amministrativo contabile a tempo indeterminato e pieno	01.05.2024
4	AREA ISTRUTTORI	Istruttore tecnico profilo geometra Tempo Determinato e pieno.	01.05.2024
1	FUNZIONARI	Funzionario amministrativo contabile	01.05.2024

2025			
1	Operatore esperto	Operatore amministrativo	01.06.2025
1	Operatore esperto	Operatore esperto amministrativo	30.11.2025
1	istruttori	Agente polizia municipale	30.1.2025
1	Funzionari	Funzionario amministrativo contabile	01.12.2025
2026			
1	Operatore esperto	Operatore esperto amministrativo	31.05.2026
1	Istruttore	Operatore esperto amministrativo	30.06.2026

- che con l'ultimo aggiornamento del programma triennale del fabbisogno per il triennio 2023-2025, approvato con D.G.C. 194/2023, è stata prevista l'assunzione, con decorrenza 01.01.2024, di un funzionario tecnico – ufficio urbanistica e la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno di un istruttore amministrativo inquadrato nel settore IV
- che con D.G.C. n. 2/2024, recanti linee di indirizzo per la predisposizione del bilancio di previsione 2024-2026, sono stati previsti i seguenti limiti per la programmazione di nuove assunzioni di personale nell'arco del triennio, pari, rispettivamente a € 222.481, 12 per il 2024; € 210.170, 36 per il 2025; € 373.059, 15 per il 2026;
- che alla data del 30 giugno 2024, tutte le assunzioni programmate nella relativa annualità sono state portate a termine, ma la decorrenza delle stesse ha subito una posticipazione rispetto alla data prevista in programmazione dovuta variamente ai tempi di definizione delle procedure concorsuali, nonché alla legittima richiesta dei vincitori di concorso di disporre del tempo previsto dalla legge per la presa di servizio;

CONSIDERATO CHE

- nel corso del 2024 è sorta la necessità di far fronte a nuove assunzioni, non programmabili a inizio anno, nei settori **I**, ufficio anagrafe e stato civile; **IV**, ufficio politiche sociali; **V**, ufficio manutenzioni e nel Comando di Polizia Municipale;
- con particolare riferimento all'ufficio anagrafe, la forte contrazione di personale registrata negli ultimi anni, dovuta principalmente ai pensionamenti intervenuti, rende necessaria l'assunzione di 2 istruttori amministrativi, da assumere con rapporto di lavoro a tempo determinato fino al 31.12.2024; che la medesima contrazione di personale ha interessato altresì il cantiere comunale, giacché si sono previste, tra il 2023 e il 2025, quattro cessazioni nel cantiere di cui non è stata prevista la sostituzione, con la conseguenza che, rimasta invariata la necessità di intervenire con attività di manutenzione della città, si rende necessario prevedere l'assunzione di n. 2 operatori esperti (ex cat. B) da inquadrare all'interno dell'ufficio manutenzioni a tempo pieno e indeterminato; quanto, ancora, all'ufficio politiche sociali, è emerso con evidenza che le modifiche introdotte con Decreto del 13 dicembre 2023, in attuazione del D.L. 4 maggio 2023, n. 48, al Reddito di cittadinanza e l'introduzione del c.d. assegno di inclusione (ADI), hanno acuitosensibilmente il bisogno di sostegno prevalentemente di carattere economico, con conseguente incremento delle domande di accesso alle misure di sostegno al reddito esistenti, gestite direttamente dai servizi sociali comunali, anche come servizi delegati da altri enti (RAS, INPS, etc) , alternativi e/o complementari rispetto all'ADI (assegno di inclusione); tale incremento delle richieste di accesso ai contributi, registrato nell'ultimo semestre, conseguente all'abolizione del RDC, e la pendenza dei procedimenti amministrativi per la gestione dei finanziamenti PNRR, M2C5, che si sommano ai procedimenti mappati dal medesimo servizio (sull'ordine del centinaio), rendono necessario il rafforzamento del servizio sociale mediante l'assunzione di una risorsa da inquadrare nell'area dei funzionari amministrativi (ex cat. D) a tempo pieno e indeterminato nonché la trasformazione del rapporto di lavoro da part-time 30 ore a full time (36 ore) di un assistente sociale, da inquadrare nell'area dei funzionari; quanto alla Polizia Municipale, al fine di garantire un presidio costante in materia di sicurezza e ordine pubblico, interessi di carattere generali meritevoli di particolare attenzione, si conferma in questa sede l'assunzione di due agenti, da inquadrare nell'area degli istruttori amministrativi;

CONSIDERATO

- che le nuove assunzioni possono essere così riassunte:

	AREA (ex categoria)	Profilo	decorrenza
1	AREA OPERATORI ESPERTI	Operatore esperto V settore	01.10.2024
1	AREA OPERATORI ESPERTI	Operatore esperto V settore	01.12.2024
2	AREA ISTRUTTORI	Istruttore amministrativo	15.08.2024

		contabile a tempo pieno e determinato Settore I fino al 31.12.2024	
2	AREA ISTRUTTORI	Agenti PL a tempo determinato sei mesi	01.08.2024
1	FUNZIONARI	Funzionario amministrativo contabile Settore IV – incremento orario	01.10.2024
1	FUNZIONARI	Funzionario amministrativo contabile Settore IV	01.11.2024

- che rispetto alla programmazione inizialmente approvata con DGC 60/2024, si sono verificati i **seguenti risparmi sul 2024** per effetto della posticipazione della decorrenza delle assunzioni programmate:

centro di costo	descrizione	n. dipendenti	data di assunzione effettiva/ presunta	Minori costi per posticipo assunzioni		
				2024	2025	2026
1201-Interv. per l'infanzia, minori asilo nido	Sostituzione Funzionario con profilo Amministrativo exD4 con Istruttore Amministrativo ex C1_ precedentemente prevista per il 01.05.2024	1	22.07.2024	7.227,41		
	Sostituzione Funzionario con profilo Amministrativo exD1 con Istruttore Amministrativo ex C1_ precedentemente prevista per il 01.05.2024	1	01.09.2024	10.868,28		
	Sostituzione Funzionario con profilo Amministrativo- area professionale dei funzionari ad elevata qualificazione- exD1_ precedentemente prevista per il 01.05.2024	1	17.06.2024	4.442,76		
	Posticipazione di mesi 2 termine contratto a tempo determinato Istruttori con profilo Tecnico- area professionale degli istruttori exC1_ precedentemente prevista per il 01.05.2024	4	3 dipendenti 14.06.2024 1 dipendente 01.07.2024	18.689,66		0
	N.B. Il suindicato risparmio di € 15.645,40 corrisponde ad una maggiore spesa prevista per l'anno 2025					
1203-Inter. Per gli anziani						

<pre> visioni da piano triennale assunzioni 2024- 2026 </pre>	110-Risorse Umane						
	Assunzioni a tempo determinato-Urbanistica						
	TOTALE RISPARMI				41.228,11		

DATO ATTO

- che la programmazione di nuove assunzioni comporta nelle annualità 2024-2025- 2026 un incremento dei costi sulla spesa del personale, rispetto alla programmazione iniziale, come

da tabella di seguito riportata:

	centro di costo	descrizione	n. dipendenti	data di assunzione effettiva/ presunta	maggiori costi		
					2024	2025	2026
previsioni da piano triennale assunzioni 2024-2026	Assunzioni a tempo determinato- Anagrafe	Istruttori Amministrativi- area professionale degli istruttori exC1 - Contratto a tempo determinato della durata di 4 mesi	2	01.09.2024	22.084,77		
		Operaio- area professionale degli operatori esperti- ex B1	1	01.10.2024	7.273,98	29.095,92	29.095,92
		Funzionario con profilo amministrativo- area professionale dei funzionari ad elevata qualificazione-exD1	1	01.11.2024	5.897,02	35.382,12	35.382,12
	Ufficio tecnico	Operaio- area professionale degli operatori esperti- ex B1	1	01.12.2024	2.424,66	29.095,92	29.095,92
	Ufficio politiche sociali						
106-Ufficio Tecnico							
	1202-Interventi per la disabilità	Ritrasformazione del rapporto di lavoro da part-time a tempo pieno di un Funzionario Tecnico ex D3		01.10.2024	2.107,00	4.944,26	4.944,26

	Assunzioni a tempo determinato- Urbanistica	Posticipazione data di cessazione Istruttori con profilo Tecnico- area professionale degli istruttori exC1 con contratto della durata di 8 mesi	4	3 dipendenti 14.06.2024 1 dipendente 01.07.2024		18.689,66	
	Assunzioni a tempo determinato- Polizia Municipale	Agenti di Polizia Locale ex C1 _ Contratti a tempo determinato		1 dipendente dal 14.06.2024 al 31.12.2024 1 dipendente dal 21.07.2024 al 20.01.2025	34.074,89	1.901,03	
		Totale maggiori costi			73.862,32	119.108,91	98.518,22
		Risparmi			41.228,11		-
		Differenza Maggiori- minori costi			32.364,21		
		Entrate etero- finanziate			42608,47	31.901,03	
		Saldo finale maggiori (-) e minori (+) costi			+ 10.244,26	-84.163,62-	-98.518,22

- il maggiore costo nell'annualità 2024 pari a € 32.364,21 trova copertura con le entrate previste, derivanti dai proventi del codice della strada, per un importo pari a € 34.074,89 e con il finanziamento regionale previsto dalla legge 5/2015, art. 29, comma 36, per l'assunzione, mediante stabilizzazione, di lavoratori socialmente utili, di seguito L.S.U.;
- il finanziamento regionale per il 2025 per la copertura dei costi per la stabilizzazione di L.S.U., è pari a € 30.000,00 e l'entrata attualmente prevista per proventi derivanti da sanzioni per la violazione del codice della strada è sufficiente per coprire anche il costo, sul 2025, del rapporto di lavoro degli agenti di PL, la cui durata è prevista in complessivi sei mesi decorrenti dalla data di assunzione, prevista nel 2024;

CONSIDERATO CHE

- il presente aggiornamento integra la programmazione triennale del fabbisogno 2024 -2026 e che al fine di verificarne la sostenibilità dal punto di vista finanziario, tenuto conto anche degli indirizzi impartiti con deliberazione n. 2/2024, è necessario inserire le nuove assunzioni qui programmate nel quadro complessivo della programmazione allegata al P.I.A.O., approvato con DGC 60/2024, di cui alla tabella che segue, che tiene conto anche delle assunzioni già programmate alla fine del 2023 ma con decorrenza 01.01.2024 con DGC n. 294/2023, approvazione del III aggiornamento del programma triennale del fabbisogno 2023-2025:

ASSUNZIONI PREVISTE DA ULTIMA PROGRAMMAZIONE 2023-2025 e di cui alla presente direttiva			
ASSUNZIONI PREVISTE	SPESA 2024	SPESA 2025	SPESA 2026

Funzionario con profilo Tecnico– area professionale dei funzionari ad elevata qualificazione-exD1 – Settore II (dal 16/03/2024)	28.010,84	35.382,12	35.382,12
Funzionario con profilo Amministrativo– area professionale dei funzionari ad elevata qualificazione-exD1 – Settore IV (dal 17/06/2024)	19.165,32	35.382,12	35.382,12
Proroga (dal 21/07/2024 al 20/01/2024) e assunzione (dal 14/06/2024 al 31/12/2024) di 2 Agenti di Polizia Locale ex C1 – Contratti a tempo determinato	34.074,89	1.901,03	
N. 2 Istruttori Amministrativi– area professionale degli istruttori exC1- Settore I – Contratto a tempo determinato della durata di 4 mesi (dal 01/09/2024)	22.084,77		
Stabilizzazione LSU Operaio– area professionale degli operatori esperti-ex B1 (dal 01/10/2024)	7.273,98	29.095,92	29.095,92
Stabilizzazione Funzionario con profilo Tecnico – area professionale dei funzionari ad elevata qualificazione-exD1 – Settore IV	5.897,02	35.382,12	35.382,12
Operaio– area professionale degli operatori esperti-ex B1 (dal 01/12/2024)	2.424,66	29.095,92	29.095,92
Ritrasformazione del rapporto di lavoro da part-time a tempo pieno di un Funzionario Tecnico ex D3 - Settore IV (dal 01/10/2024)	2.107,00	4.944,26	4.944,26
Sostituzione Funzionario con profilo Amministrativo exD1 con Istruttore Amministrativo ex C1 – Settore IV (dal 01/09/2024)	10.868,28	32.604,85	32.604,85
2 Funzionario amministrativo Settore 4 Categoria protetta -DESERTO			
Incremento orario Istruttore Amministrativo-exC1 da 18 a 36 ore settimanali - Settore IV (dal 01/04/2024)	11.833,41	16.302,42	16.302,42
n. 4 Istruttori con profilo Tecnico– area professionale degli istruttori exC1 – Assunzione a tempo pieno e determinato per mesi 8 (n. 3 dal 14/06/2024, n. 1 dal 01/07/2024) – Settore II	70.574,41	18.689,66	
TOTALE MAGGIORE SPESA PER ASSUNZIONI (A)	214.314,58	238.780,42	218.189,73
PENSIONAMENTI DA REINTEGRARE			
Sostituzione Funzionario con profilo Amministrativo con Istruttore Amministrativo ex C1 (dal 01/12/2025) - Settore IV		2.717,07	32.604,85
Sostituzione Funzionario con profilo Tecnico exD4 con Istruttore Amministrativo ex C1 (dal 22/07/2024) – Settore IV	14.059,16	32.604,85	32.604,85
Sostituzione con Esecutore– area professionale degli operatori esperti-ex B1 - cat. Protetta (dal 02.05.2024) – Settore III	18.177,56	27.266,39	27.266,39
Sostituzione con Esecutore– area professionale degli operatori esperti-ex B1 (dal 01/12/2025) – Settore III		2.417,39	29.008,65
Sostituzione LSU stabilizzato con Esecutore– area professionale degli operatori esperti-ex B1 (dal 01/06/2025) – Settore I		16.972,62	29.095,92
Sostituzione Agente di Polizia Locale ex C1 (dal 01/12/2025)		2.864,74	34.376,84

Sostituzione con Funzionario con profilo Amministrativo– area professionale dei funzionari ad elevata qualificazione –exD1 - Settore I (dal 01/3/2026)			29.485,10
Sostituzione LSU stabilizzato con Esecutore– area professionale degli operatori esperti-ex B1 (dal 01/06/2026) – Settore III			16.972,62
Sostituzione con Istruttore Amministrativo ex C1 (dal 01/07/2026) – Settore I			16.316,63
TOTALI MAGGIORI SPESE per sostituzione pensionamenti (B)	32.236,72	84.843,06	247.731,85
PENSIONAMENTI NON REINTEGRATI			
Centralinista settore I	23.372,68	28.000,00	28.000,00
Operatore Settore I - (31/5/2024)	28.341,47	28.341,47	
Operatore LSU stabilizzato - Settore V - (31/1/2024)	26.201,40	28.583,35	28.583,35
Operatore LSU stabilizzato - Settore V - (1/4/2025)		21.204,66	28.583,35
Operatore LSU stabilizzato - Settore I (1/10/2025)		6.342,57	28.164,51
TOTALI RISPARMI per mancato reintegro pensionamenti (C)	66.106,60	112.472,05	141.672,68
TOTALE SPESA limite AUTORIZZATA con bilancio di previsione (A+B)	222.481,12	210.170,36	373.059,15
Spesa autorizzata/da autorizzarsi con l'aggiornamento della programmazione 2024-2026	246.551,30	323.623,48	465.921,58
Differenza da programmazione allegata al P.I.A.O. 2024-2026 di cui alla DGC 60/2024	-24.070,18	-113.453,12	-92.862,43
POSTE DI ENTRATA - PM proventi Codice della strada	34.074,89	1.901,03	
Contributo RAS per stabilizzazione LSU (FIN. RAS CANTIERI COMUNALI PER L'OCCUPAZIONE DI CUI ALL'ART.29, COMMA 36,L.R. N.5/2015)	8.533,58	30.000,00	
Saldo finale	18.538,29	-81.552,09	-92.862,43

PRESO ATTO

- che i maggiori costi derivanti dall'aggiornamento del programma troveranno copertura nel bilancio di previsione 2024-2026 con apposita variazione di bilancio;

CONSIDERATO CHE

- l'assunzione di un operatore esperto (ex cat. B) è finanziata, negli anni 2024-2025, con le risorse di cui alla L.R. 5/2015, art. 29, comma 36, destinate alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili di cui alla L.R. n. 37/1958, art. 14 e L.R. n. 6/2004, art. 9, comma 3;
- che al fine di potenziare il servizio sociale con l'assunzione di un funzionario amministrativo, si ritiene di autorizzare la stabilizzazione di un una risorsa che abbia già maturato, all'interno dell'ente, pregressa esperienza almeno triennale negli ultimi otto anni, ai sensi di quanto disposto dall'art. 20, comma 1 e 3, del D.lgs. 75/2017, tenuto conto, non solo della specificità acquisita ma anche delle competenze specifiche nella gestione dei finanziamenti PNRR, nell'ambito della Missione 5, "Inclusione e coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", Sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", Investimento 1.1 - Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti, Investimento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità, Investimento 1.3 - Housing temporaneo e stazioni di posta, finanziato dall'Unione europea – Next generation Eu.

VISTO

- il D.lgs. 75/2017, art. 20 "*superamento del precariato nelle Pubbliche Amministrazioni*", ai sensi del quale "**1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che posseda tutti i seguenti requisiti:**
 - a) *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della [legge n. 124 del 2015](#) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*
 - b) *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
 - c) *abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. (34)*
- **2. Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che posseda tutti i seguenti requisiti:**
 - a) *risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della [leggen. 124 del 2015](#), di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*
 - b) *abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.*

2-bis. Anche per le finalità connesse alla stabilizzazione delle ricerche collegate al Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), le disposizioni dei commi 1 e 2, con riferimento agli enti pubblici di ricerca di cui all'[articolo 1 del decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218](#), sono prorogate fino al 31 dicembre 2026.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Tutto ciò premesso

Vista la documentazione acquisita agli atti dell'ufficio;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n.

118/2011; Visto lo

Statuto Comunale;

Visto il parere tecnico contabile dei responsabili dei servizi finanziario.

Esaminata la proposta indicata in premessa prende atto che: "L'aggiornamento Programma Triennale del Fabbisogno Del Personale 2024- 2026, rispetta i limiti di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e seguenti nonché il tetto delle capacità assunzionali

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto in base all'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Letto, approvato e sottoscritto.

il Collegio dei Revisori

Maria Laura Vacca

Pietro Soru

Franco Pinna

