



COMUNE DI CARBONIA
Provincia Sud Sardegna

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Parere n. 22/2024	OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI – ANNO 2024
-------------------	--

L'anno duemila ventiquattro, il giorno 17 del mese di ottobre è riunito in videoconferenza il Collegio dei Revisori del Comune di Carbonia con la presenza dei signori:

Dott.ssa Maria Laura Vacca - Presidente

Rag. Pietro Soru - Componente

Dott. Franco Pinna - Componente

per esaminare la documentazione trasmessa dal Dirigente Dott.ssa Maria Elisabetta Di Franco avente ad oggetto: costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del Personale Dirigenziale dell'area funzioni locali – anno 2024

Premesso

- che in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto, in via definitiva, il CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2019-2021;
- che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti in servizio presso l'Ente sono determinate annualmente sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative al tempo vigenti;
- che il CCNL, sottoscritto in data 16.07.2024, conferma la disciplina di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, contenuta nell'art. 57 del CCNL 17.12.2020, espressamente richiamato al comma 1 dell'art. 39 del nuovo contratto e che le risorse componenti il fondo dirigenti sono pertanto le seguenti:
 - unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL (anno 2020), ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
 - risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 49/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001;
 - importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (in analogia con l'art. 67, comma 2, lett. c) e comma 3, lett. d) del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018);
 - le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico);



- risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.
- Ai sensi dell'art. 39, comma 1, CCNL Area delle Funzioni Locali 16.7.2024 *“il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione: • 0,46% a decorrere dal 1° gennaio 2020; • Rideterminata in 2,01% a decorrere dal 1.1.2021”*;
- la consistenza del fondo per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2020, pari ad €.215.625,97 che costituisce l'unico importo annuale di cui alla lett. a) del comma 2 dell'art. 57 nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL del 17 dicembre 2020, certificato dall'organo di revisione con verbale n.79 in data 21/12/2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 (Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 pari a Euro 6.997,06);
- il Decreto-legge n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, che contempla all'art. 8, per gli anni dal 2023 al 2026, la possibilità per gli enti locali di prevedere nei propri regolamenti e previa definizione dei criteri in sede di contrattazione decentrata, la possibilità di erogare, relativamente ai progetti del PNRR, l'incentivo per funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D. Lgs. 36/2023, anche al personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n.75.

Visti

- il d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, così come corretto ed integrato dal d.lgs. 126/2014;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l'art. 40, come modificato dal d.lgs. 150/2009;
- la legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) e, in particolare, l'art. 1, commi 557 e 557-ter;
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che prevede che l'ammontare complessivo del trattamento accessorio non sia superiore a quello dell'anno 2016;
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il Regolamento di contabilità;

La relazione illustrativa del dirigente alla costituzione del fondo costituzione per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale dell'area funzioni locali – anno 2024.

Considerato che:

- la sintesi delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione sono rappresentate come segue:



Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	239.093,02
Risorse variabili	
Totale fondo tendenziale	239.093,02
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	- 16.784,85
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	16.784,85
C) Fondo sottoposto a certificazione	222.308,17
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	222.308,17
Risorse sterilizzabili	0.000,00
Risorse variabili	50.000,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	272.308,17

- La ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2024, quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Dirigente IV settore è rappresentato come segue:

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse destinate alle retribuzioni di posizione e di risultato	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	188.961,95
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	33.346,22
Totale Risorse fisse	222.308,17

- la sintesi delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione sono rappresentate come segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	222.308,17
Risorse variabili	10.000,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75 del 25.05.2017	40.000,00
Totale complessivo	272.308,17

- il fondo ha natura di spesa vincolata e le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento hanno natura di entrate vincolate al finanziamento dello stesso;
- la copertura finanziaria degli importi iscritti nel Fondo è così assicurata:
 - Per Euro 232.308,17 imputazione al cap. 315.18 "Fondo dei dirigenti" (compresi incentivi IMU e ICD);



- Per Euro 40.000,00 (Incentivi funzioni tecniche bandi PNRR D. lgs. 36/2023 e Legge 41/2023) imputazione sui capitoli di spesa delle rispettive procedure di gara.

pertanto, visto

- che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- e che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001;
- il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

**IL COLLEGIO DEI REVISORI
ESPRIME**

Il proprio parere favorevole in merito alla costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale dell'area funzioni locali – anno 2024.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Maria Laura Vacca - Presidente

Pietro Soru - Componente

Franco Pinna - Componente