



# CITTA' DI CARBONIA

Provincia del Sud Sardegna

## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RECANTE LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024 (PARTE ECONOMICA) PERSONALE NON DIRIGENTE**

Il giorno **trenta** del mese di **ottobre** dell'anno **2024**, alle ore 12,10 presso il Palazzo municipale del Comune di Carbonia, in Piazza Roma, ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale, nelle seguenti persone:

### **per la Delegazione di parte pubblica**

Dott.ssa Antonella Marcello – Presidente

Dott.ssa Maria Cristina Pillola – Componente

Dott.ssa Maria Elisabetta Di Franco - Componente

### **Per la Delegazione sindacale:**

CGIL FP Giovanni Zedde

CISL FP

UIL FPL

CSA Regioni Autonomie locali

### **Rappresentanti RSU**

Locci Francesca

LE PARTI, COME SOPRA COSTITUITE

Richiamati:

- l'articolo 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, il quale testualmente dispone che [...] «*la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai*

*contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono», e che inoltre «le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate»;*

- la determinazione n. 360 del 10.04.2024 di costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2024, integrato con determinazione n. 957 del 14.09.2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 04.07.2024 recante le *Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa annualità 2024*;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro e in particolare il CCNL relativo al personale del Comparto funzioni locali – triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022;
- L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo recante i criteri per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate, di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 per l'anno 2024 (parte economica) relativo al personale dipendente non dirigente del Comune di Carbonia, sottoscritto dalle parti in data 17/07/2024;
- La relazione illustrativa e tecnico finanziaria sulla suddetta ipotesi di contratto (pre-intesa del 17/07/2024) redatta ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001, della Circolare M.E.F. n. 25 del 19 luglio 2012;
- Il Verbale n. 19 del 24/09/2024 nel quale l'Organo di revisione dei conti esprime parere favorevole circa la compatibilità degli aspetti economico-finanziari con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli posti dal CCNL finalizzata alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024;
- La deliberazione della giunta comunale n. 214 dell'11.10.2024 avente ad oggetto *“Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo recante la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024 (parte economica)”*;
- La nota di convocazione prot. n. 61976/2024 del 11-10-2024 per la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo recante la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024 (parte economica)”

## CONCORDANO QUANTO SEGUE

1. La ripartizione del fondo delle risorse decentrate, di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022, per l'anno **2024 (parte economica)**, secondo quanto stabilito dai Contratti collettivi di comparto e dai vigenti CCDI, come segue:
  1. sono destinate risorse in maniera sufficiente a remunerare le indennità contrattuali dovute per le prestazioni effettivamente svolte di:
    - a) reperibilità
    - b) condizioni di lavoro
    - c) turno
    - d) servizio esterno (art. 56-quinquies)
    - e) maneggio valori
  2. è destinata la complessiva somma di **euro 33.000,00** per l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 11 del vigente CCDI e per le indennità del personale della polizia locale, di cui all'art. 26 del vigente CCDI. La ripartizione del budget tra le due tipologie di indennità sarà definita dalla Conferenza dei dirigenti sulla base delle risultanze degli atti di cui all'art. 11, comma 3, e dell'art. 26, comma 1, del vigente CCDI. In caso di disaccordo la risoluzione è rimessa alla valutazione del Segretario generale che deciderà in maniera super partes sulla base degli atti di

- conferimento degli incarichi adottati dai Dirigenti, delle norme di legge e di contratto vigenti in materia;
3. è destinata la somma massima di **euro 33.000,00** ai differenziali stipendiali, secondo le norme contrattuali vigenti con decorrenza 01.01.2024; il numero massimo di differenziali è pari a: **9 funzionari; 11 istruttori, 6 operatori esperti e 1 operatore per un totale di 27 dipendenti**
  4. tutte le risorse residuali del fondo risorse decentrate ad eccezione dei risparmi realizzati per la decurtazione del trattamento accessorio in caso di malattia (che costituiscono economie di bilancio) sono destinate all'incentivazione della performance (produttività) come segue: 30% alla performance organizzativa e 70% alla performance individuale;
  5. sono confermate le indennità previste da particolari disposizioni di legge, nella misura a ciò destinata dagli atti dei singoli provvedimenti che le prevedono (compensi istat, incentivi per funzioni tecniche, compensi ai messi notificatori, ICI, IMU, TARI, ecc).

#### **per la Delegazione di parte pubblica**

Dott.ssa Antonella Marcello – Presidente

Dott.ssa Maria Cristina Pillola – Componente

Dott.ssa Maria Elisabetta Di Franco – Componente

#### **Per la Delegazione sindacale:**

CGIL FP – Giovanni Zedde

CISL FP

UIL FPL

CSA Regioni Autonomie locali

#### **Rappresentanti RSU**

Locci Francesca

Panio Antonio (31/10/2024)