



CITTA' DI CARBONIA

Provincia del Sud Sardegna

SETTORE 4

UFFICIO PERSONALE

N. Reg. Settore: 470

DETERMINAZIONE

NUMERO 1257 DEL 15-11-2024

OGGETTO: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 50 COMMA 17 BIS DELLA LEGGE 21 APRILE 2023 N. 41 (LEGGE DI CONVERSIONE CON MODIFICAZIONI, DEL DECRETO-LEGGE 24 FEBBRAIO 2023, N. 13) RECANTE DISPOSIZIONI URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 FUNZIONARIO CON PROFILO AMMINISTRATIVO – AREA PROFESSIONALE DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

IL DIRIGENTE IV SETTORE

PREMESSO che con deliberazione G.C. n. 60 del 25 marzo 2024 è stata approvata la Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D.lgs. 165/2001 ai sensi del quale *"allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6 - ter (...) il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente"*;

PREMESSO altresì che con deliberazione della Giunta Comunale n. 159 del 24 luglio 2024 è stato approvato il primo aggiornamento al Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026 con cui si è disposta, tra l'altro, la stabilizzazione del personale precario per n. 1 funzionario amministrativo - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da destinare al Settore IV;

VISTO

- il D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune" convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41;
- in particolare, l'art 50, comma 17bis del decreto legge suddetto, secondo il quale *"Per le stesse finalità di cui al comma 17, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020 (per l'attuazione di progetti legati alle Politiche di Coesione), possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione."*

CONSIDERATO

- che il legislatore ha inteso favorire, in tal modo, una maggiore e più ampia valorizzazione delle professionalità acquisite dal personale con contratto di lavoro a tempo determinato e, al contempo, la riduzione del numero dei contratti a termine stipulati nella Pubblica Amministrazione;
- che la valorizzazione delle professionalità acquisite si traduce, per l'Amministrazione, in una utilità immediata, giacché in tal modo potrebbe disporre, al suo interno, di personale formato direttamente al suo interno e dunque a conoscenza dei procedimenti che interessano l'ente locale;
- che negli anni i contratti a tempo determinato per l'assunzione di funzionari amministrativi sono stati stipulati dall'Amministrazione per sopperire ad esigenze temporanee ed eccezionali il più delle volte manifestate da un particolare servizio, quello delle Politiche Sociali, afferente al settore IV, in cui si trova il posto da ricoprire;
- che in considerazione della peculiarità dei procedimenti amministrativi gestiti dal IV settore, sovente incentrati sulla gestione di finanziamenti regionali e comunitari per l'erogazione di servizi al cittadino, è interesse dell'Amministrazione valorizzare le competenze acquisite in tale ambito;
- che l'attivazione di servizi alla persona richiedono tempi di gestione delle procedure talvolta molto

celeri, perchè preordinati a dare risposte a situazioni di disagio economico, sociale, abitativo che per loro natura richiedono precisione nel rispetto dei termini di evasione del procedimento, finalità, questa che può certamente essere garantita con personale già formato e con competenze stratificate;

CONSIDERATO altresì che l'Amministrazione intende coprire il posto indicato nella programmazione del fabbisogno mediante la proceduradi stabilizzazione di cui all'art. 50 comma 17 bis della Legge 21 aprile 2023 n. 41 (legge di conversione con modificazioni, del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13) recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);

RITENUTO alla luce di quanto sopra esposto:

- di avviare la procedura di stabilizzazione di cui all'art. 50 comma 17 bis della Legge 21 aprile 2023 n. 41 (legge di conversione con modificazioni, del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13) recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), per la copertura di un posto di funzionario amministrativo - area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta;
- di dover procedere alla pubblicazione di avviso di stabilizzazione riservato al personale precario in possesso dei requisiti di cui al medesimo art. 50 comma 17 bis;

DATO ATTO che in data 25/07/2024, con nota prot. n. 44083/2024, è stata trasmessa la comunicazione di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 alla Funzione Pubblica e agli altri enti deputati e che nessun rilievo è pervenuto all'Ente nei previsti giorni 20 dall'invio, così come previsto dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 di conversione del D.L. 30 aprile 2022, n. 36 che ha modificato il 4[^] comma dell'art. 34 bis;

DATO ATTO, inoltre, che relativamente al presente provvedimento, il parere dell'organo di revisione, previsto dall'art. 19, comma 8, della legge 448/2001 è stato acquisito in sede di approvazione della programmazione 2024-2026 sopra richiamata, trattandosi di assunzione rientrante nella medesima;

VISTI

- il D. Lgs. 28 settembre 2000, n. 267 recante Testo unico sull'ordinamento degli enti locali;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante Testo unico sull'ordinamento del Pubblico impiego;
- il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 recante modifiche e integrazioni al D. lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

DETERMINA

Per le ragioni in premessa e qui integralmente richiamate:

DI AVVIARE la procedura di stabilizzazione di cui all'art. 50 comma 17 bis della Legge 21 aprile 2023 n. 41 (leggedi conversione con modificazioni, del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13) recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di personale, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con il profilo di Funzionario amministrativo, da destinare al IV Settore, in ossequio alla vigente programmazione triennale dei fabbisogni di personale;

DI RICHIEDERE, per la partecipazione alla procedura suddetta, il possesso dei seguenti requisiti speciali:

- a) essere stati assunti con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, a seguito di concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020;
- b) essere in servizio presso il Comune di Carbonia, alla scadenza del termine per la presentazione della

domanda di partecipazione alla presente selezione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178;

b) aver prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nell'Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con la qualifica di Funzionario Amministrativo (ex Categoria D).

I ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse dal Comune di Carbonia.

c) avere conseguito una valutazione positiva dell'attività svolta.

DI APPROVARE l'allegato avviso di stabilizzazione;

DI DARE ATTO, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 bis della legge 241/1990, dall'art. 7 del DPR 62/2013 e dall'art. 6 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Carbonia, che è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Dirigente e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto;

DI PRECISARE che il Responsabile del procedimento è l'incaricata di E.Q. dell'Ufficio Personale, Dott.ssa Erika Pitzalis;

DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità, correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente;

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 4
MARIA ELISABETTA DI FRANCO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 s.m.i. e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.