



# CITTA' DI CARBONIA

Provincia del Sud Sardegna

SETTORE 4

UFFICIO PERSONALE

N. Reg. Settore: 452

## **DETERMINAZIONE**

NUMERO 1189 DEL 04-11-2024

**OGGETTO:** PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA AL PERSONALE IMPIEGATO PRESSO IL COMUNE DI CARBONIA CON CONTRATTO DI LAVORO FLESSIBILE NEI PROGETTI DI UTILIZZO DI CUI ALL'ART. 29, COMMA 36 DELLA L.R. N. 5/2015, E SS.MM.II. E DEI CANTIERI OCCUPAZIONALI DI CUI ALLA L.R. N. 22/2020, ART. 8, COMMA 5, IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 75/2017 E SS.MM. E II.

## IL DIRIGENTE IV SETTORE

PREMESSO che con deliberazione G.C. n. 60 del 25 marzo 2024 è stata approvata la Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D.lgs. 165/2001 ai sensi del quale *"allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, incoerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6 - ter (...) il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente"*;

PREMESSO altresì che con deliberazione della Giunta Comunale n. 159 del 24 luglio 2024 è stato approvato il primo aggiornamento al Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026 con cui si è disposta, tra l'altro, la stabilizzazione del personale precario per n. 1 operaio - Area degli Operatori Esperti;

DATO ATTO:

- che la scelta delle modalità di reclutamento è atto di natura gestionale, rimesso alla valutazione discrezionale dell'Amministrazione in ordine alla scelta di procedere mediante indizione di concorso, scorrimento di graduatorie vigenti per la medesima categoria di inquadramento oppure mediante procedure di stabilizzazione ai sensi del D. lgs. 75/2017;
- che l'esercizio del potere gestionale deve essere improntato al migliore utilizzo degli strumenti forniti dalla legislazione vigente, al fine di consentire all'amministrazione di adottare le scelte operative più rispondenti alle proprie finalità, corrette dal punto di vista amministrativo e finanziario, nonché attente alla valorizzazione del capitale umano;

RICHIAMATA la nota dell'Assessorato Regionale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, acquisito al protocollo dell'Ente n. 24060/2024 del 17-04-2024, con la quale si rappresenta la possibilità per gli Enti attuatori dei cantieri occupazionali di cui alla L.R. n. 5/2015 - art. 29, comma 36 e ss.mm.ii. e dei cantieri occupazionali di cui alla L.R. n. 22/2020, art. 8, comma 5 - di poter convertire il contributo assegnato, come disposto nella L.R. n. 17 del 22.11.2021, art. 11, commi 1-7, quale incentivo per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori e delle lavoratrici impiegati nei cantieri suddetti, attraverso le procedure di stabilizzazione secondo le modalità previste dall'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

DATO ATTO che l'Amministrazione intende provvedere, in attuazione della programmazione triennale del fabbisogno, all'indizione di una procedura di stabilizzazione riservata al personale impiegato presso il Comune di Carbonia con contratto di lavoro flessibile nei progetti di utilizzo di cui all'art. 29, comma 36 della L.R. n. 5/2015 ovvero dei cantieri occupazionali di cui alla L.R. n. 22/2020, art. 8, comma 5 e ss.mm.ii., in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. e ii.

VISTO il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 rubricato *"norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze di amministrazioni pubbliche"* e, in particolare, l'art. 20, recante la disciplina delle stabilizzazioni, che al comma 2 prevede che *"sino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso"*.

CONSIDERATO

- che il legislatore ha inteso favorire, in tal modo, una maggiore e più ampia valorizzazione delle professionalità acquisite dal personale con contratto di lavoro flessibile e, al contempo, la riduzione del numero dei contratti a termine stipulati nella Pubblica Amministrazione;
- che la valorizzazione delle professionalità acquisite si traduce, per l'Amministrazione, in una utilità immediata, giacché in tal modo potrebbe disporre, al suo interno, di personale formato direttamente al suo interno e dunque a conoscenza dei procedimenti che interessano l'ente locale;

RITENUTO alla luce di quanto sopra esposto:

- di avviare la procedura di stabilizzazione di cui all'art 20, comma 2 del d.lgs. n.75 del 25 maggio 2017, per la copertura di un posto di operaio - area degli Operatori Esperti (ex categoria B) ;
- di procedere alla pubblicazione di avviso pubblico riservato al personale precario in possesso dei requisiti di cui al medesimo articolo 20, comma 2, lettere a) e b) assunto nei cantieri occupazionali di cui alla L.R. n. 5/2015 - art. 29, comma 36 e ss.mm.ii. e dei cantieri occupazionali di cui alla L.R. n. 22/2020, art. 8, comma 5;

DATO ATTO che in data 25/07/2024, con nota prot. n. 44083/2024, è stata trasmessa la comunicazione di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 alla Funzione Pubblica e agli altri enti deputati e che nessun rilievo è pervenuto all'Ente nei previsti giorni 20 dall'invio, così come previsto dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 di conversione del D.L. 30 aprile 2022, n. 36 che ha modificato il 4<sup>o</sup> comma dell'art. 34 bis;

DATO ATTO, inoltre, che relativamente al presente provvedimento, il parere dell'organo di revisione, previsto dall'art. 19, comma 8, della legge 448/2001 è stato acquisito in sede di approvazione della programmazione 2024-2026 sopra richiamata, trattandosi di assunzione rientrante nella medesima;

VISTI

- il D. Lgs. 28 settembre 2000, n. 267 recante Testo unico sull'ordinamento degli enti locali;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante Testo unico sull'ordinamento del Pubblico impiego;
- il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 recante modifiche e integrazioni al D. lgs. 30 marzo 2001 n. 165.
- Le leggi regionali n. 5/2015 e n. 20/2022;

## **DETERMINA**

Per le ragioni in premessa e qui integralmente richiamate:

DI AVVIARE la procedura di stabilizzazione di cui all'art 20, comma 2 del d.lgs. n.75 del 25 maggio 2017, riservata ai dipendenti con contratto di lavoro flessibile nei progetti di utilizzo di cui all'art. 29, comma 36 della L.R. n. 5/2015 ovvero nei cantieri occupazionali di cui alla L.R. n. 22/2020, art. 8, comma 5 e ss.mm.ii., finalizzata a all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale, appartenente all'Area degli Operatori Esperti (ex categoria B), con il profilo di operaio, in ossequio alla vigente programmazione triennale dei fabbisogni di personale;

DI RICHIEDERE, per la partecipazione alla procedura suddetta, il possesso dei seguenti requisiti speciali:

- a) risultare titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28/8/2015), di un contratto di lavoro flessibile nei progetti di utilizzo di cui all'art. 29, comma 36 della L.R. n. 5/2015, e ss.mm.ii. e dei cantieri occupazionali di cui alla L.R. n. 22/2020, art. 8, comma 5, presso il Comune di Carbonia;
- b) aver maturato, alla data del 31/12/2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso il Comune di Carbonia;

DI APPROVARE l'allegato avviso di selezione;

DI DARE ATTO, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 bis della legge 241/1990, dall'art. 7 del DPR 62/2013 e dall'art. 6 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Carbonia, che è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del

sottoscritto Dirigente e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto;

DI PRECISARE che il Responsabile del procedimento è la sottoscritta Dirigente del IV Settore, Dott.ssa Maria Elisabetta Di Franco;

DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità, correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente;

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 4  
MARIA ELISABETTA DI FRANCO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 s.m.i. e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.