



COMUNE DI CARBONIA

Provincia Sud Sardegna

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Parere n. 25/2024	OGGETTO: parere sulla costituzione del fondo per la retribuzione di risultato del personale dirigenziale dell'area funzioni locali - anno 2024
-------------------	--

L'anno duemila ventiquattro il giorno 27 del mese di novembre il Collegio dei Revisori si è riunito in videoconferenza per esprimere il proprio parere in merito alla costituzione del fondo risorse decentrate dirigenti per l'anno 2024

Premesso

- che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- che l'Art. 8, c. 6, del CCNL Funzioni locali 17 dicembre 2022, prevede il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte dell'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visti

- La relazione illustrativa alla costituzione del fondo decentrato per l'anno 2024 -2026;

Considerato Che:

- Nell'ipotesi di contratto del 30.10.2024 viene evidenziato che nell'anno 2024, con la determinazione dirigenziale n. 1048 del 6.10.2024, è stato determinato il fondo del personale dirigenziale per l'anno 2024. Nello stesso, le parti prendono atto, in via preliminare, del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 nei termini in cui è stato costituito e concordano sulla sua destinazione secondo quanto stabilito dal CCNL e dal vigente sistema di valutazione dirigenziale. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'Area della Dirigenza è di norma destinato, principalmente, al finanziamento di questi due istituti.
- La ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2024, quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Dirigente IV Settore n. 1048 del 06.10.2024 in euro 272.308,17 come segue:



ANNO 2024	
INDENNITA' DI POSIZIONE	188.961,95
Di cui per l'incarico AD INTERIM	0,00
INDENNITA' DI RISULTATO (15% FONDO)	33.346,22
totale	222.308,17
risorse specificamente destinate a remunerare incentivi da accertamento IMU ICI di cui all'art. 1 comma 1091 della L. 145/2018	10.000,00
Incentivi funzioni tecniche bandi PNRR (D.L. 13/2023 conv in Legge 41/2023)	40.000,00
Totale complessivo	272.308,17

- la sintesi delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione sono rappresentate come segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	222.308,17
Risorse variabili	10.000,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75 del 25.05.2017	40.000,00
Totale complessivo	272.308,17

- Le risorse stabili ammontano a € 222.308,17, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 222.308,17. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- Rappresentazione del sistema di finanziamento del Fondo sui capitoli del pertinente Bilancio di previsione:
 - Cap. 315.18 - Missione 1- Programma 10 - 1.01.01.101 - euro 222.308,17
 - Cap. 315.18 per €. 10.000,00 (incentivo tributi)
 - euro 40.000,00 (incentivo funzioni tecniche bandi PNRR D.Lgs. 36/2023 e legge 41/2023) imputazione sui capitoli di spesa delle rispettive procedure di gara.

Pertanto, Visto

- che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;



- e che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- Le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, comma *2-bis*, del d.l. 78/2010 e art. 1, comma 236 della legge 208/2015, in vigore dall'anno 2016, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite. Il trattamento accessorio dell'anno 2016 pertanto costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2018 e successivi.

Verificato

- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001;
- il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

IL COLLEGIO DEI REVISORI ESPRIME

Il proprio parere favorevole circa la compatibilità del fondo per la contrattazione integrativa per il personale dirigente per l'anno 2024 con i vincoli di bilancio 2024/2026 e la loro coerenza sono coerenti con i vincoli posti dal CCNL e dalle norme di legge.

il Collegio dei Revisori

Maria Laura Vacca

Pietro Soru

Franco Pinna