



CITTA' DI CARBONIA

Provincia del Sud Sardegna

SETTORE 4
UFFICIO PERSONALE
N. Reg. Settore: 122

DETERMINAZIONE NUMERO 313 DEL 18-03-2025

OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA DIFFERENZIALE STIPENDIALE ALL'INTERNO DELLE AREE PROFESSIONALI - ANNO 2024 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE – APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA E IMPEGNO DI SPESA

IL DIRIGENTE DEL IV SETTORE

PREMESSO CHE con determinazione dirigenziale n. 1558 del 19/12/2024 è stata indetta una procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica/differenziale stipendiale all'interno delle aree professionali, riservata al personale non dirigenziale assunto a tempo indeterminato presso il Comune di Carbonia e sono stati approvati l'avviso e lo schema di domanda di partecipazione per l'attribuzione di una nuova progressione economica orizzontale;

DATO ATTO che con determinazione n. 11649 del 30/12/2024, l'iniziale scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione fissata per il 04/01/2025, dietro richiesta informale delle RSU è stata prorogata al 15/01/2025;

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali – triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022, e in particolare:

Articolo 7, comma 4, il quale, alle lettere a) e c), stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa:

- i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;
- la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree);

Art. 14 Progressioni economiche all'interno delle aree

1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di

classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.

Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106.

2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

b) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;

c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;

d) i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri: 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; 2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi; 2.3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 (Destinatari e processi della formazione);

e) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie); in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2, della stessa lettera d), non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale.

f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d). Tale punteggio aggiuntivo, definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), può anche essere differenziato in relazione al numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica attribuita al dipendente;

g) in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) possono essere, inoltre, definiti i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, nel rispetto del principio di non discriminazione.

3. La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b).

4. Ai “differenziali stipendiali” di cui al presente articolo si applica quanto previsto all’art. 78 (Trattamento economico nell’ambito del nuovo sistema di classificazione).

5. I differenziali stipendiali di cui al presente articolo, unitamente a quelli previsti dall’art. 78, comma 3, lett. b), cessano di essere corrisposti in caso di passaggio tra aree, fatto salvo quanto previsto all’art. 15, comma 3 (Progressioni tra le aree).

6. L’esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l’attribuzione della progressione economica all’interno dell’area.

PRECISATO che:

- l’istituto della progressione economica all’interno delle Aree, prevista dall’art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, si realizza mediante l’attribuzione di “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area nella Tabella A del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;
- Le progressioni orizzontali/differenziali stipendiali sono effettuate in modo distinto per ognuna delle Aree di cui alla Tabella A del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 nel quale è inquadrato il personale dell’ente.

RILEVATO che in sede di contrattazione decentrata (CCDI personale non dirigente, sottoscritto in data 30.10.2024) sono stati definiti:

a) l’importo complessivo da destinare al finanziamento di nuove progressioni economiche, nei limiti delle risorse effettivamente disponibili nella parte stabile del Fondo risorse decentrate dell’anno 2024, stabilito in Euro 33.000,00;

b) il numero massimo delle progressioni economiche/differenziali stipendiali per ogni area è stabilito in:

- 9 funzionari;
- 11 istruttori;
- 6 operatori esperti;
- 1 operatore

VISTI inoltre:

- l’art. 23, comma 2, del D.Lgs.n.150/2009, il quale dispone che: “Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”.
- La nota n. 44366 del 04.07.2019, con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha precisato che la quota di personale interessato dalla procedura selettiva deve essere limitata ad una quota “limitata” e quindi non superiore al 50 per cento della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi dell’art. 23, comma 2, del D. L.Gs. 150/2009;
- l’art. 40, comma 3-quinquies, 5° periodo, del D. Lgs. 165/2001 il quale recita: ”Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile”;

DATO ATTO che

- con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 67 del 16/12/2024 è stato approvato il DUP;
- con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 del 16/12/2024 è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 30/01/2025 è stato approvato il PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027;

RILEVATO che la platea dei potenziali beneficiari della progressione economica all’interno dell’area professionale di inquadramento è pari a 56 e che il numero di dipendenti che possono progredire non deve essere superiore al 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare alla selezione, come previsto dal CCDI art. 10 comma 2;

DATOATTO che con determinazione n. 194 del 18.02.2025 è stata approvata l'istruttoria delle domande pervenute al protocollo entro i termini di scadenza previsti dal Bando di selezione (15/01/2025) e la graduatoria provvisoria;

APPURATO che come previsto dall'Avviso di Selezione la graduatoria provvisoria è stata pubblicata sul sito istituzionale del Comune e sull'Albo pretorio on line per 10 giorni consecutivi (dal 18/02/2025 al 28/02/2025);

PRECISATO che l'Ufficio ha provveduto ad aggiornare il punteggio del dipendente di cui alla domanda prot. n. 2024.77180 24-12-2024 10:33:04 RISERVATO alla quale non era stato sommato nel punteggio totale il punteggio delle specifiche responsabilità e che tale aggiornamento non comporta variazioni nella graduatoria;

PRECISATO altresì che entro il termine di 15 giorni successivi all'ultimo di pubblicazione i concorrenti interessati potevano presentare richiesta motivata di revisione del punteggio attribuito in sede di graduatoria provvisoria;

DATO ATTO CHE non sono pervenute richieste di revisione del punteggio;

VISTA la graduatoria definitiva e ritenuto di approvarla, dando atto che viene attribuita la progressione economica/differenziale stipendiale all'interno dell'area professione di inquadramento ai seguenti dipendenti:

Area degli operatori esperti

n. protocollo istanza

- 1 - 2025.2694 14-01-2025 17:50:18
- 2 - 2024.77583 30-12-2024 15:42:13
- 3 - 2025.3383 17-01-2025 10:32:01 (presentata in data 30/12/2024)
- 4 - 2024.77538 30-12-2024 12:11:09
- 5 - 2025.1510 09-01-2025 12:22:40
- 6 - 2024.77529 30-12-2024 11:42:20

Area degli istruttori

n. istanza di protocollo

- 1 - 2025.2871 15-01-2025 12:15:13
- 2 - 2025.2453 14-01-2025 10:06:28
- 3 - 2024.77070 23-12-2024 15:58:35
- 4 - 2025.928 08-01-2025 07:02:50
- 5 - 2024.77304 27-12-2024 08:15:11
- 6 - 2024.77325 27-12-2024 10:41:24
- 7 - 2024.77747 31-12-2024 12:36:58
- 8 - 2024.77545 30-12-2024 12:31:36
- 9 - 2025.841 07-01-2025 15:20:56
- 10 - 2025.2833 15-01-2025 11:15:06
- 11 - 2024.77192 24-12-2024 11:16:15

Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni

n. protocollo istanza

- 1 - 2025.565 07-01-2025 07:07:51
- 2 - 2025.2035 13-01-2025 06:53:03
- 3 - 2025.2455 14-01-2025 10:09:59
- 4 - 2025.2156 13-01-2025 09:43:01
- 5 - 2025.1618 09-01-2025 17:17:44

6 - 2025.2937 15-01-2025 14:23:00
7 - 2024.77137 24-12-2024 08:55:05
8 - 2025.2502 14-01-2025 11:12:28
9 - 2025.2830 15-01-2025 10:58:42

PRECISATO che:

· per i dipendenti di cui alle domande di partecipazione prot. n. 2025.565 del 07/01/2025 prot. n. 2025.2035 del 13/01/2025, prot. 2025.2455 del 14/01/2025, prot. n. 2025.1618 del 09/01/2025, 2024.77137 24-12-2024. prot. n. 2025.2937 15-01-2025, prot. n. 2025.2830 15/01/2025 trova applicazione quanto disposto dall'art. 102 del CCNL funzioni locali sottoscritto in data 16.11.2022;

DATO ATTO CHE, come previsto dall'Avviso di selezione, la graduatoria definitiva, approvata con il presente provvedimento sarà pubblicata all'Albo pretorio on line e sul sito dell'amministrazione in apposita sezione per 15 (quindici) giorni consecutivi;

RITENUTO di impegnare la somma complessiva di Euro 27.950,00 al netto degli oneri e dell'IRAP sul capitolo 315.8 bilancio 2025-2027 a valere sull'impegno di fondo 99/1/2025 (ex Impegno Fondo 2024.2188.1);

RITENUTO altresì di impegnare la somma di Euro 7.458,00 sul capitolo 315.32 per il versamento dei contributi a carico ente e la somma di Euro 2.376 sul capitolo 315.33 per il versamento dell'IRAP;

ATTESO che, ai sensi di quanto previsto dal codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Carbonia è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali della sottoscritta e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vari titoli all'istruttoria dell'atto;

DETERMINA

DI DARE ATTO che l'Ufficio ha provveduto ad aggiornare il punteggio del dipendente di cui alla domanda prot. n. 2024.77180 24-12-2024 10:33:04 RISERVATO alla quale non era stato sommato nel punteggio totale il punteggio delle specifiche responsabilità e che tale aggiornamento non comporta modifiche nella graduatoria;

Di APPROVARE la graduatoria definitiva dando atto che viene attribuita la progressione economica/ differenziale stipendiale all'interno dell'area professione di inquadramento ai seguenti dipendenti:

Area degli operatori esperti

n. protocollo istanza

1 - 2025.2694 14-01-2025 17:50:18
2 - 2024.77583 30-12-2024 15:42:13
3 - 2025.3383 17-01-2025 10:32:01 (presentata in data 30/12/2024)
4 - 2024.77538 30-12-2024 12:11:09
5 - 2025.1510 09-01-2025 12:22:40
6 - 2024.77529 30-12-2024 11:42:20

Area degli istruttori

n. istanza di protocollo

1 - 2025.2871 15-01-2025 12:15:13
2 - 2025.2453 14-01-2025 10:06:28
3 - 2024.77070 23-12-2024 15:58:35
4 - 2025.928 08-01-2025 07:02:50
5 - 2024.77304 27-12-2024 08:15:11
6 - 2024.77325 27-12-2024 10:41:24
7 - 2024.77747 31-12-2024 12:36:58

8- 2024.77545 30-12-2024 12:31:36
9 - 2025.841 07-01-2025 15:20:56
10 - 2025.2833 15-01-2025 11:15:06
11 - 2024.77192 24-12-2024 11:16:15

Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni
n. protocollo istanza

1 - 2025.565 07-01-2025 07:07:51
2 - 2025.2035 13-01-2025 06:53:03
3 - 2025.2455 14-01-2025 10:09:59
4 - 2025.2156 13-01-2025 09:43:01
5 - 2025.1618 09-01-2025 17:17:44
6 - 2025.2937 15-01-2025 14:23:00
7 - 2024.77137 24-12-2024 08:55:05
8 - 2025.2502 14-01-2025 11:12:28
9 - 2025.2830 15-01-2025 10:58:42

DI PRECISARE che:

- per i dipendenti di cui alle domande di partecipazione prot. n. 2025.565 del 07/01/2025 prot. n. 2025.2035 del 13/01/2025, prot. 2025.2455 del 14/01/2025, prot. n. 2025.1618 del 09/01/2025, 2024.77137 24-12-2024. prot. n. 2025.2937 15-01-2025, prot. n. 2025.2830 15/01/2025 trova applicazione quanto disposto dall'art. 102 del CCNL funzioni locali sottoscritto in data 16.11.2022;

DI IMPEGNARE:

- la somma complessiva di Euro 27.950,00 al netto degli oneri e dell'IRAP sul capitolo 315.8 bilancio 2025-2027 a valere sull'impegno di fondo 99/1/2025 (ex Impegno Fondo 2024.2188.1) per dare copertura alle PEO 2024;
- la somma di Euro 7.458,00 sul capitolo 315.32 per il versamento dei contributi a carico ente;
- la somma di Euro 2.376,00 sul capitolo 315.33 per il versamento dell'IRAP;

DI DARE ATTO che:

- il budget per le progressioni, definito in contrattazione collettiva decentrata integrativa 2024 pari a Euro 33.000 (TRENTATREMILA) è stato rispettato;
- è stato rispettato il dettato normativo nella parte in cui stabilisce che non potranno beneficiare della progressione economica orizzontale un numero di dipendenti superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari, in quanto i dipendenti aventi titolo a partecipare alla selezione sono 56 (cinquantasei) e la progressione economica/differenziale stipendiale all'interno dell'area professionale di inquadramento viene attribuita a n. 26 (ventisei) dipendenti, precisando che non ha partecipato alcun dipendente inquadrato nell'area degli operatori;
 - 9 funzionari;
 - 11 istruttori;
 - 6 operatori esperti;rispettando altresì il tetto massimo di progressioni all'interno dell'area stabilito in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2024;
- la progressione economica/differenziale stipendiale decorre, ai fini giuridici ed economici dal 01.01.2024;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini delle prescrizioni dettate dal decreto legislativo n.33/2013 in materia di trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

DI DARE ALTRESI' ATTO, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 bis della legge 241/1999, dall'art. 7 del DPR 62/2013 e dall'art. 5 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Carbonia, che è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Dirigente e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto;

DI DARE INFINE ATTO che il Responsabile del procedimento è la sottoscritta Dirigente del IV Settore, Dott.ssa Maria Elisabetta Di Franco;

DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente;

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 4
MARIA ELISABETTA DI FRANCO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 s.m.i. e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.